

Everyone's Smart University

Project (Spring 2021)

Student Name	Hassan Nasser Alhirafy	اسم الطالب
Students I.D	2021200254	الرقم الجامعي

Section	Date	Course Code
Master	Thursday 18 / 03 / 2021.	(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- ☐ اخر موعد للتسليم هو يوم الخميس 2021-05-20 في تمام الساعة ٩ مساءً.
- ☐ الإجابة متاحة باللغة الإنجليزية أو اللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات العلمية باللغة الانجليزية.
- ☐ يتم تسليم المشروع في صيغة ملف pdf مع الالتزام بنموذج الجامعة ولن تقبل أي مستندات أخرى.
- ☐ يجب مراعاة أقسام البحث الرئيسية (مقدمة Introduction، دراسات علمية سابقة Literature Review، طريقة البحث Methodology، النتائج والمناقشة Results and Discussion، وأخيراً المراجع References. وان كان هناك ملحقات Appendices يتم إضافتها)
- ☐ يجب الالتزام بـ Theme موحد كما يلي:
 - حجم الخط 12.
 - نوع الخط Arial.
 - لون الخط أسود.
 - المسافة بين الأسطر 1.5 line spacing.
 - عدد صفحات البحث (لا تقل عن ثلاث صفحات ولا تزيد عن ستة صفحات).

Instructor's Name: **Dr. Sara Adel**

THE IMPACT OF LEADERSHIP SKILLS ON PROJECT SUCCESS IN **YOUR ORGANIZATION**: A CASE OF YOUR OWN.

Different leadership styles are the key factor in the success of any project. Project Leaders are responsible and accountable for the success/failure of the project. There are numerous responsibilities that are assigned to a Project Leader during the leadership journey.

YOUR MISSION:

Your research/project must provide an overview of information and knowledge in a corporate environment with an underlying theme of **defining leadership styles within applying the hard and soft skills** for that style needed by the leader to ensure successful project delivery in your organization. (You are required to demonstrate your understanding of the relevant body of works to real-life business research).

Choose one only of the following project leadership skills using the tools that we learned during the project leadership course; starting from identifying and assess the case till executing the project.

- Prioritization (Using tools for Estimation – Scheduling – Tracking – prioritizing stakeholders).
- Team management (Using Team structures – Team development stages – Team needs).
- Embracing Accountability (Using RASCI)
- Conflict resolution (Using the Thomas-Kilmann conflict mode instrument).
- Motivation (Using one theory of motivation – Types of motivators).
- Communication in the project.
- Influencing (Using different sources of LEADER POWER).

What you have to do:

Your project task requires the preparation of a full project proposal that should contain the following components:

- **Introduction:** A detailed statement of the problem, research aim, and objectives that you would like to investigate and discuss. **(2 points)**

- **Literature Review and Conceptual framework:** An analysis of the literature relevant to the research topic that will give you the conceptual basis for conducting your research from the previous studies. **(2 points)**
- **Methodology:** Based on the conceptual framework, research aim(s), and objectives, you need to provide a detailed description of the data collection tools, data sources. **(2 points)**
- **Results and Discussion:** Description about the main findings of a research, outline your thoughts to defend your research and to emphasize the significance of it. **(4 points)**
- **References:** Lists all the resources you've used in your project, and your refereed journal articles as well. **(2 points)**
- **Appendices (If it is available in your study):** Any supplementary material you need to add. (Optional)

[Write the names of the chapters/sections of your research/ project and briefly discuss what you will write in those chapters/sections] .

Best of luck...

Dr. Sara Adel

تأثير مهارات القيادة على نجاح المشروع في مؤسستك: حالة عملية خاصة بالطالب.

أساليب القيادة المختلفة هي العامل الرئيسي في نجاح أي مشروع. قادة المشروع مسؤولون عن نجاح / فشل المشروع. وهناك العديد من المسؤوليات الموكلة لقائد المشروع خلال رحلة القيادة.

مهمتك:

يجب أن يوفر بحثك لمحة عامة عن المعلومات والمعرفة في بيئة المؤسسة الخاصة بك وهي موضع الدراسة مع تحديد أنماط القيادة في إطار تطبيق المهارات الخاصة بالقائد والمناسبة لهذا النمط الذي يحتاجه القائد لضمان تسليم مشروع ناجح في المؤسسة. (أنت مطالب بإثبات فهمك لما تم دراسته وتطبيقه بالأبحاث الواقعية في مؤسستك).

اختر واحدة فقط من مهارات قيادة المشروع التالية باستخدام الأدوات التي تعلمناها خلال مقرر القيادة في المشاريع.

- Prioritization (Estimation – Scheduling – Tracking – prioritizing stakeholders).
- Team management (Team structures – Team development stages – Team needs).
- Embracing Accountability (RASCI)
- Conflict resolution (The Thomas-Kilmann conflict mode instrument).
- Motivation (Using one theory of motivation – Types of motivators).
- Communication in the project.
- Influencing (Using different source of power).

ما عليك القيام به:

تتطلب مهمة مشروعك إعداد مقترح مشروع كامل يجب أن يحتوي على المكونات التالية:

- مقدمة: بيان تفصيلي للمشكلة محل الدراسة، تحديد هدف البحث والأهداف التي ترغب في التحقيق فيها ومناقشتها من خلاله.
- دراسات علمية سابقة: تحليل الأدبيات والدراسات السابقة ذات الصلة بموضوع البحث والتي ستساعدك في مجال الدراسة لإجراء هذا البحث.
- المنهجية وطريقة البحث: بناءً على أهداف البحث، تحتاج إلى تقديم وصف تفصيلي لأساليب وأدوات جمع البيانات ومصادر البيانات والأساليب / الأدوات التي ستستخدمها.
- النتائج ووصف المناقشة حول النتائج الرئيسية للبحث: شرح مفصل للمشكلة محل الدراسة.
- المراجع: تسرد جميع المصادر التي استخدمتها في مشروعك، ومنها مقالات المجلات المحكمة أو المواقع المستخدمة للبحث.
- الملحقات (إذا كانت متوفرة في دراستك): أي مواد تكميلية تحتاج إلى إضافتها. (اختياري).

{اكتب أسماء فصول وأقسام (البحث / المشروع) الخاص بك، وناقش بإيجاز ما ستكتبه في كل قسم}.

كل التوفيق لكم جميعاً.....

Dr. Sara Adel

مشروع إنشاء مسجد جامع

المقدمة :

انا المهندس حسن ناصر الهرفي مهندس مشاريع تم تعييني مدير مشروع على مشروع إنشاء جامع لصلاة وصلاة الجمعة في حي سكني .
في بداية المشروع (Initiating) تم التواصل مع Stakeholder المستفيدين من المشروع واخذ جميع البيانات التي تم دراستها قبل طرح المشروع (Cause Study) لمعرفة عدد المصلين و المساحة و الموقع وحجم المشروع و المدة المتوقعة لتنفيذ المشروع و معرفة الأهداف لهذا المشروع.
بعد تعييني مدير للمشروع يتم تعيين اعضاء الفريق المشاركين في إنجاح هذا المشروع .
الاجتماع مع فريق العمل و التواصل معهم ووضع خطه لعملية التواصل (اجتماع حضوري ، عن بعد عن طريق البرامج التي تختص في الاجتماعات ، الاتصال أو الإيميل).

التخطيط (Planning):

في هذه العملية يتم التخطيط للمشروع ومعرفة كيفية تحقيق أهداف المشروع وماهي المواصفات المطلوبة في المسجد من جودة المواد المطلوبة وطريقة تصميم المسجد و الوقت المسموح للمشروع الانتهاء به ومعرفة المخاطر التي سوف تواجه المشروع و الرجوع للمشاريع السابقة (organization knowledge base) و الاستفادة منها ومن هذه العناصر استطعت معرفة الوقت المطلوب و الميزانية ومجال العمل (Schedule, Cost, Scope) .
الاجتماع مع اعضاء الفريق وتقسيم اعمال المشروع حسب التخصص وتجميع الخطط الصغيرة التي كانت لهذا المشروع و تجميعها فيخطه كامله وعمل (Brainstorm) مع اعضاء الفريق لاستخراج الافكار التي سوف تساعد في عمل هذا المشروع بعد ذلك يتم تكسير مجالات العمل الى اجزاء اصغر نستطيع من خلالها التحكم بها و قياس مدى نجاحها (Work package) .
بعد وضع الخطة وهي إنشاء جامع لصلاة و صلاة الجمعة ومعرفة الاحتياجات و كتابة جدول عن طريق برنامج ال (P6 Primavera) ووضع (workpackage) مع المواصفة وتاريخ تنفيذه و المدة المستغرقة لتنفيذه .
بعد الانتهاء من مرحلة التخطيط (Planning) تكون هذه المرحلة هي الاساس الذي يسير عليه المشروع و يكون المرجع لتأكد من ان المشروع يحقق اهدافه التي تأسس المشروع من اجلها. (kick off meeting)
اجتماع يتم فيه التعريف عن ماتم التخطيط له وشرح لجميع الاعمال ويكون فيه stakeholders لمعرفة ا لخطة التيسوف يتم العمل عليها و الميزانية المطلوبة لعمل هذا المشروع و محالات العمل و الوقت الذي يستغرق لإنهاء المشروع.
ويتم استخدام طريقة

التنفيذ (Executing) و هي المرحلة التي يتم بدا ماتم التخطيط عليه و الالتزام بالمخطط الذي تم وضعه في برنامج (P6 Primavera) وتنفيذ محالات العمل كما هو مخطط له و استخراج تقارير يومية و أسبوعية لمعرفة سير العمل ومقارنتها بما هو موجود في المخطط وعمل جولات اثناء العمل لتأكد من جودة العمل (Audit) .

وفي هذه المرحلة تأتي مرحلة مع ال (Executing) وهي مرحلة المراقبة و التحكم (Monitor and control)

وهي مرحلة يتم من خلالها الاشراف على مرحلة التنفيذ (Executing) ومقارنتها بما هو مخطط لها و اخراج المعلومات منها ورصد التقدم في المشروع من خلال استلام مجالات العمل بالوقت الذي تم التخطيط له وحفظ هذه المعلومات في سجل المشروع و هذه مسؤولية مدير المشروع.

بعد الانتهاء من تنفيذ جميع البنود العمل التي تم وضعها اثناء التخطيط تتم مرحلة الجودة وعمل Inspect ions لمخرجات المشروع Deliverable لتأكد من مطابقتها وعند حصول خلل في احد الاعمال يتم ارجاعه و اصلاحه ومن ثم عرضه مره أخرى و تسليمه للعميل والتأكد من استلام العميل للمشروع وقبوله .
التشريعات التي قد تؤثر على المشروع (Enterprise environmental factor) هي خارجية و داخلية.
خارجية: مثل قوانين وزارة العمل .
داخلية: مثل السلامة في مواقع العمل .

القيادة:

من الناحية النظرية، فإن القيادة تشبه إلى حد كبير مفاهيم الخالص الأخرى مثل الحب والديمقراطية والحرية. التعريف العام ولكن العامل للقيادة هو عملية التأثير على الناس لتحقيق هدف مشترك. كما أنها تُعرف أيضاً بأنها عملية يؤثر فيها القادة على أتباع ولاتباع على القادة يتم تصنيف القيادة من قبل باحث مبكر مثل على أنها استبدادية أو ديمقراطية أو ال توجد فير. تقييم أنماط القيادة هو ممارسة نغ challenge . وقد حاولت أعداد كبيرة من الأدبيات المتعلقة بالقيادة تحديد وتحليل القيادة ومع ذلك، تعطي الأدبيات مجموعة واسعة نسبياً من المقاربات المختلفة للقيادة القيادة هي جويجيك معقدة وديناميكية تشمل والنفوذ من قبل العديد من المتغيرات – أي أن القادة تولوا أنواعاً مختلفة من الأدوار وهذه الأدوار لها تأثير على العوامل التي تؤثر عليهم. هذا التعقيد تولوهناك فهم شامل لمكونات غو داو قيادة فعالة. القيادة كما ذكر سابقا هي عالقة ديناميكية تقوم على "التأثير المتبادل والهدف المشترك بين القادة والمتعاونين التي يتم فيها نقل كل من إلى مستويات أعلى من التحفيز والتنمية الأخلاقية ألنها influence الاخزان من خلال العمل على تحقيق هدف".

مفاهيم نظرية من قيادة:

وتتبع دراسة القادة وعملية القيادة من التسلسل الزمني الاجتماعي وعلم الاجتماع وعلم النفس والسلوك التنظيمي منذ أواخر 1950 كان هناك حوالي 65 تصنيف مختلف للقيادة نظرت المناقشة في هذه الورقة إلى القيادة من منظورين. أو ألتنظر إلى القيادة على أنها قادرة على اتخاذ قرارات استراتيجية باستخدام لاتصالات. الثانية كالمهارات الموارد البشرية للعلاقة الشخصية، والتحفيز، واتخاذ القرار، والنضج العاطفي . تصف نظريات القيادة النمط السلوكي للقادة وعواقب الساليب المختلفة من حيث الفعالية. الاهتمام بالناس، وتمركز الموظفين، والاهتمام بالانتاج، ومحورية الإنتاج، والتوجه إلى المهمة هي مصطلحات أخرى مستخدمة. هذه العوامل موجودة في وقت واحد في سلوك القادة ، ولكن بدرجات مختلفة. وهذا البيان راسخ بشكل عميق، نظرياً وتجريبياً على حد سواء. وهناك تصنيفات مختلفة للنهج النظرية في القيادة؛ وتشمل هذه ما يلي: القيادة التحويلية، والقيادة الأيونية التعامل، والقيادة فير Laissez والقيادة الصيلة.

مراجع:

1. قيادة. نيويورك: هاربر ورو؛ 1987.
2. القيادة بالقلوب والعقول: التوجهات الأخلاقية للقيادة التعليمية. 28 طالب الدكتوراه. القيم والأخلاق في الإدارة التعليمية. 2012
3. القيادة: النظرية والتطبيق (3). ألف أوكس، كاليفورنيا: منشورات سيج