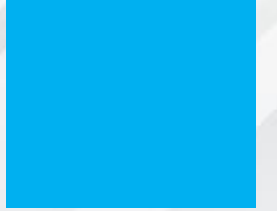


متغيرات وصياغة اسئلة البحث العلمي

إعداد : أماني عبدالله العتيبي
رقم جامعي: 241002204
بإشراف الدكتورة: سارة محمود

ماهية المتغيرات

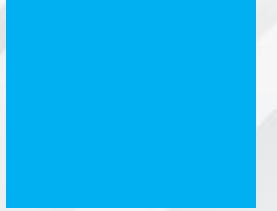


- هي العناصر أو الخصائص التي يمكن أن تتغير أو تختلف وتؤثر على نتائج الدراسة أو تتأثر بها.
- تُعتبر المتغيرات أساساً مهماً في تصميم البحث، حيث تساعد في صياغة الفرضيات، جمع البيانات، وتحليلها.
- تُصنّف المتغيرات في البحث العلمي إلى عدة أنواع بناءً على طبيعتها ودورها في الدراسة

أنواع المتغيرات في البحث العلمي

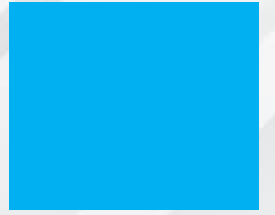


ماهية أسئلة البحث العلمي

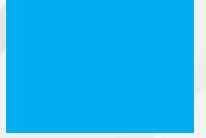


- هي استفسارات محددة وواضحة يسعى الباحث للإجابة عليها خلال الدراسة.
- تشكل هذه الأسئلة الأساس الذي يُبنى عليه البحث، حيث تُساعد في توجيه عملية جمع البيانات وتحليلها وتحديد نطاق البحث وأهدافه.
- يمكن القول إن أسئلة البحث العلمي تُحدد نطاق الدراسة وتوفر للباحث الإطار الذي يشتغل ضمنه.

أنواع الأسئلة البحثية



الدراسة المقترحة هي



“تأثير الذكاء العاطفي كسمة لدى القادة وتأثيره في زيادة أرباح الشركة”

لدينا متغيرين رئيسيين لتحليل تأثير الذكاء العاطفي على أداء القادة ومدى تأثير ذلك في

النتائج المالية للشركة

المتغيرات هم

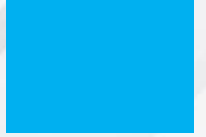
1. الذكاء العاطفي لدى القادة

يشير هذا المتغير إلى مستوى الذكاء العاطفي الذي يتمتع به القائد، ويشمل مكونات وهم: الوعي الذاتي، والتحكم في المشاعر، والتحفيز، والتعاطف، والمهارات الاجتماعية

2. الأداء المالي للشركة

يقيس هذا المتغير نتائج الأداء المالي للشركة، مثل زيادة الأرباح، العائد على الاستثمار، والنمو المالي العام، الاحتفاظ بالموظفين وتقليل دوران العمالة، الجودة والإنتاجية وهذا كله يهدف إلى ربطه بمستوى الذكاء العاطفي لدى القادة

الأسئلة المقترحة للمتغير الأول: الذكاء العاطفي لدى القادة



1. الوعي الذاتي:

- إلى أي مدى تعتقد أن القائد في شركتك يفهم مشاعره الشخصية وتأثيرها على قراراته؟
- هل يظهر القائد وعيًا واضحًا بنقاط قوته وضعفه؟

2. التحكم في المشاعر:

- كيف يتعامل القائد مع مشاعر الغضب أو الإحباط في مواقف العمل؟
- هل يؤثر سلوك القائد في أوقات التوتر على استقرار الفريق؟

تابع الأسئلة المقترحة للمتغير الأول: الذكاء العاطفي لدى القادة

3. التعاطف:

- إلى أي مدى يظهر القائد قدرة على فهم احتياجات وآراء الموظفين؟
- هل يعبر القائد عن اهتمام حقيقي بمشكلات الموظفين الشخصية أو المهنية؟

4. المهارات الاجتماعية

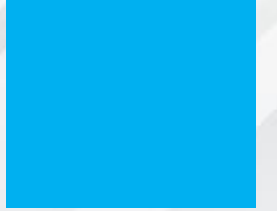
- إلى أي مدى يستطيع القائد بناء علاقات عمل إيجابية ومستدامة مع الموظفين والعملاء؟
- كيف يُقيّم القائد قدرته على التأثير والإقناع في الفريق؟

تابع الأسئلة المقترحة للمتغير الأول: الذكاء العاطفي لدى القادة

5. التحفيز

- إلى أي مدى يقوم القائد بتحفيز الفريق لتحقيق الأهداف التنظيمية؟
- كيف يؤثر القائد في رفع الروح المعنوية للموظفين أثناء فترات الضغط؟

الأسئلة المقترحة للمتغير الثاني: الأداء المالي للشركة



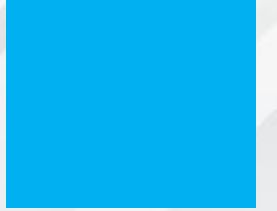
1. زيادة الأرباح:

- هل تعتقد أن أسلوب قيادة القائد ذو تأثير مباشر على زيادة أرباح الشركة؟
- هل يؤثر مستوى تحفيز الفريق على تحقيق أهداف الإيرادات؟

2. النمو المالي:

- إلى أي مدى يساهم القائد في تحقيق نمو مستدام للشركة؟
- هل ترى أن بيئة العمل التي يخلقها القائد تساعد على الابتكار والنمو المالي؟

تابع الأسئلة المقترحة للمتغير الثاني: الأداء المالي للشركة



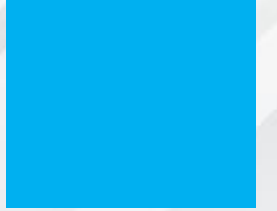
3. الاحتفاظ بالموظفين وتقليل دوران العمالة:

- هل تؤدي مهارات القائد في التعامل مع الموظفين إلى تقليل معدل دوران الموظفين؟
- إلى أي مدى يساهم القائد في خلق بيئة عمل مستقرة تزيد من ولاء الموظفين؟

4. العائد على الاستثمار ROI:

- هل تعتقد أن القرارات التي يتخذها القائد تساعد على تحسين العائد على الاستثمار للشركة؟
- إلى أي مدى يساهم القائد في بناء ولاء العملاء وتحسين سمعة الشركة، مما يدعم العائد المالي؟

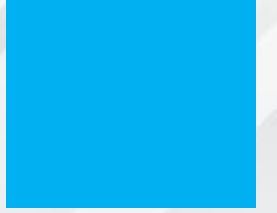
تابع الأسئلة المقترحة للمتغير الثاني: الأداء المالي للشركة



5. الإنتاجية والجودة:

- هل يؤثر القائد إيجابيًا في زيادة إنتاجية الموظفين؟
- إلى أي مدى تساهم مهارات القائد في تحسين جودة المنتجات أو الخدمات التي تقدمها الشركة؟

الخلاصة



- الذكاء العاطفي لدى القادة قد يكون له تأثير مباشر على الأداء المالي من خلال تحسين بيئة العمل، وزيادة رضى الموظفين، وتقليل التوترات والنزاعات، مما يؤدي إلى تحقيق نتائج مالية إيجابية

شكرا لحسن استماعكم