



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب: عبدالمجيد فلاح الشهراني

الرقم الجامعي: 2021203308

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

لديه قاعدة يعمل بها وهي أن تكون روح الفريق كرجل واحد، يقدم التحفيز والدعم الكامل لأفراد الفريق حتى أنه يحرص على أن تكون معنويات الفريق عالية سواء في العمل أو خارجه.

- في الواقع كانت قيادته فعالة جدا، حيث انه قام بتطوير المنظمة في فترة قيادته، وعمل على تحويل المنظمة الى منظمة الكترونية بشكل كامل.

2- أسلوب قيادة التدريب (Coaching leadership style).
يعمل على معرفة نقاط القوة والضعف والدوافع لدى أعضاء الفريق لمساعدة كل فرد على تحسين أدائه ومهاراته، كما يعمل على خلق بيئة إيجابية محفزة.

3- القائد المثالي يتصف ببعض السمات والأخلاق ليكون قدوة ومثالا يحتذى به، فأكثر موقف أثر بي في هذا القائد عندما حصلت مشكلة كان السبب فيها أحد أعضاء الفريق حيث ان هذه المشكلة كانت مشكلة تقنية ومنها توقف العمل في بعض أقسام المنظمة وعلى الرغم من كون المشكلة كبيرة وفي وقت عصيب لم يقم بأي لوم على ذلك الموظف بل جمع أعضاء الفريق كاملا وبدأنا بالتقصي وجمع المعلومات حول المشكلة، وبعد مضي الساعتين تقريبا تم اكتشاف الخلل وحلت المشكلة. بعد انقضاء المشكلة توجه الى ذلك الموظف وحدثه حديث الأخ لأخيه لا المدير لموظفه. وأخبره ان نجاح العمل يتشارك به الجميع وكذلك الفشل في العمل يشمل الجميع وأننا في مثل هذه المواقف لا بد أن مع بعضنا البعض ونتعلم من هذه الأخطاء حتى نتفادها مستقبلا.

- 4-
- الاشراف على عمل المنظمة من خلال اخبار الجميع بما يجب القيام به، والمكافئة في توزيع المهام، والمساعدة والدعم من أجل الوصول للأهداف.
 - رعاية أولئك الأشخاص الذين أقودهم والتأكد من أنهم يحصلون على كل ما يحتاجون اليه.
 - تمكين ومساعدة من هم في الفريق حتى يصلوا الى السلطة ويصبحوا قادة.
 - العمل نحو رؤية معينة ووضع الأهداف وتحفيز الآخرين على العمل لتحقيق تلك الأهداف.