



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Abdulrahman Saeed Alamoudi عبدالرحمن سعيد العمودي

Students I.D

2021203406

الرقم الجامعي:

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

- القائد الذي سأحدث عنه: أ. بدر عبدالله الخنبشي.
- الوظيفة: المدير التنفيذي لشركة (Ghadan Consulting and Capacity Building)
- أجد انه مثال رائع وقيادته فعالة، بناء على النتائج المذهلة التي تتحقق من خلال الفرق التي يقودها هو قائد بطبعة شغوف جداً بعمله، الأسلوب الذي يغلب عليه (Pacesetting Leadership Style) فهو يدير بالمثل بشكل كبير وقوده لموظفيه في جده واجتهاده.
- اجد انه كذلك يدير بأسلوب (Coaching Leadership Style)، اجد انه متزن بين الاسلوبين فهو من جهة جاد وقوة في طريقة العمل والتنفيذ.
- وفي نفس الوقت هو موجه لنا كأعضاء فريق ومهتم ببناء قدراتنا من خلال الممارسة، يعجبني فيه عند تكليفه لشخص بمهمه (غالبا يعرف تماماً كيف يفترض ان تنجز)، لا يوجه الشخص بطريقة التنفيذ بشكل مباشر بل يسأله كيف سيقوم بتنفيذها ومن خلال حديثه يوجهه ان استدعى الامر، فيترك مساحة جيدة للتجربة للأشخاص مما يساهم في نمو قدرات الفريق بشكل سريع.
- بحكم أني اعمل معه كأخصائي ادارة مشاريع مسؤول عن قسم PMO، يبدد الى ذهني مواقف كثيرة تتلخص في: قدرته الهائلة واستيعابه لما ينبغي فعله بناء على الحالة.
- بمعنى أجد انه مدرك في تعاملاته مع فرق المشاريع المختلفة أساليب القيادة الأنسب لها، فأجد انه مختلف في أسلوب قيادته لهم. بناء على نوعية المشاريع ومبرراتها وحالتها، وعلى اختلاف اشخاص وسلوكيات الفرق.
- مثلا اجد انه يتعامل بشكل اكثر وضوحاً لي بأسلوب (Coaching Leadership Style) مع بعض المشاريع او الفرق الذي ينوي تأهيلهم لمرحلة بعد المشروع لقيادة امر ما، فيلعب عليه عدم اتخاذ أي قرارات ومساعدتهم في توجيه الدفة عن بعد.
- واجد انه أحيانا في بعض المشاريع ضيقه الوقت مثلا يقود بطريقة Authoritarian Leadership Style او يختار من يقود المشروع بهذه الطريقة.
- وكذلك بعض مدراء المشاريع العالين في الكفاءة والخبرة الفنية يقودهم بأسلوب يميل اكثر الى Laissez-Faire Style فيعطون مساحه اكبر وصلاحيات ومسؤوليه اكبر على مشاريعهم بدون أي تدخل منه.

■ شخصيا افضل ان اقود بأسلوب Democratic Style الاستفادة كذلك من بعض مزايا الأساليب الأخرى في التوجيه أحيانا، وأحيانا في إعطاء صلاحيات أكبر على ملفات معينه وهكذا..

اجد ان الأسلوب الديمقراطي مناسب لي عندما أكون قائد وعندما أكون عضو في الفريق، لما يتمتع به هذا الأسلوب أولا من إعطاء قيمة أكبر لكامل الفريق ويشعر بالعمل الجماعي النجاح الجماعي كذلك.