



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name :MOJAHED AHMED ALALI

Students I.D: 2021200244

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

محمد بن راشد.. القائد الملهم

مقدمة : صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس دولة الامارات العربية المتحدة و رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي حيث شهدت دبي نهضة معظم المشاريع الحديثة مع توليه مقاليد القيادة ، حيث ساهمت هذه المشاريع في رسم صورة مشرقة جديدة لدبي والتي أصبحت مثال مشرق ومبهر عمراني وسياحي لجذب انظار سكان العالم تجاه مدينة دبي. **سبب اختيار القائد:** الالهام و التحفيز الدائم للقيادات الشابة ودعم المواهب و الدخول في تحديات لمشاريع جديدة غير مألوفة تجعل كل من يقف امامها يقف بنظرة باهرة .

فعالية القيادة: يعتبر هذا النوع من القيادة من الأنواع الناجحة التي تضع رؤية إيجابية واضحة تجعل من أعضاء الفريق طامع بالوصول للهدف والرغبة لتحقيق نتائج و اهداف غير عادية او خارجه عن المؤلف في بعض الأحيان .

سمات و أنماط القيادة: قيادة تحويلية صاحب رؤية وهي من أكثر الأساليب المتبعة التي تجمع بين افضل الممارسات والتي تكسبهم ثقة الجميع مما يخلق بيئة تحفيزية للجميع , ويتميز هذا النمط بالتحفيز والتشجيع الدائم ودعم الابتكارات.

المواقف القيادية و المواقف المؤثر: مواقف الشيخ محمد كثيره في المجال القيادي حيث يعتبر مدرسه في الالهام والتحفيز نظير مواقفه ودعمه لمشاريع و برامج كثيره تدعم المواهب الشابة كبرنامج اعداد القادة ولعل ابرز موقف لاقى اعجابي وحيث يعتبر من المواقف الخارجة عن المؤلف قراره إزالة العوازل الزجاجية وأبواب مكاتب المدراء حتى لا يغلق أحد مكتبه عن المراجعين حيث لاحظ في احد جولاته الميدانية المفاجئة بأحد الدوائر الحكومية تعجب من كثرة المديرين خلف الأبواب المغلقة فأمر بنجار في اليوم نفسه لخلعها جميعها حيث انه هذا التصرف ملهم لكثير من القادة والمدراء لترغيبهم وتحفيزهم على متابعة أعمالهم وعدم وضع الحواجز بينهم وبين مراجعيهم مما يولد رفع لإنتاجية وخلق بيئة عمل متقاربة بين الموظفين ومدراءهم تساعد في خلق بيئة عمل حيوية.

اسلوبى الشخصي بالقيادة: نظرا لطبيعة عملي خلال 12 عاما والتي كانت موزعة في إدارة المشاريع و إدارة التشغيل والصيانة وحيث كان اسلوبى الشخصي خلال قيادة فريق عملي هي (القائد المدرب) .

مدى فعاليته: يعتبر هذا الأسلوب ناجح جدا خصوصا في بيئة العمل التي تتطلب تواجد القائد بجانب فريقه في المهام الصعبة وتحفيزهم ورفع الإنتاجية الخاصة بأعضاء الفريق وسرعة الوصول ورفعة معنويات الفريق ورفع الرغبة لديهم للوصول للأهداف المرجوة واحاطة مكان العمل بطاقة ايجابيه محفزه ترفع من معنويات الفريق بشكل مستمر .