

قضايا بحثية ٢

التكليف الرابع

عبدالعزیز بن مصلح الحری

242000925

4

تصميم المنهجية

الوصف: في هذه المهمة، سيقوم الطالب بتقييم رسالة ماجستير وتقييم تصميم منهجية البحث، موضحًا نوع المنهجية (كمي، نوعي، مختلط) وأدوات جمع البيانات.

أثر تنمية الموارد البشرية في الأداء المستدام: الدور المعدل لمنهجية كايزن في منظمات تنمية البادية الأردنية

أبو جسر، ميسون أحمد رضوان، والكساسبة، محمد مفضي عثمان. (٢٠٢٢). أثر التنمية الموارد البشرية في الأداء المستدام: الدور المعدل لمنهجية كايزن في منظمات تنمية البادية الأردنية (رسالة دكتوراه غير منشورة). جامعة العلوم الإسلامية العالمية، عمان. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1329003>

منهجية الدراسة

اعتمدت الدراسة منهجية كمية تركز على التحليل الإحصائي، مما يتناسب مع الهدف من البحث، وهو قياس العلاقة بين تنمية الموارد البشرية والأداء المستدام في المنظمات الأردنية، وتحديد دور منهجية كايزن كعامل معدل. استخدام المنهجية الكمية ساعد في الوصول إلى نتائج دقيقة وقابلة للقياس، مما يعزز من قيمة الدراسة ويجعل النتائج قابلة للتعميم على نطاق المنظمات ذات الطبيعة المشابهة.

جمع البيانات

تم جمع البيانات من خلال الاستبيانات، التي وزعت على عينة من العاملين في منظمات تنمية البادية الأردنية. وتضمنت الاستبيانات أسئلة متنوعة تُغطي متغيرات البحث الأساسية مثل تنمية الموارد البشرية وتطبيقات منهجية كايزن ومدى تأثيرها على الأداء المستدام. يشير الباحث إلى استخدام المصادر الأولية عبر الاستبيانات والمصادر الثانوية للبيانات من الدراسات السابقة، مما يضيف عمقاً للدراسة ويضمن شمولية البيانات.

جمع البيانات

قدمت الدراسة وصفًا دقيقًا لإجراءات جمع البيانات، شملت كيفية اختيار العينة، وتوزيع الاستبيانات، وجمع البيانات، مع توضيح دقة وكفاءة الأداة البحثية المستخدمة عبر اختبارات الصدق والثبات، حيث تم التحقق من ثبات أداة البحث باستخدام معامل كرونباخ ألفا، مما يزيد من مصداقية البيانات.

جمع البيانات

تمكنت الدراسة من الحفاظ على ترابط منطقي بين جميع عناصر التصميم البحثي، حيث أظهرت العلاقة بين المتغيرات (تنمية الموارد البشرية والأداء المستدام) وأثر منهجية كايزن بوضوح. كما أن النتائج متسقة مع الأهداف والفرضيات التي وضعها الباحث، ما يجعل الأفكار مترابطة بشكل يعزز من فهم القارئ لتأثير تطوير الموارد البشرية على الاستدامة في الأداء..

الخاتمة

أظهرت الدراسة قدرة الباحثة على استخدام منهجية بحثية ملائمة لموضوع البحث، مع أدوات جمع بيانات شاملة وإجراءات دقيقة، مما يجعلها مرجعاً قوياً في مجال دراسة تأثير تنمية الموارد البشرية على الأداء المستدام.



Thank You