



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name.....اسم الطالب.....صالح حامد الرايقي

Students I.D 2021201466

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

بسم الله الرحمن الرحيم

وقع اختياري على السيد فهد النافع والذي عملت تحت قيادته خلال فترة عمله في الخطوط السعودية وأعدته مثلاً للقائد الجيد والفعال. السيد فهد يشغل حالياً رئيس قطاع تقنية المعلومات في إحدى الشركات ويحمل درجة البكالوريوس في علوم الحاسبات وماجستير إدارة الأعمال التنفيذي أيضاً يحمل عدة شهادات مهنية منها شهادة مدير المشاريع الاحترافية.

من خلال دراستي لمقرر القيادة في المشاريع وعلمي معه لمدة تتجاوز العشر سنوات أستطيع ان أقول ان السيد فهد يجمع بين عدة أنماط وأساليب للقيادة ولكن يطغى عليه أسلوب ال (affiliative leadership)

السيد فهد يركز كثيراً على بناء روابط عاطفية بين الموظفين وتقوية العلاقات الشخصية ويشجع عملية التواصل ومشاركة الموظفين الأفكار ويشجع بينهم روح الابتكار بعدم فرض قيود غير الزامية في طريقة قيامهم بالمهام الوظيفية. دائماً ما كان يقوم بإرسال شهادات شكر وتعليقات إيجابية للموظفين عند انجاز الأعمال مما يحفز الجميع على عمل المزيد. كثيراً ما يقوم بدعوة الموظفين تحت إدارته لتناول وجبة أو احتساء قهوة ومن خلال الدعوة يقوم بالسؤال ومعرفة أحوال الموظفين ومساعدتهم بالنصح والإرشاد والتوجيه سواء في أمور العمل أو الحياة الشخصية.

المواقف كثيرة التي جعلتني اختار هذا الأسلوب عند تقييمي للسيد فهد ولكن قدرته على إعادة زميل إلى جو العمل والإنتاجية بعد فترة عصيبة كادت ان تؤدي بالمستقبل المهني للزميل ولكنه استطاع ان يحتويه وان يقدم له النصح والمساعدة وساهم في ذلك قربته الشديد من الموظفين

أما بالنسبة لأسلوبي الشخصي في القيادة وبحكم عملي الحالي كمدير لإدارة المشاريع وترأسي لإدارات سابقة فانا اميل الى democratic leadership

من خلال مشاركة الموظفين في الامور والقرارات التي تهم الإدارة وكيفية أداء العمل وتحفيزهم على مشاركة الأفكار والمبادرات التي تحسن طريقة العمل مما يعزز الثقة بيني وبين الموظفين

وان كنت اميل الى هذا الأسلوب في القيادة لكنني لا اعتقد بفعاليته حين استخدامه كأسلوب اوحده في القيادة. ان الدمج بينه وبين الأساليب الأخرى من القيادة بلا شك له دور أكبر وفعالية اعلى على حجم وجودة العمل.