



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

قضايا بحثية

Task 2

إعداد وتقديم
الباحثه / امل عبدالله الدوسري

مكونات القضية البحثية

➤ الدراسات السابقة

➤ فرضيات الدراسة

➤ نموذج الدراسة

➤ منهجية الدراسة

➤ التحليل الاحصائي

➤ النتائج وتوصيات

➤ عنوان الدراسة

➤ مقدمة الدراسة

➤ مشكلة الدراسة

➤ دراسة اهداف القضية البحثية

➤ اهمية البحث

➤ اهداف الدراسة

➤ مفاهيم وتعريفات

بيانات المؤلف

- إعداد: الباحث / شاعر سراع منصور سراع
- كلية التربية جامعة صنعاء .
- تاريخ النشر يناير 2023م
- الناشر :مجلة مركز جزيرة العرب للبحوث التربوية والإنسانية المجلد 2 العدد 16.
- عنوان الدراسة "دور الإدارة الالكترونية في تحسين الأداء الاستراتيجي في الجامعات اليمنية من خلال تنمية الموارد البشرية".

عنوان الدراسة :

دور الإدارة الإلكترونية في تحسين الأداء الاستراتيجي في الجامعات
اليمنية من خلال تنمية الموارد البشرية:

مقدمة الدراسة :

1. اعتمدت مقدمة الدراسة علي تناول الموضوع من العام الي الخاص .
2. احتوت مقدمة الدراسة علي مصادر للتوثيق .
3. احتوت مقدمة الدراسة علي مبررات لعمل تلك الدراسة .
4. تم صياغة المقدمة لغويا واملائيا بصورة صحيحة .

مشكلة الدراسة :

تمثل التساؤل الرئيسي للبحث في "ما دور الإدارة الالكترونية في تحسين الأداء الاستراتيجي في الجامعات اليمنية من خلال تنمية الموارد البشرية من وجهة نظر القيادات الأكاديمية والإدارية؟

وكانت أسئلة البحث الفرعية كما يلي:

1. ما واقع تطبيق الإدارة الالكترونية؟
2. ما مستوى الأداء الاستراتيجي؟
3. ما مستوى تنمية المورد البشري؟

فرضيات الدراسة

- أولاً: تم تحديد فرضيات الدراسة من خلال اربع فرضيات فرعية :
- تناولت العلاقة بين محددات الإدارة الالكترونية وعلاقتها مع كل من :
- 1- المتغير التابع (الأداء الاستراتيجي)
 - 2- المتغير الوسيط (تنمية الموارد البشرية)

دراسة اهداف القضية البحثية

" التعرف على دور الإدارة الالكترونية في تحسين الأداء الاستراتيجي في الجامعات اليمنية من خلال تنمية الموارد البشرية.

من خلال الوصول للأهداف الفرعية الأربعة والتي تمثل فرضيات الدراسة الأربعة السابقة

أهمية الدراسة

انقسمت أهمية البحث الى أهمية نظرية وأهمية عملية

دور الإدارة الالكترونية في تحسين الأداء الاستراتيجي.

الأهمية النظرية

في لفت نظر قيادات الجامعات اليمنية أي أهمية توفير متطلبات تطبيق الإدارة الالكترونية .

الأهمية التطبيقية

مصطلحات الدراسة :

- انقسم تعريف مصطلحات الدراسة الي :
- تعريف لفظي واجرائي " الإدارة الالكترونية +الإداء الاستراتيجي + تنمية الموارد البشري "
- تم تناول كل مصطلح بتعريف واحد فقط وتم استخدام المراجع كمصدر للتوثيق

نماذج الدراسة

انقسم نموذج الدراسة الي 3 متغيرات ودراسة العلاقة بينهم

المتغير المستقل " الإدارة الالكترونية"

المتغير التابع " الأداء الاستراتيجي "

المتغير المستقل " تنمية الموارد البشرية"

الدراسات السابقة :

- 1- فقد تم تقسيم الأبحاث السابقة في موضوع البحث حسب تسلسلها التاريخي من الأحدث للأقدم.
- 2- وتم تقسيم الدراسات الى دراسات تناولت المتغير المستقل + دراسات تناولت المتغير التابع + دراسات تناولت العلاقة بين المتغيرين

منهجية الدراسة :

استخدام المنهج الوصفي المسحي الارتباطي لوصف الواقع والتأكد من صحة الفروض

التحليل الإحصائي :

مجتمع الدراسة: القيادات الأكاديمية وعددهم 625

عينة الدراسة: وعددهم 246 من القيادات الأكاديمية

أداة الدراسة : الاستبيان

التحليل الإحصائي : حساب التكرارات والنسب المئوية والانحراف المعياري ومعامل الارتباط ومعامل الانحدار.

نتائج وتوصيات الدراسة

اهم النتائج:

ان الممارسات في الجامعات الخاصة افضل منها في الجامعات الحكومية والسبب عدم وجود إمكانيات مالية

اهم التوصيات:

ضرورة اهتمام قيادات الجامعات اليمنية بتنمية الموارد البشرية من خلال التدريب والتطوير وتقييم الاداء

*thank
you*