

قضايا بحثية ٢

التكليف العاشر

إشراف:

د. دعاء محمد

إعداد الباحث:

أحمد بن عبدالله الجنيدلي

الرقم الجامعي ٢٤٢٠٠٠٤٨٧



المهمة العاشرة (المراجع المستخدمة في كتابة البحث)

تمهيد

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله ،

وبعد:

في هذه المهمة، سأقوم بتقييم رسالتين ماجستير من حيث المراجع المستخدمة من حيث الاتساق والحدثة والتنوع، وتأثير المراجع المستخدمة على جودة البحث.

المهمة العاشرة (المراجع المستخدمة في كتابة البحث)

اسم الرسالة:

مدى توأف أبعاد القيادة الرقمية في مدينة الأمير سلطان الطبية
العسكرية بالرياض

كلية الشرق العربي للدراسات العليا

إعداد: ابتهاج عبد العزيز اليوسف

إشراف: د. أحمد بن محمد القرني

١٤٤٥ هـ - ٢٠٢٣ م

المهمة العاشرة (المراجع المستخدمة في كتابة البحث) المصادر والمراجع

أولاً: المراجع العربية:

الذهلي، ربيع بن المر بن علي (٢٠٢١) . درجة توظيف مديري المدارس في سلطنة عمان للقيادة الرقمية من وجهة نظر المديرين أنفسهم، مجلة جامعة القدس المفتوحة للأبحاث والدراسات التربوية والنفسية، مج ١٢ ، ع ٣٣

النسور، بلال هاشم وخليفات ، إبراهيم هاشم (٢٠٢٠) . أثر الريادة الرقمية في الأداء التنظيمي من وجهة نظر مديري شركات صناعة الأدوية الأردنية ضمن منظور نظرية الشبكة الاجتماعية ، المجلة الأردنية في إدارة الأعمال ، الجامعة الأردنية - عمادة البحث العلمي ، عمان ، الأردن .

الطائي ، يوسف حليم والحدراوي ، باقر خضير (٢٠١٩) أثر القيادة الرقمية في تبني الثقافة التنظيمية لدى الموظفين العاملين بمديرية تربية محافظة النجف الإشراف بالعراق ، مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية ، العدد السادس ، المجلد الثالث .

العتيبي ، إيمان بنت مشرع بن فلحان (٢٠٢٣) . تطوير القيادة الرقمية لدى مديرات مدارس التعليم العام بمحافظة الدوادمي : تصور مقترح ، رسالة ماجستير، جامعة شقراء ، كلية التربية بالدوادمي .

المهمة العاشرة (المراجع المستخدمة في كتابة البحث)

سدران، وجدان هادي (٢٠٢١). واقع القيادة الرقمية لمعلمات اللغة الانجليزية في المرحلة الثانوية بنجران، المؤتمر الدولي الافتراضي للتعليم في الوطن العربي، مشكلات وحلول ، اثراء المعرفة للمؤتمرات والابحاث .

العشماوي، عبد الله بن طاهر؛ والعصيمي، خالد بن محمد (٢٠٢١). القيادة الإلكترونية وعلاقتها بالوعي الرقمي لدى قادة مدارس المرحلة الثانوية بمدينة الطائف من وجهة نظر المعلمين. مجلة شباب الباحثين (٩) ٥٢٦- ٥٦٦

الحربي، حمدان بن محمد (٢٠٢٠). واقع توظيف القيادة الرقمية في التعليم عن بعد وإدارة الأزمات الطارئة لدى قادة المدارس الابتدائية في مدينة مكة المكرمة. مجلة كلية التربية جامعة المنصورة (١١٢) ، (١٤٧-١٧٨)

الأقطش، نورموسى (٢٠١٩) . أثر ممارسات القيادة الإلكترونية على الإبداع الاستراتيجي رسالة ماجستير غير منشورة (قسم الأعمال الإلكترونية. كلية الأعمال. جامعة الشرق الأوسط .

الفهداوي ، محمد عادل محمد (٢٠٢٢) دور القيادة الرقمية في تحقيق التألق التنظيمي: دراسة تحليلية لآراء عينة من القيادات الإدارية في شركات الاتصالات المتنقلة العراقية ، مجلة جامعة الأنبار للعلوم الاقتصادية والإدارية ، جامعة الأنبار، كلية الإدارة والاقتصاد ، مج ١٤ ، ٢٤

المهمة العاشرة (المراجع المستخدمة في كتابة البحث)

ابوعاشور، خليفة ، النمري ، ديانا (٢٠١٣) مستوى تطبيق الإدارة الإلكترونية في جامعة اليرموك من وجهة نظر الهيئة التدريسية والإداريين ، المجلة الاردنية في العلوم التربوية ، مج ٩ ، ع (٢).

آل تويم ، هياء ابراهيم (٢٠١٩) . درجة تطبيق القيادة الرقمية في وزارة التعليم وعلاقتها بتطوير العمل الإداري من وجهة نظر القيادات التربوية ، مجلة كلية الخدمة الاجتماعية للدراسات والبحوث الاجتماعية ، جامعة الفيوم ، مصر. المالكي ، عادل عزب (٢٠٢١) درجة تطبيق القيادة الرقمية في المدارس الثانوية بجدة في ضوء جائحة كورونا من وجهة نظر المعلمين والمعلمات ، كلية التربية ، جامعة الطائف.

بصيلي ، أماني جبريل (٢٠٢٢) واقع تطبيق القيادة الرقمية بمدارس التعليم العام بمنطقة أبها الحضرية من وجهة نظر القيادات التربوية ، مجلة العلوم التربوية والنفسية ، المركز القومي للبحوث غزة ، مج ٦ ، ع ٤٢٠٤

أبو حية ، نجاة شعبان (٢٠٢١) درجة ممارسة القيادة الرقمية لدى مديري مدارس الأونروا بالمحافظات الجنوبية لفلسطين وسبل تحسينها ، جامعة الأقصى ، فلسطين .

الحارثي ، جواهر عائد محمد (٢٠٢٢) دور القيادة الرقمية في دعم التعليم المدمج لتحقيق الميزة التنافسية : دراسة تطبيقية على مؤسسات التعليم السعودية : تعليم الطائف ، مجلة العلوم التربوية ، جامعة القاهرة ، كلية الدراسات العليا للتربية ، مج ٣٠ ، ع ٤٤

المهمة العاشرة (المراجع المستخدمة في كتابة البحث)

العودة، عبد العزيز أحمد (٢٠٢١) معوقات إدارة التعليم الإلكتروني بمحافظة الإحساء بالمملكة العربية السعودية في ظل جائحة كورونا. المجلة العلمية لكلية التربية جامعة أسيوط. ٣٧(٤)، ٤٧٥-٥٠٦.

الشهري، صالح أحمد (٢٠١٩) تقويم الاستراتيجية الوطنية السعودية للتحويل إلى مجتمع المعرفة (أطروحة دكتوراه). قسم الدراسات الاستراتيجية. كلية العلوم الاستراتيجية. جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية:

<https://repository.nauss.edu.sa/handle/50241.759/..525>

القصصقي ، حلوة جبر (٢٠٢٣) درجة ممارسة القيادة الرقمية لدي مديري المدارس داخل الخط الأخضر من وجهة نظر المعلمين وسبل تحسينها ، مجلة الدراسات والبحوث التربوية ، مركز العطاء للاستشارات التربوية ، مج ٢ ، ع ٩

المنصة السعودية الوطنية للخدمات الحكومية

<https://www.my.gov.sa/wps/portal/snp/main>

ال كردم، مفرح سعيد (٢٠٢٠) دور القيادة الرقمية في تحقيق الميزة التنافسية بمدارس التعليم العام بمدينة أبها الحضرية، مجلة جامعة تبوك للعلوم الانسانية، جامعة تبوك .

المهمة العاشرة (المراجع المستخدمة في كتابة البحث)

ثانياً : المراجع الأجنبية

Tanniru , Mohan et.al (0255). Hospital Leadership in Support of Digital Transformation . Pacific Asia Journal of the Association for Information Systems Vol. 52 No. 2, pp. 5-04

Bounfour, A. (025.). Digital Futures, Digital Transformation, Progress in IS. Springer International Publishing, Cham,p524- 527.

eberl , julia and drews , paul (0205). digital leadership- mountain or molehill. aliterature review

Collin, J., Hiekkanen, K., Korhonen, J.J., Halén, M., Itälä, T., Helenius, M., (0251). IT Leadership in Transition-The Impact of Digitalization on Finnish Organizations. Research rapport, Aalto University. Department of Computer Science.p1-5.

Van ee . El . Attoti, Ravesteyn , & B, Waal De (0202) BMP Maturity and digital leadership : an exploratory study . communications of the IIMA.55(5).

De Araujo, l.m.priadana , s., paramarta ,v & sunarsi.d. (0205). digital leadership in business organizations international journal of education administration , management and leadership, 41-1.

المهمة العاشرة (المراجع المستخدمة في كتابة البحث)

- الباحث في نهاية بحثه ذكر مراجع ومصادر باللغة العربية والانجليزية..
- ١٩ مصدر باللغة العربية و ٥ مصادر باللغة الإنجليزية.
- ومن خلال تاريخ نشر الرسالة المختارة ٢٣ ٢٠ م و استعراض المراجع التي رجع لها الباحث يتبين أنها حديثة خلال آخر ١٠ سنوات واغلب المراجع خلال الخمس سنوات الأخيرة وهذا يعني بأنها مرتبطة بالأبحاث الحديثة لتعكس التطورات الجديدة في المجال.
- والباحث أجاد في التنوع في المصادر ما بين مصادر قديمة وحديثة غطت عناصر البحث بشكل كامل.
- ويتضح لي بأن المراجع المستخدمة ذات صلة مباشرة بموضوع الدراسة وأهدافها ولها علاقة واضحة بموضوع البحث.
- تم استخدام المراجع بشكل مناسب لدعم الحجج والنظريات المقدمة في الرسالة و الاستشهادات متصلة بشكل منطقي مع محتوى البحث ، من خلال المقدمة والأهمية والفرضيات والاطار النظري .
- ختاما من حيث المراجع المستخدمة من حيث الاتساق والحدثة والتنوع، وتأثير المراجع المستخدمة على جودة البحث.

المهمة العاشرة (المراجع المستخدمة في كتابة البحث)

الرسالة الثانية

اسم الرسالة : أثر الذكاء الاصطناعي على منظمات الأداء العالي: دراسة ميدانية
في شركات تكنولوجيا المعلومات في مُجمّع الملك الحسين للأعمال في الأردن

إعداد :

أسماء خلف عليان الدليمي

إشراف:

الأستاذ الدكتور علي محمد العضيلة

قدمت هذه الرسالة استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير

في إدارة الأعمال – قسم الأعمال – كلية الأعمال

جامعة الشرق الأوسط

حزيران ، ٢٠٢٤

المهمة العاشرة (المراجع المستخدمة في كتابة البحث) قائمة المراجع

أولاً: المراجع العربية

- إدريس، سلطانة (٢٠٢١). أثر تطبيق الذكاء الاصطناعي على جودة القرار المتخذ داخل المؤسسات الاقتصادية رسالة ماجستير غير منشورة . جامعة أحمد دارية أدرار، الجزائر.
- أرطباز، سناء (٢٠٢٢). أثر استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي على تحسين أداء المؤسسة . مجلة العلوم الإنسانية لجامعة أم البواقي، ٩ (٣)، ١٢٤٨ - ١٢٧٠ .
- بوشلال، سيد علي وحناشي، محم د (٢٠٢١). الأنظمة الخبيرة ودورها في دعم اتخاذ القرار اتخاذ القرار في المؤسسة (دراسة حالة في مؤسسة كوندور رسالة ماجستير غير منشورة . جامعة محمد البشير الابراهيمي ، الجزائر . جاب الله، أسماء ومحمدي، عقيلة ومرغني، زوبير (٢٠٢١). دور الذكاء الاصطناعي تحسين القدرة التنافسي دراسة ميدانية على مؤسسة كوندور بالجزائر رسالة ماجستير. العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير، جامعة الشهيد حمه لخضر، الوادي، الجزائر.
- حنا، مهدي (٢٠٢٠). الذكاء الاصطناعي والصراع الإمبريالي ط. ١. الآن ناشرون وموزعون .
- الحاج، عرابة وزياي، محمد (٢٠٢١) دور النظم الخبيرة في إدارة العلاقة مع العملاء. المجلة الجزائرية للدراسات الاقتصادية والإدارية، ١ (١)، ٦٤ - ٧٨ .
- خوالد، أبوبكر وآخرون (٢٠١٩). تطبيقات الذكاء الاصطناعي كتوجه حديث لتعزيز تنافسية منظمات الأعمال (ط. ١). المركز الديمقراطي العربي للدراسات الاستراتيجية والسياسية والاقتصادية، برلين ، ألمانيا

المهمة العاشرة (المراجع المستخدمة في كتابة البحث)

- درويش، مروان جمعة (٢٠١٨) فعالية التنبؤ بمؤشر بورصة فلسطين باستخدام نموذج الشبكات العصبية الاصطناعية: مقارنة بنموذج الانحدار الذاتي. مجلة جامعة القدس المفتوحة للبحوث الإدارية والاقتصادية، ٣ (١٠) ٧٥ - ٩٥ .
- اللاهمة، سليمان مصطفى والعميان، نايف راجي والقاضي، فارس سعود (٢٠١٩) أثر تطبيقات الذكاء الاصطناعي على مهنة المحاسبة: دراسة وصفية لنوع المسح. مجلة جرش للبحوث والدراسات ، ٢١ عدد خاص (١٧٧ - ١٨٦) .
- سليمان، لمياء عبد الرحيم (٢٠٢٢) الدور الوسيط للاستغراق الوظيفي في العلاقة بين العقد النفسي والأداء العالي دراسة تطبيقية على العاملين بجامعة المنوفية. المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والإدارية، ١٤ (٢) ، ١ - ٥٧ المقيطي، سجاد أحمد (٢٠٢٢) .
- واقع توظيف الذكاء الاصطناعي وعلاقته بجودة أداء الجامعات الأردنية من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس. مجلة اتحاد الجامعات العربية للبحوث في التعليم العالي، ٤٢ (٢)
- الصفدي، محمد سالم (٢٠٠٥) . استخدام الطرائق الكمية في نمذجة ومحاكاة الخوارزميات الجينية بحث مقدم إلى جامعة الكتب الإسلامية . ندوة البحث العلمي والتطوير التكنولوجي .
- طه، أياد. (٢٠٢١) . إدارة المعرفة وأثرها في بناء منظمات الأداء العالي دراسة تطبيقية على الشركات الأردنية لصناعة الأدوية البشرية. الميثاق للعلوم الاقتصادية والإدارية وتكنولوجيا المعلومات ، ٦ (٢)

المهمة العاشرة (المراجع المستخدمة في كتابة البحث)

- العامري، علي عبد الحسين (٢٠١٨) . دور الذكاء الاستراتيجي والمسؤولية الاجتماعية في تحقيق الأداء العالي : دراسة استطلاعية لآراء مديري معامل الإسمنت في العراق معاونيه السمنت الجنوبية، كربلاء، كوفة، بابل، النورة، السماوة أطروحة دكتوراه كلية الإدارة والاقتصاد، جامعة كربلاء. عبد الصمد، أسماء السيد محمد وأحمد، كريمة محمود محمد (٢٠٢٠) . تطبيقات الذكاء الاصطناعي ومستقبل تكنولوجيا التعليم ط. ١. المجموعة العربية للتدريب والنشر، القاهرة، مصر.
- عبد العال، نجلاء عبد التواب.(٢٠٢٢) تحسين نظم عمل الأداء العالي بالجامعات باستخدام منهجية الحيوود السداسي الرشيق-دراسة تطبيقية بكلية التربية بجامعة بني سويف. مجلة جامعة الفيوم للعلوم التربوية والنفسية، ١٦ (١٢) ٩٥٥ - ١٠٨٩ .
- عبد الكريم، عزام عبد الوهاب(٢٠١٠) المداخل الأساسية لبناء وقياس منظمات الأداء العالي: دراسة تطبيقية في دائرة البعثات والعلاقات الثقافية-وزارة التعليم العالي والبحث العلمي. مجلة جامعة كربلاء العلمية، ٨ (٣) ٨٥ - ١٠٤ .
- عجام، ابراهيم (٢٠١٨) الذكاء الاصطناعي وانعكاساته على المنظمات عالية الأداء: دراسة استطلاعية في وزارة العلوم والتكنولوجيا. مجلة الإدارة والاقتصاد، الجامعة المستنصرية ، ٤١ (١١٥) ٨٨ - ١٠٢ .

المهمة العاشرة (المراجع المستخدمة في كتابة البحث)

علو، هاني رمضان وفتحي، ياسين ميسر والفخري، نعمة عبد الله (٢٠٢٢). دور الذكاء الاصطناعي في تحسين أداء المنظمات العراقية بالاعتماد على قواعد المعرفة: دراسة ميدانية في مديرية ماء نينوى . مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية الجامعة، ١ (٦٨) . ١٦٩ - ١٨٣ .

العنزي، سعد حمود سعد الشملاي (٢٠٢٠) أثر الذكاء الاصطناعي على أداء المنظمات: دراسة حالة مؤسسة الرعاية الصحية الأولية بدولة قطر رسالة ماجستير غير منشورة. جامعة عمان الأهلية .

العوضي، أرفت وابو لطيفة، ديمة (٢٠٢٠) تأثير توظيف الذكاء الاصطناعي على تطوير العمل الإداري في ضوء مبادئ الحوكمة دراسة ميدانية على الوزارات الفلسطينية في محافظات غزة . بحث مقدم المؤتمر الدولي الأول لتكنولوجيا المعلومات والأعمال .

عشاوي، فريدة وبكري، نعيمة (٢٠٢١) استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تحسين أداء المؤسسة الاقتصادية . شركة تويوتا نموذجا. رسالة ماجستير جامعة أحمد داية، ادرار، الجزائر

المهمة العاشرة (المراجع المستخدمة في كتابة البحث)

عيمور، راضية (٢٠٢٢) الوكيل المؤتمت في ظل الجيل الحديث من الذكاء الاصطناعي. مجلة الفكر القانوني والسياسي، ٦ (٢) ٦٦٥ - ٦٨٥ .

غنيم، أحمد محمد (٢٠١٨) . الذكاء الاصطناعي ثورة جديدة في الإدارة المعاصرة. المكتبة العصرية للنشر والتوزيع .

غزاوي ، تيماء عبد الحميد أحمد (٢٠٢١) . أثر استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي على جودة المعلومات المحاسبية من وجهة نظر المحاسبين القانونيين الأردنيين . رسالة ماجستير ١ - ١٢٢

غزاوي ، كرار علي حسين (٢٠٢١) . تأثير القيادة الاستراتيجية في تعزيز الأداء العالي دراسة استطلاعية تحليلية لآراء عينة من القيادات العليا في هيئة الحشد الشعبي. رسالة ماجستير مقدمة إلى مجلس كلية الإدارة والاقتصاد، ١ - ١٢٢ .

قادر، فهيل محمد وصادق، درمان سليمان والنقشبندي، فارس محمد (٢٠٢٣) دور قنوات التسويق الهجينة في تحسين الأداء العالي: دراسة استطلاعية لآراء عينة من العاملين عدد من فنادق الخمسة والأربعة نجوم في مدينتي اربيل ودهوك / اقليم كردستان - العراق. المجلة الأكاديمية لجامعة نورو، ١٢ (٤) ٤٣٤ - ٤٤٧

القيسي، بسام فلاح إسماعيل (٢٠١٧) . استراتيجية التطوير التنظيمي وأثرها في بناء منظمات الأداء العالي في المصارف التجارية الأردنية في محافظات الجنوب رسالة ماجستير جامعة مؤتة ، ١ - ١٠١ .

المصاروة، مهند كساب عبد الله (٢٠٢١) أثر الذكاء الاصطناعي في الأداء المؤسسي: متغير وسيط أرس المال الفكري في البنوك التجارية في الأردن رسالة ماجستير [جامعة آل البيت ، الأردن .

وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة (٢٠٢٢) مسودة الاستراتيجية الأردنية للذكاء الاصطناعي وخطتها التنفيذية ٢٠٢٣ - ٢٠٢٧ للاستشارة العامة

المهمة العاشرة (المراجع المستخدمة في كتابة البحث)

ثانيًا: المراجع الأجنبية

- Abolaji, O., T. (2020). *Introduction to Expert Systems*. Federal College of Education (Tech.), Akoka, Lagos.
- Abusalma, A. (2021). *The effect of implementing artificial intelligence on job performance in commercial banks of Jordan*, Management Science Letters 11 (2021) 2061–2070.
- Afsar, B. (2010). The relationship of high-performance work systems to employee engagement. *Management & Marketing*, 2.
- Akdemir, B., Erdem, O., Polat, B. (2010). The impact of artificial intelligence on the organizational performance of industrial companies in Port Harcourt. *The journal of faculty of economics and administrative sciences*, 15(1), pp155-174.
- Alamsyah, K., Komar, M. A., Sujana, N., Ramadhani, P., & Mustajam, A. (2023). The Urgency of Developing Quality Human Resources in Realizing Good Governance: A Literature Review. *International Journal of Science Review*, 5(2), 363-375.
- Ali, M. M., Abdullah. A. S., khattab. G. S. (2019). The Effect of Activating Artificial Intelligence techniques on Enhancing Internal Auditing Activities, *Alexandria Journal of Accounting Research*, 6.
- Al-Murshidi, R. H. (2023). Effect of Talent Management in Achieving the High Performance of The Organizations of The Al-kefil Hospitals and Zine El Abidine Specialized in Karbala. *Ahl Al-Bait Jurnal*, 1(32).
- American Management Association. (2007). *How to build a high-performance organization: A global study of current trends and future possibilities 2007– 2017*. New York: AMA.
- Appelbaum, E. T. (2016). *Manufacturing Advantage: Why High-Performance Work Systems Pay*. On behalf of the Johnson Graduate School.
- Baltzan, P. & Phillips, A. (2008). *Essentials of Business Driven Information Systems* (1st ed.). Mc Graw-Hill / Irwin, New York.

المهمة العاشرة (المراجع المستخدمة في كتابة البحث)

- Bharadiya, G.P., Thomas, R. K., Ahmed. F. (2023), Rise of Artificial Intelligence in Business and Industry, *Journal of Engineering Research and Reports*, 25(3), pp85-103.
- Bhardwaj, G., Singh, S. V., & Kumar, V. (2020). An empirical study of artificial intelligence and its impact on human resource functions. In 2020 International Conference on Computation, Automation and Knowledge Management (ICCAKM) (pp. 47-51). IEEE.
- Blanchard, K. (2009). *Leading at a Higher Level, Revised and Expanded Edition: Blanchard on Leadership and Creating High Performing Organizations*, 2nd ed, Pearson Prentice Hall, Upper Saddle River, NJ.
- Blenko, M. & Rogers, P. (2006). *The High Performance Organization: Making good decisions and making them happen Hand Book of Business strategy*, Emerald publishing.
- Bose, R. (1996). Intelligent agent's framework for developing knowledge-based decision support systems for collaborative organizational processes. *Expert Systems with applications*, 11(3), 247-261.
- Botpress (2023). *What Is An AI Agent? Discover The Future Of Artificial Intelligence!* (On- Line), Available: <https://botpress.com/blog/what-is-an-ai-agent>.
- Brown, A. P., Williams, R. S. (2020). Enhancing Good Governance through Quality human resource development: lessons from successful public sector reforms, *Journal of public management*, 55, pp143-158.
- Camps, J., Luna-Arocas, R. (2012). A matter of learning: How human resources affect organizational performance. *British Journal of Management*, 23(1), 1-21.
- Chen, J., Yu, D. & Hu, H. (2023). *Towards an understanding of memory leak patterns: an empirical study in Python*, *Software Qual J* 31, 1303–1330. <https://doi.org/10.1007/s11219-023-09641-5>

المهمة العاشرة (المراجع المستخدمة في كتابة البحث)

- Clark, J. (2015). *Why 2015 was a breakthrough year in artificial intelligence*. (On- Line), Available: <https://www.bloomberg.com/news/articles/2015-12-08/why-2015-was-a-breakthrough-year-in-artificial-intelligence>.
- Crews, C. J. R.-T. M. (2019). What Machine Learning Can Learn from Foresight: A Human-Centered Approach: For machine learning—based forecast efforts to succeed, they must embrace lessons from corporate foresight to address human and organizational challenges, *Research-Technology Management*, 62, pp30-33.
- CSU-Global (2023). *What is Artificial Intelligence?* (On- Line), Available: <https://www.oracle.com/jo/cloud/intelligent-automation/>.
- Culson-Thomas, C. (2012). Talent management and building high performance organizations. *Industrial and Commercial Training*, 44.
- D. Dunlop, S. Varrette and P. Bouvry, (2008). *On the use of a genetic algorithm in High Performance computer, benchmark tuning*, International Symposium on Performance Evaluation of Computer and Telecommunication Systems, Edinburgh, UK.
- Daniel, J., Elisabeth, V., Carmen, J., Martín, T. (2015). Why are companies still struggling to reach higher continuous improvement maturity levels? Empirical evidence from high performance companies. *The Tqm Journal*, 27(3).
- Darmawan, D., et al. (2020). Quality of human resources, job performance and employee loyalty. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 24, 2580-2592.
- De Waal A., Burrell, J., Drake, S., Sampa, C., Mulimbika, T. (2022). *How to stay high performing: developing organizational grit*, Measuring Business Excellence.
- De Waal, A. (2010). *The characteristics of a high performance organization*. Hilversum: Center for Organizational Performance.
http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=931873.
- De Waal, A. (2011). Characteristics of High Performance -Organizations, *Business Management and Strategy*, 3(4)

المهمة العاشرة (المراجع المستخدمة في كتابة البحث)

- De Waal, A. (2012). Characteristics of High Performance Organizations, *Journal of Management Research*, 8(3), pp 39-71.
- De Waal, A. (2021). *The high performance organization: proposed definition and measurement of its performance*. Emerald Publishing Limited, ISSN (1368-3047)
- De Waal, A. A., & Akaraborworn, C. T. (2013). Is the high performance organization framework suitable for Thai organizations? *Measuring Business Excellence*, 17(4), 76-87.
- De Waal, A. A., Akaraborworn, C. T. (2013). Is the high performance organization framework suitable for Thai organizations? *Measuring Business Excellence*, 17, pp76-87.
- De Waal, A., De Mooijman, E., Ferment, M. (2015). From crisis to all-time high performance: Using the HPO framework to improve customer relations at Ziggo. *Global Business and Organizational Excellence*, 34, pp6-18.
- De Waal, A., Sultan, S. (2012) Applicability of the High Performance Organization Framework in the Middle East: The Case of Palestine Polytechnic University. *Education, Business and Society: Contemporary Middle Eastern Issues* (5), Page 213-223.
- De Waal, A.A., Frijns, M. (2014). Applicability of the HPO Framework in a subsidiary of a multinational: the case of Hoyer Global Transport, *International Journal of Management Cases*, 16(1), pp 50-67.
- De Waal, A. A. (2007). *Characteristics of High Performance Organizations*, the Maastricht School of Management.
- De Waal, A.A. (2008). The Secret of High Performance Organizations, *Management Online Review*. DOI 10.1108/MBE-04-2020-0064.
- Destari, D. (2023). Analysis the Quality of Human Resources and the Effectiveness of Higher Education Management on Student Academic Performance at Universities in Samarinda, East Kalimantan, *The Eastasouth Journal of Learning and Educations*, 1(03), 84-96.

المهمة العاشرة (المراجع المستخدمة في كتابة البحث)

- Dewar, C., Doucette, R., Epstein, B. (2019). How continuous improvement can build a competitive edge. (On- Line), Available: <https://www.mckinsey.com/capabilities/people-and-organizational-performance/our-insights/the-organization-blog/how-continuous-improvement-can-build-a-competitive-edge>.
- Doody, S. J. (2007). High-involvement work systems: Their effect on employee turnover and organizational performance in New Zealand organizations (Doctoral dissertation, Lincoln University).
- Drummond, L. & Stone, L. (2007). Exploring the Potent of H. P. Work System in SMEs, *Employee Relations*, 29(2), PP. 192-207.
- Duggal, N. (2024). *Advantages and Disadvantages of Artificial Intelligence [AI]*. (On- Line), Available: <https://www.simplilearn.com/advantages-and-disadvantages-of-artificial-intelligence-article>.
- Epstein, M.J. (2004). The drivers and measures of success in high performance organizations. In: Epstein, M.J. and J.F. Manzoni (eds). Performance measurement and management control: superior organizational performance. *Studies in managerial and financial accounting*, 14.
- Erickson, J. (2023). *What Is Intelligent Automation?* (On- Line), Available: <https://www.oracle.com/jo/cloud/intelligent-automation/>.
- Fadziso, T. (2018). The Impact of Artificial Intelligence on Innovation, *Global Disclosure of Economics and Business*, 7(2).
- Fajimolu, O., Okonji, P., & Onyemaobi, C. (2023). The role of organizational creativity between artificial intelligence capability and organizational performance. *Business and Entrepreneurial Review*, 23(1), 157-174.
- Farajallah, M., Mohammed, D. (2020). The Impact of The Integration of Artificial Intelligence Techniques and Continuous Improvement of Operations on the Performance Excellence in Accounting and Auditing Offices A Field Study on Accounting and Auditing Offices Working in Gaza Strip, *International Journal of Academic Accounting, Finance & Management Research (IJAAFMR)*, 4(3), 31-42

المهمة العاشرة (المراجع المستخدمة في كتابة البحث)

- الباحث في نهاية بحثه ذكر مراجع ومصادر باللغة العربية والانجليزية وبعدد كبير غطى كل مجالات وعناصر البحث.
 - ومن خلال تاريخ نشر الرسالة المختارة ٢٠٢٤ م و استعراض المراجع التي رجع لها الباحث يتبين أنها حديثة خلال خلال الخمس سنوات الأخيرة وهذا يعني بأنها مرتبطة بالأبحاث الحديثة لتعكس التطورات الجديدة في المجال.
 - والباحث أجاد في التنوع في المصادر ما بين مصادر قديمة وحديثة غطت عناصر البحث بشكل كامل.
 - ويتضح لي بأن المراجع المستخدمة ذات صلة مباشرة بموضوع الدراسة وأهدافها ولها علاقة واضحة بموضوع البحث.
 - تم استخدام المراجع بشكل مناسب لدعم الحجج والنظريات المقدمة في الرسالة و الاستشهادات متصلة بشكل منطقي مع محتوى البحث ، من خلال المقدمة والأهمية والفرضيات والاطار النظري .
- ختاما من حيث المراجع المستخدمة من حيث الاتساق والحدثة والتنوع، وتأثير المراجع المستخدمة على جودة البحث.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

