

التكليف الثاني
مقرر: مهارات بحثية 2 – برنامج الدكتوراه

إعداد: علي القرني
Ali Alqarni
الرقم الجامعي :
253002107



تصميم البحث العلمي

المهمة المطلوبة: تقييم عناصر التصميم البحثي
(العنوان، المقدمة، المشكلة، الأهداف)

تفاصيل الورقة البحثية:

مجلة الدراسات التجارية والإدارية
<https://msca.journals.ekb.eg/>



التحول نحو الإدارة الرشيدة

أمل رضوان أحمد

مدرس إدارة عامة، معهد السويس لنظم المعلومات الإدارية

للتأصيل المرجعي: احمد، أمل رضوان. التحول نحو الإدارة الرشيدة، مجلة الدراسات التجارية والإدارية، المجلد 7
(1)

المعرف الرقمي: msca.2025.407524.1023/10.21608

عنوان البحث:
التحول نحو الإدارة الرشيدة.

الباحث: د. أمل رضوان أحمد
مدرس إدارة عامة، معهد السويس لنظم المعلومات الإدارية.

جهة النشر: مجلة الدراسات التجارية و الإدارية - جامعة دمنهور.
بيانات النشر: المجلد 7 العدد الأول يناير 2026.

رابط ملف الاطلاع على الورقة البحثية: [انقر هنا](#)

أولاً: تقييم عنوان البحث

• نص العنوان: "التحول نحو الإدارة الرشيقة".

• المحتوى: يركز البحث على مفهوم الإدارة الرشيقة (Agile Management) كمدخل لتطوير القطاع العام.

• التقييم العلمي:

1. نقاط القوة: العنوان مباشر، واضح، وموجز، ويستخدم مصطلحات إدارية معاصرة.

2. القصور المنهجي: العنوان "متوسط الشمولية"؛ حيث أغفل ذكر المتغير التابع (مثل كفاءة الأداء) ولم يحدد النطاق المكاني (القطاع العام) في العنوان الرئيسي، مما يجعله أقرب لعناوين الكتب منه للبحوث الأكاديمية المتخصصة.

ثانياً: ملخص وتقييم مقدمة البحث

• **ملخص المقدمة:** بدأت الباحثة بالابتكار الاجتماعي كمدخل لتطوير الخدمات العامة، ثم تدرجت نحو ضرورة تبني الحكومات لنماذج إبداعية، وصولاً إلى مبادئ الإدارة الرشيدة لتحقيق الفاعلية.

• **التقييم :**

1. **أسلوب الهرم المقلوب:** نجحت الباحثة في اتباع هذا الأسلوب ببراعة؛ حيث انطلقت من السياق العام (الابتكار العالمي) وصولاً إلى التخصيص (الإدارة الرشيدة في المؤسسات العامة).
2. **تهيئة القارئ:** المقدمة قوية جداً ومقنعة؛ حيث خلقت مبرراً منطقياً وحاجة ملحة للتحول المؤسسي، مما يجذب القارئ لمتابعة تفاصيل الدراسة.

ثالثاً: ملخص وتقييم مشكلة البحث

• **صياغة المشكلة:** تم بلورة المشكلة بناءً على دراسة استطلاعية أولية (عينة من 55 موظفاً بالقطاع الحكومي) أثبتت وجود فجوة حقيقية (62% أكدوا بطء الإجراءات). وصيغت في سؤال رئيس حول مدى تطبيق الإدارة الرشيقة والتحديات التي تواجهها.

• **التقييم :**

1. **البلورة والدقة:** نجحت الباحثة بامتياز في صياغة المشكلة.
2. **الموضوعية:** أهم ما يميزها هو الاستناد إلى أرقام واقعية من دراسة استطلاعية، مما أخرج المشكلة من حيز التخمين الشخصي إلى حيز الحقائق العلمية الملموسة.

رابعاً: ملخص وتقييم أهداف البحث

- **الأهداف:** تحليل واقع التطبيق، تحديد التحديات التنظيمية، وتقديم إطار مقترح لتفعيل مبادئ الرشاقة الإدارية.
- **التقييم:**
 1. **الارتباط والقابلية للقياس:** الأهداف مرتبطة تماماً بتساؤلات المشكلة، وهي أهداف إجرائية وقابلة للتحقق (Smart Goals).
 2. **القيمة التطبيقية:** الهدف المتعلق بتقديم "إطار مقترح" ينقل البحث من الجانب الوصفي إلى الجانب التطبيقي النفعي للمؤسسات.

الاتساق المنهجي والتقييم النهائي

•الاتساق: يظهر البحث تناغماً منهجياً عالياً؛ فالعنوان يعلن عن الظاهرة، والمقدمة تبرر أهميتها، والمشكلة تحدد الفجوة بالأرقام، والأهداف تضع خارطة الطريق للحل.

•الخلاصة: استوفى البحث كافة المعايير العلمية التي تمت دراستها في المحاضرة الثانية، ويُعد نموذجاً متميزاً في بناء المشكلة البحثية الرصينة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شُكْرًا لَكُمْ

