

مهارات بحثية ١

إعداد الباحث:

عبد الله محمد الجبني

إشراف الدكتورة

د / مرفت محمد



التكليف - ٨

(الدراسات السابقة)

بيانات الرسالة

عنوان الرسالة:

"أثر بيئة العمل الداخلية على أداء العاملين دراسة تطبيقية على مكتب الصحة وفروعه في محافظة
تعز"

إعداد: الباحث/ جلال مصطفى عبد الرزاق كليب

الناشر: مجلة جامعة السعيد للعلوم الإنسانية

تاريخ النشر / ٢٠٢٢م

مفهوم الدراسات السابقة

- تعد الدراسات السابقة أحد أهم الأجزاء الذي يحتويها البحث العلمي إذ لا يمكن للبحث العلمي أن يكون بحثا علميا صحيحا متكاملًا إن لم يحتوي على جزء الدراسات السابقة.
- تعرف بأنها أهم الدراسات التي اعتمد عليها الباحث في تدعيم بحثه بالمعلومات سواء بالاقتراس منها أو تفعيل المقارنات والآراء بينها وتأتي فوائد الدراسات السابقة منبثقة من كون هذه الدراسات عنصر أساسي من عناصر البحث

اهم فوائد الدراسات السابقة

- تزود الباحث بالعديد من الأفكار والمداخل النظرية الجديدة
- تساعد الباحث في التعرف على تجارب باحثون سابقون
- تساعد الباحث في مقارنة أوجه التشابه والخلاف بين الدراسة الحالية والدراسات السابقة
- استكمال الجوانب التي توقفت عندها البحوث السابقة من اجل اقتراح حلول جديدة للمشكلة
- تجنب التكرار في دراسة موضوع تم دراسته من قبل.

العناصر الأساسية في كتابة ملخص الدراسات السابقة

اسم الباحث وسنة النشر

عنوان الدراسة

الهدف الرئيسي للدراسة

منهجية الدراسة وادواتها والأساليب الإحصائية المستخدمة

اهم النتائج والتوصيات والمقترحات

الدراسة الاولى

□ دراسة (كليب، ٢٠٢٢)

بعنوان "أثر بيئة العمل الداخلية على أداء العاملين على مكتب الصحة محافظة تعز" هدفت الدراسة إلى تحديد أثر بيئة العمل بمحاورها (المهام والواجبات، بيئة العمل المادية، الهيكل الإداري، بيئة العمل التكنولوجية) على الرضا الوظيفي بمحاورها (الترقية، المشاركة في اتخاذ القرار). تكونت عينة الدراسة من موظفي الأمانة العامة للحكومة ولاية سنار. وتم اختيار العينة من خلال الحصر الشامل لمجتمع الدراسة البالغ ٥٦ موظفا، وتم استخدام الاستبانة لغرض جمع البيانات. وتم استخدام التحليل الكمي للبيانات باستخدام الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS)، ومن أهم النتائج: لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين (المهام والواجبات، بيئة العمل المادية) والترقية. لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين (الهيكل التنظيمي، بيئة العمل التكنولوجية) والمشاركة في اتخاذ القرار. أهم التوصيات: تقليل الاجتماعات الإدارية لأنها تزيد من أعباء العمل على الموظف، أهمية توفير الأجهزة والمعدات في السكرتارية، بالإضافة إلى مقترحات للدراسات التكميلية منها (تطبيق الدراسة بمتغيراتها علي مؤسسات صحية اخري).

الدراسة الثانية

□ دراسة (سراع، ٢٠٢٣)

بعنوان "دور الإدارة الإلكترونية في تحسين الأداء الاستراتيجي في الجامعات اليمنية" هدفت الدراسة إلى معرفة دور الإدارة الإلكترونية في تحسين الأداء الاستراتيجي في الجامعات اليمنية من خلال تنمية الموارد البشرية. وقد استخدم المنهج الوصفي التحليلي الارتباطي في إجراء هذه الدراسة. وقد تم تصميم استبانة مكونة من (٨١) فقرة، وقد تم تطبيق الاستبانة على عينة عشوائية طبقية مكونة من (٢٤٦) من القيادات الإدارية والأكاديمية في (٦) جامعات يمنية، وقد تمت معالجة البيانات باستخدام البرنامجين الإحصائيين (SPSS و Amos) أظهرت النتائج وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين أبعاد (الإدارة الإلكترونية) مجتمعة في (تحسين الأداء الاستراتيجي) بقيمة (٠.٨٦)، وكذلك بين أبعاد (تنمية الموارد البشرية) مجتمعة في (تحسين الأداء الاستراتيجي) بقيمة (٠.٨٨).

وأخيرا وبناء على النتائج توصل الباحث إلى مجموعة من التوصيات أهمها (علي قيادات الجامعات اليمنية الاهتمام بتنمية الموارد البشرية)، بالإضافة إلى مقترحات للدراسات التكميلية منها (تطبيق الدراسة بمتغيراتها علي مؤسسات تعليمية اخري).

المراجع

- ❖ كلية تربية عين شمس ٢٠١٨ م كتاب البحث العلمي خطوات ومهارات
- ❖ حسن صبري ٢٠٢٠ كتاب مهارة البحث العلمي



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

