



نقد الورقة البحثية: دور التخطيط
الاستراتيجي في تطوير أداء
القيادات الأكاديمية بالجامعات
السعودية

مقرر: دراسات نقدية 1

إعداد الباحث : سعود عبدالعزيز آل حمد

العنوان: دور التخطيط الاستراتيجي في تطوير أداء القيادات الأكاديمية بالجامعات
السعودية

الباحث: تغريد بنت عبدالله بن هبدان الهبدان

المجلة: المجلة العلمية لكلية التربية - جامعة أسيوط

سنة النشر: 2021

تتناول هذه الورقة البحثية دور التخطيط الاستراتيجي في تطوير أداء القيادات الأكاديمية بالجامعات السعودية. يتم تقديم تحليل نقدي لمصطلحات الدراسة والدراسات السابقة المستخدمة في البحث.

- التخطيط الاستراتيجي: جوهر الإدارة الاستراتيجية وصياغة رسالة المؤسسة في ضوء رؤيتها الجوهرية.
- تطوير الأداء: عملية تقويم النشاط المنفذ وقياس مدى توافقه مع الأهداف المحددة.
- القيادات الأكاديمية: الجهات المسؤولة عن المشاركة في الإدارة الجامعية بشكل مباشر.

نقد المصطلحات

التخطيط الاستراتيجي:

-التعريف شامل لكن يفتقر إلى أمثلة تطبيقية.

تطوير الأداء:

-وضوح المفهوم، لكن يفتقر إلى تطبيق عملي في الجامعات السعودية.

القيادات الأكاديمية:

-تركيز جيد، لكن بحاجة لدراسات حالة.

الدراسات السابقة

- دراسة السميح : (2015)نسبة اتفاق الخبراء في الأولويات البحثية بلغت 98%.
- دراسة العاجز (2013) والبرازي : (2009)أهمية تطوير أداء القيادات الأكاديمية.
- دراسة ثابت : (2013)معوقات تطوير الأداء.

نقد الدراسات السابقة

دراسة السميح:

-نقص في تطبيق نتائج الدراسة في السياق السعودي.

دراسة العاجز والبرازي:

-تفتقر إلى أمثلة محددة لتدريب القيادات.

دراسة ثابت:

-معوقات محددة لكن بدون حلول عملية.

منهجية البحث

- المنهجية واضحة وتركز على التخطيط الاستراتيجي وتطوير الأداء.
- تفتقر إلى تفاصيل جمع البيانات وتحليلها.
- نقص في أمثلة واقعية تدعم النتائج.

توصيات البحث

- توفير التدريب المستمر للقيادات.
- تبني أساليب الإدارة الاستراتيجية الحديثة.
- تقديم خطط عمل محددة ونماذج ناجحة من جامعات أخرى.

الورقة البحثية تقدم نظرة شاملة على التخطيط الاستراتيجي وتطوير الأداء، لكنها تحتاج إلى تحسينات في التحليل التطبيقي، توضيح المنهجية، وتقديم أمثلة واقعية وخطط عمل محددة.

- https://mfes.journals.ekb.eg/article_210168.html?lang=ar



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً لكم

