

# قضايا بحثية 2

## TASK 3

فوزيه عبدالله الديان  
إدارة أعمال

### صياغة الأهداف والأسئلة البحثية

الوصف: في هذه المهمة، سيقوم الطالب بتقييم رسالة ماجستير وتقييم كيفية صياغة أهداف البحث والأسئلة البحثية التي ستتناولها الرسالة.  
طريقة التقييم:

5 درجات: وضوح الأهداف.

5 درجات: دقة الأسئلة البحثية.

## المعلومات الأساسية للقضية البحثية محل الدراسة :

- **العنوان:** أثر تأثير القيادة الخادمة في تحسين الأداء الوظيفي بحث تحليلي لآراء عينة من أعضاء الهيئة التدريسية في بعض المدارس الأهلية في محافظة بابل.
- **المؤلف:** أمير عباس جبار.
- **نوع الدراسة:** رسالة ماجستير.
- **الكلية:** كلية الإدارة والاقتصاد.
- **المصدر:** جامعة كربلاء.
- **تاريخ النشر:** 2021.
- **رابط الدراسة:** <https://uokerbala.edu.iq/archives/research-paper>

في ضوء الاطلاع على مشكلة البحث والاطلاع على ما آلت إليه الدراسات السابقة، وما توصلت إليه النتائج ..

طرح التساؤلات الآتية :-

1. ما مستوى توافر أبعاد القيادة الخادمة لدى مدراء المدارس في المدارس الأهلية من وجهة نظر المدرسين؟

18

#### الفصل الاول /المبحث الثاني..... منهجية البحث

2. ما مستوى الاداء الوظيفي لدى عينة البحث في المدارس الاهلية ؟
3. ما مستوى علاقة الارتباط بين القيادة الخادمة بأبعادها و الاداء الوظيفي من وجهة نظر عينة البحث؟
4. ما مستوى تأثير القيادة الخادمة بأبعادها في الاداء الوظيفي من وجهة نظر عينة البحث ؟

#### ثانيا-أهداف البحث

في ضوء مشكلة البحث الحالية والاطلاع على الأدبيات النظرية وما آلت إليه النتائج تتجلى الأهداف بما يأتي :-

1. تأصيل العلاقة المفاهيمية بين المتغيرين (القيادة الخادمة والاداء الوظيفي ).
2. قياس مستوى ادراك الهيئات التدريسية عينة البحث لتوافر صفات القيادة الخادمة لدى المديرين في المدارس الاهلية.
3. معرفة مستوى الاداء الوظيفي للهيئات التدريسية العاملة في المدارس الأهلية .
4. اختبار علاقة الارتباط بين المتغيرات الرئيسة والفرعية على مستوى الاداء الوظيفي للهيئات التدريسية عينة البحث.
5. اختبار علاقة التأثير بين المتغيرات الرئيسة والفرعية على مستوى الاداء الوظيفي للهيئات التدريسية عينة البحث.

- فإن أهداف هذه الدراسة قد تميزت بوضوحها، حيث تهدف إلى التعرف على تأثير القيادة الخادمة في تحسين الأداء الوظيفي بحث تحليلي لآراء عينة من أعضاء الهيئة التدريسية في بعض المدارس الأهلية في محافظة بابل،

#### تأثير القيادة الخادمة في تحسين الأداء الوظيفي

بحث تحليلي لآراء عينة من أعضاء الهيئة التدريسية في بعض المدارس الأهلية في محافظة بابل

- ويتفرع من هذا الهدف مجموعة من الأهداف الفرعية تمثلت في: تأصيل العلاقة المفاهيمية بين المتغيرين (القيادة الخادمة والأداء الوظيفي)، وقياس مستوى إدراك الهيئات التدريسية عينة البحث لتوافر صفات القيادة الخادمة لدى المديرين في المدارس الأهلية، ومعرفة مستوى الأداء الوظيفي للهيئات التدريسية العاملة في المدارس الأهلية، واختبار علاقة الارتباط بين المتغيرات الرئيسة والفرعية على مستوى الأداء الوظيفي للهيئات التدريسية عينة البحث، واختبار علاقة التأثير بين المتغيرات الرئيسة والفرعية على مستوى الأداء الوظيفي للهيئات التدريسية عينة البحث.

كما تميزت هذه الدراسة بتوضيح التساؤلات المختلفة التي تسعى إليها، حيث أوضحت تساؤلات الدراسة: ما مستوى توافر أبعاد القيادة الخادمة لدى مدراء المدارس في المدارس الأهلية من وجهة نظر المدرسين؟ ما مستوى الأداء الوظيفي لدى عينة البحث في المدارس الأهلية؟ ما مستوى علاقة الارتباط بين القيادة الخادمة بأبعادها والأداء الوظيفي من وجهة نظر عينة البحث؟ ما مستوى تأثير القيادة الخادمة بأبعادها في الداء الوظيفي من وجهة نظر عينة البحث؟

يتضح من خلال مناقشة وتقييم هذه الأهداف و التساؤلات أنها قد جاءت محددة وذات ارتباط وثيق بموضوع الدراسة، وتعبر عن ما تسعى الدراسة إلى تحقيقه.