

مهارات بحثية ٢

التكليف السادس

دور تطبيق الادارة الرشيقة في تطوير الكفاءة الإدارية للموظفين (دراسة ميدانية في جامعة خاصة في مدينة جدة
بالمملكة العربية السعودية)

إعداد الباحث/ عبد الرحمن جمال مطر



المجلة الدولية لنشر البحوث والدراسات
International Journal of Research and Studies Publishing

ISSN: 2709-7064

المجلد 5 - الإصدار 58

تاريخ النشر: 20 أغسطس 2024 م

وصف و عرض البيانات

- استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي كما استخدم الباحث الاستبانة كأداة لجمع المعلومات .
- استخدام الباحث برنامج SPSS الاحصائي لتحليل معلومات الدراسة .

اعتمد الباحث طريقتين لعرض البيانات هما :

- ١ - عرض البيانات جدوليا .
- ٢ - عرض البيانات بيانيا .

قسم الباحث البيانات الى نوعين:
بيانات نوعية (وصفية)
بيانات رقمية (الكمية)

جدول 1 تحليل مجتمع الدراسة

المتغيرات المستقلة	مستويات المتغيرات	التكرار	النسبة المئوية
الجنس	ذكر	211	63.0
	أنثى	124	37.0
	المجموع	335	100%
العمر	أقل من 30 سنة	44	13.0
	سنة 30 - 40	201	60.0
	40 سنة فأكثر	90	27.0
	المجموع	335	100%
المؤهل العلمي	دبلوم فأقل	33	10.0
	بكالوريوس	258	77.0
	ماجستير فأعلى	44	13.0
	المجموع	335	100%
المستوى الوظيفي	الموظفين غير الإداريين	235	70.0
	موظفين الإدارة الوسطى	77	23.0
	موظفين الإدارة العليا	23	7.0
	المجموع	335	100%
عدد سنوات الخبرة في المنظومة	1-5 سنوات	90	27.0
	6-10 سنوات	101	30.0
	أكثر من 10 سنوات	144	43.0
	المجموع	335	100%

جدول 2 مجالات ومحاور وفقرات الدراسة

عدد الفقرات	الفقرات	المحور	
7	1، 2، 3، 4، 5، 6، 7	تطبيق قاعدة إيجاد القيمة ورسم خريطة لتدفقها	دور الإدارة الرشيدة
7	8، 9، 10، 11، 12، 13، 14	تنفيذ نظام السحب	
7	15، 16، 17، 18، 19، 20، 21	تطبيق مبادئ السعي للكمال	
9	22، 23، 24، 25، 26، 27، 28، 29، 30	تعزيز الكفاءة الإدارية للموظفين	
30	المجموع		



Thank You