

التكليف ٦ دراسات نقدية ٢

الباحث / محمد عبدالعزيز بنتن



رسالة ماجستير بعنوان:

ممارسات القيادة التحويلية وعلاقتها بالروح المعنوية لموظفي المؤسسات الحكومية
بمدينة الرياض

الرابط : من مكتبة جامعة ميدأوشن الرقمية

<https://lib.midocean.ae/ar/research/1685>

أهمية الملكية الفكرية في البحث العلمي

تُعدّ الملكية الفكرية حجر الزاوية في البحث العلمي، إذ تضمن حماية حقوق الباحثين الفكرية، وتحفز على الابتكار والإبداع. إن احترام حقوق الملكية الفكرية يعكس النزاهة العلمية، ويُرسخ ثقافة الأمانة في نقل الأفكار والمعلومات. وأما السطو الأكاديمي سواء من خلال الاقتباس غير الموثق أو انتحال أفكار الآخرين يُعدّ انتهاكًا أخلاقيًا يُفقد البحث مصداقيته ويُعرض صاحبه للمساءلة القانونية. لذا، فإن الالتزام بالتوثيق الدقيق، واستخدام المصادر الموثوقة، واحترام جهود الباحثين السابقين، من أهم القيم التي تُبنى عليها البحوث العلمية.

١- هل تم استخدام الاقتباسات بشكل صحيح وفقا للقواعد الاكاديمية المتبعة ؟

- تضمنت الدراسة عددا من الاقتباسات المباشرة وغير المباشرة من دراسات سابقة ومراجع علمية مع ذكر الأسماء مما يدل على وعي الباحث بضرورة الاستشهاد بالمصادر

ويتضح ذلك حين عرف الباحث الإدارة :

التخطيط، والتنظيم، والإشراف، والتوجيه، والرقابة، والتقييم، كما يجب عليه أن يستشف التغيرات ويواكب التطورات المتلاحقة. فقد ذكر (الخشروم و مرسى، ١٩٩٨) أن الإدارة هي عملية تخطيط وتنظيم وصنع قرار وقيادة ورقابة أنشطة أعضاء المنظمة، واستخدام لكل الموارد التنظيمية (البشرية والمالية والمادية والمعلوماتية) بغرض إنجاز

٢- هل تم توثيق جميع المصادر بشكل صحيح ؟

- يحتوي البحث على إشارات متكررة الى مراجع عربية واجنبية

ويتضح ذلك في الدراسات السابقة :

دراسة (Marjan, 2015) والتي هدفت إلى البحث عن العلاقة بين إدارة المعرفة وأسلوب القيادة التحويلية بين مديري مكاتب المستشفيات في طهران. دراسة وصفية، شملت متغيراتها إدارة المعرفة وأسلوب القيادة التحويلية، وكان من بين المشاركين (١٢٥) مديراً ورؤساء (١٢٥) مكتبة مستشفيات في طهران. تم جمع البيانات باستخدام الاستبيان، وتوصلت الدراسة إلى عدة نتائج من أهمها وجود علاقة متوسطة وعلاقة إيجابية وكبيرة بين مكونات إدارة المعرفة

٢٢

ملاحظات

- لم يلتزم الباحث بشكل دقيق بالنظام المعتمد لتوثيق المراجع (MLA او APA) بشكل موحد مثل عدم وجود تواريخ دقيقة لبعض الاقتباسات
- بعض الاقتباسات جاءت بدون تحديد مصدرها الكامل مما يجعل التحقق منها صعبا .

٣- هل اعتمد الباحث على مصادر موثوقة او مراجعة علمية ؟

- استخدم الباحث مصادر اكااديمية وبحوث منشورة بالعربية والأجنبية
 - تبدو اغلب المصادر علمية ولكن لا يمكن التحقق من اعتمادها الا بالرجوع إلى قائمة المراجع .
- ويتضح ذلك في التنوع بين المراجع العربية والأجنبية :

٢٩. الصرايرة، حسين (٢٠١٢)، "العلاقة بين ممارسة مديري مدارس محافظة الكرك للقيادة التحويلية والسلوك الابداعي الفردي للمعلمين" مجلة جامعة النجاح للأبحاث - العلوم الإنسانية: جامعة النجاح الوطنية مج ٢٦ , ع ٥ (٢٠١٢): ١٠٩٩ - ١١٢٦.

٣٠. العجمي، محمد حسنين (٢٠١٠): الاتجاهات الحديثة في القيادة الإدارية والتنمية البشرية، دار المسيرة للطباعة والنشر، المملكة الأردنية الهاشمية.

المراجع الاجنبية:

١. Burns, g, m .(1978): Leadership, New York, Harper & Row.

٢. Tichy, N, M. & Cohem, E. (1997): The Leadership engine: how winning companies build leaders at every level. –New York: Harper Business.

٤- هل تم احترام حقوق الملكية الفكرية للمفكرين والمؤلفين الآخرين؟

- تم نسب الأفكار المنقولة إلى أصحابها مع الإشارة إلى ذلك بشكل صريح .

ويتضح ذلك في توثيق المراجع كالتالي:

اختار الباحث نمط القيادة التحويلية (Transformational Leadership) كونها إحدى السبل التي تساعد على مواجهة التحولات والتحديات التي قد تواجهها المؤسسة، من خلال تطوير مهارات الموظفين والتي من شأنها رفع مستوى الحماس والدافعية للتغيير لديهم، فقد ذكر (العجمي، ٢٠١٠، ص ٨٩) أن القيادة التحويلية من أهم نظريات القيادة، ذلك لأن القائد التحويلي هو صاحب رؤية وصاحب رسالة، ينقل الأفراد من حوله نقله حضارية فهي وظيفة حضارية، ذات أهداف عالية ومعايير مرتفعة. كذلك بناءً على ما أكدته الدراسات العلمية السابقة، فقد توصلت دراسة (الجديتاوي، ٢٠١٤) إلى ضرورة إنشاء معاهد لإعداد القادة وتدريبهم على أساليب ممارسة القيادة التحويلية، وذلك اعتماداً على نتائج الدراسة التي اوضحت تأثيراً القيادة التحويلية على مجتمع الدراسة بأبعادها (التأثير المثالي، والإعتبار الفردي)، كما أوصت دراسة (العواودة، ٢٠١٧) بتطبيق نمط القيادة التحويلية لما لها من أثر كبير على سلوك المدراء،

٥- هل هناك دلائل على السرقات الأدبية او انتحال الأفكار ؟

- لا يوجد دلالة واضحة على السرقة الأدبية او انتحال الأفكار

ملاحظات

- اعتمد الباحث بشكل كبير على تلخيص مصادر متعددة مع ضعف في التحليل او إضافة آراء جديدة مما يشير الى الاعتماد على البحوث والدراسات السابقة دون توضيح رأي الباحث وإضافته العلمية

٦- هل تضمنت الدراسة أفكار جديد او نتائج اصيلة تعود للباحث ؟

- اعتمد الباحث على استبانة ميدانية لدراسة العلاقة بين القيادة التحويلية والروح المعنوية
- اعتمد الباحث على التحليل الاحصائي ونتائج الدراسة لعينة محددة من مدينة الرياض مقدما إضافة جديدة

ويتضح ذلك من خلال منجية البحث :

انطلاقاً من مجال هذه الدراسة وطبيعة التساؤلات والأهداف التي تسعى إلى تحقيقها اعتمد الباحث في دراسته على المنهج الوصفي التحليلي لاستخلاص الحقائق من البيانات للوصول إلى نتائج أو تعميمات حول الظاهرة محل الدراسة. وقد تكون مجتمع الدراسة من الموظفين العاملين بالمؤسسات الحكومية في مدينة الرياض، حيث تم توزيع استبانة على عينة عشوائية منتظمة للفئات العمرية المختلفة من ذكور وإناث الموظفين، والذين يقيمون بمدينة الرياض فقط. وقد تكونت العينة من ١٠٤ فرداً.

٧- هل التزم الباحث بالمعايير الأخلاقية للبحث العلمي ؟

- تم الاعتماد على أداة جمع البيانات (الاستبانة)
- لا يوجد ما يدل على التلاعب بالبيانات او الانتهاكات الأخلاقية .

البيانات الديموغرافية:

الجنس		
ذكر	٥٤	٥١,٩
أنثى	٥٠	٤٨,١
سنوات الخبرة		
أقل من ٥ سنوات	٢	١,٩

٢٣

ويتضح ذلك من خلال الاستبانة:

مجلة ميذاوشن للبحوث والدراسات، مج ١، ع ٢ Vol 1, No 2, 2024 – and Studies Midocean Journal for Research

من ٥ إلى ١٠ سنوات	٢٨	٢٦,٩
من ١٠ سنوات فأكثر	٧٤	٧١,٢
المؤهل العلمي		
بكالوريوس	٩٢	٨٨,٥
ماجستير	١٢	١١,٥



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

