



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY
BY EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

قضايا بحثية 3

Task2

الدراسات المنشورة ذات العلاقة
بموضوع الدراسة

اعداد الباحثة

امل عبدالله الدوسري

بيانات عن رسالة الدكتوراه رقم / 1

➤ إعداد: الدكتور/ الطاهر احمد محمد علي – نسرين موسى احمد
➤ جامعة القصيم – المملكة العربية السعودية

➤ تاريخ النشر 2020م
➤ الناشر: مجلة الاقتصاد الحديث والتنمية المستدامة
➤ عنوان الدراسة "أثر التدريب على الابداع الاداري للموظفين في البنوك التجارية
السودانية بالتطبيق على بنك الخرطوم (ولاية الخرطوم) في الفترة من (2010-
2020م)"

تابع- رسالة الدكتوراه رقم / 1

1. الهدف الرئيسي للدراسة (هذه الدراسة تسعى الى تحقيق هدف رئيسي واساسي الا وهو التعرف علي : اثر التدريب على الابداع الاداري للموظفين في البنوك التجارية السودانية بالتطبيق على بنك الخرطوم)
2. الفجوة البحثية: (دراسة ما هو أثر التدريب على الابداع الاداري للموظفين في البنوك التجارية السودانية بالتطبيق على بنك الخرطوم)

تابع- رسالة الدكتوراه رقم / 1

3. الاتجاه البحثي الاتجاه البحثي هو الاتجاه المختلط الذي يضم بيانات وصفية وكمية نتيجة اختيار المنهج الوصفي التحليلي.

4. النتائج (ان التدريب يؤدي الي تحسين معارف ومهارات العاملين ويساعد في تجديد المعلومات وتحديثها وان التدريب اثناء الخدمة يساعد علي اكتساب اتجاهات إيجابية تجاه العمل)

تابع- رسالة الدكتوراه رقم / 1

5. التوصيات(ضرورة تشجيع الابداع الاداري للموظفين في البنوك التجارية السودانية ببنك الخرطوم من خلال مؤشرات أداء محدد عالية الكفاءة والنزاهة حتي يتم تقييم أداء الموظفين)

6. الدراسات المقترحة(اجراء مثل تلك الدراسة علي قطاعات امنية او فنية متخصصة تظهر أهمية اكثر لعمليات التدريب واثرها علي الابداع الاداري)

بيانات عن رسالة الدكتوراه رقم / 2

- إعداد: الباحث/ فضة الخميس
- مدرب متخصص بقسم التدريب المكتبي – كلية الدراسات التجارية
- تاريخ النشر 2024م
- الناشر: مجلة التجارة والتمويل
- عنوان الدراسة "أثر التدريب على تنمية الإبداع الإداري والأداء الوظيفي للعاملين
(جمعية النجاة الخيرية)

تابع- رسالة الدكتوراه رقم / 2

1. الهدف الرئيسي للدراسة (هدفت هذه الدراسة إلى عرف على أثر التدريب على تنمية الإبداع الإداري للعاملين بجمعية النجاة الخيرية، وكذلك التعرف على أثر التدريب على تنمية الأداء الوظيفي للعاملين بجمعية النجاة الخيرية)
2. الفجوة البحثية: (ترتكز الفجوة البحثية بيان إلى أي في بيان أثر التدريب على تنمية الإبداع الإداري والأداء الوظيفي للعاملين (جمعية النجاة الخيرية)

تابع- رسالة الدكتوراه رقم / 2

3. الاتجاه البحثي: (هو "الاتجاه الكيفي" حيث يستخدم التحليل بهدف تلخيص الملاحظات بطريقة قادرة على تقديم إجابات عن التساؤلات التي انطلق منها البحث حيث اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي كمنهج للدراسة)
4. النتائج: (أن مستوى التدريب للعاملين بجمعية النجاة الخيرية جاء بدرجة عالية، وأن مستوى الإبداع الإداري لدى العاملين بجمعية النجاة الخيرية جاء بدرجة عالية، وكذلك جاء مستوى الأداء الوظيفي للعاملين بدرجة عالية)

تابع- رسالة الدكتوراه رقم / 2

5. التوصيات: (بضرورة تبني الأفكار الإبداعية، والعمل على تطبيقها؛ مما يشجع العاملين على الإبداع وطرح الأفكار الإبداعية في العمل، وزيادة منح الحوافز المادية والمعنوية للأفراد المبدعين)

6. الدراسات المقترحة: (بيان دور البرامج التدريبية في رفع مستوى الابداع الإداري لدى العاملين في المؤسسات الخدمية – اثر الابداع الإداري على اتخاذ القرارات في المؤسسات الخيرية)

بيانات عن رسالة الدكتوراه رقم 3/

➤ إعداد: الباحث/ عبد الله مستور مبارك

➤ اختصاصي إدارة خدمات صحية في المملكة العربية السعودية

➤ تاريخ النشر 2023م

➤ عنوان الدراسة "أثر فعالية البرامج التدريبية في تحسين كفاءة العاملين وإنتاجيتهم" دراسة حالة في مدينة الملك سلمان الطبية بالمدينة المنورة "



تابع- رسالة الدكتوراه رقم / 3

1. الهدف الرئيسي للدراسة (تهدف الدراسة الى بيان أثر فعالية البرامج التدريبية في تحسين كفاءة العاملين وإنتاجيتهم في مدينة الملك سلمان الطبية بالمدينة المنورة)
2. الفجوة البحثية: (الوقوف علي مستوى تطبيق البرامج التدريبية في كفاءة العاملين وإنتاجيتهم " في مدينة الملك سلمان الطبية بالمدينة المنورة وتحديد العلاقة بين متغيرات الدراسة)

تابع- رسالة الدكتوراه رقم / 3

3. الاتجاه البحثي: (تم تحديد الاتجاه البحثي الكيفي لاعتماد الدراسة علي المنهج الوصفي وصف الظواهر العلمية والمشكلات من اجل تفسيرها منطقيا وذلك للإجابة علي أسئلة الدراسة من خلال جمع بيانات عن طريق المصادر الأولية والثانوية)
4. النتائج: (وجود علاقة ذات دلالة إحصائية ايجابية بين عدد الدورات التدريبية التي تم الحصول عليها بمدينة الملك سلمان الطبية وبين كفاءة العاملين و انتاجيتهم وتقييم مستوى ادائهم)

تابع- رسالة الدكتوراه رقم / 3

5. التوصيات: (ضرورة أن يأخذ مديرو الإدارات في مدينة الملك سلمان على عاتقهم مهمة تحديد متطلبات التدريب ومراجعات أداء الموظفين بهدف تطوير الدورات التدريبية)
6. الدراسات المقترحة: (اثراستراتيجيات الموارد البشرية في تطوير كفاءة العاملين ورفع مستوى الأداء المهني للثروة البشرية)

بيانات عن رسالة الدكتوراه رقم 4/

➤ إعداد: الباحث/ مقبل بن محمد مقبل العنزي
➤ دكتوراه في إدارة الأعمال كلية إدارة الأعمال جامعة لينكولن ماليزيا

➤ تاريخ النشر 2023م
➤ المجلة الدولية لنشر البحوث والدراسات

➤ عنوان الدراسة "دراسة تطبيقية على مصلحة مطابع الحكومة في المملكة
السعودية"

تابع- رسالة الدكتوراه رقم / 4

1. الهدف الرئيسي للدراسة (هذه الدراسة تسعى الى تحقيق هدف رئيسي واساسي الا وهو التعرف علي : اثر التدريب في أداء العاملين بمصلحة مطابع الحكومة)
2. الفجوة البحثية: (دراسة ما هو أثر التدريب في أداء العاملين في مصلحة مطابع الحكومة في المملكة السعودية)

تابع- رسالة الدكتوراه رقم / 4

3. الاتجاه البحثي الاتجاه البحثي هو الاتجاه المختلط الذي يضم بيانات وصفية وكمية نتيجة اختيار المنهج الوصفي التحليلي)
4. النتائج (ان التدريب يؤدي الي تحسين معارف ومهارات العاملين ويساعد في تجديد المعلومات وتحديثها وان التدريب اثناء الخدمة يساعد علي اكتساب اتجاهات إيجابية تجاه العمل)

تابع- رسالة الدكتوراه رقم / 4

5. التوصيات (ضرورة توفير مصلحة المطابع الحكومية مؤشرات أداء محدد عالية الكفاءة والنزاهة حتي يتم تقييم أداء الموظفين)

6. الدراسات المقترحة (اجراء مثل تلك الدراسة علي قطاعات امنية او فنية متخصصة تظهر أهمية اكثر لعمليات التدريب واثرها علي الأداء الوظيفي)

ختاما

مفهوم الدراسات السابقة:

أهمية الدراسات السابقة في مساعدتها للباحث على عدم الوقوع في الأخطاء التي سبق ووقع فيها الباحثون الآخرون

تساعد الباحث على معرفة الأفكار التي تمت دراستها، وبالتالي استبعادها والتركيز على أفكار إبداعية ولم تدرس من قبل.

كما تساعد الدراسات السابقة الباحث على الاطلاع على الطريقة التي استخدمها الباحثون في دراساتهم

thank
you



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة