



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Ahmad Ali Alzughaibi

اسم الطالب: احمد علي الزغبي

Students I.D: 2021202466 الرقم الجامعي:

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الانجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

القائد الدكتور غازي القصيبي رحمه الله، احد القادة الفاعلين اللذين أثرت معرفتي في انماط القيادة leadership styles إذ تعددت انماط قيادته بين Visionary Leadership style و Democratic leadership style بشكل أساسي وبارز. فقد حمل رؤية تأسيس وإنشاء شركة سابق، وكان مؤمن بأهمية هذا المشروع ونجاحه ونتائجه على الاقتصاد والنتائج المحلي، وواجه ووقف بثبات أمام كل التحديات والعقبات لنجاح هذا المشروع. بالإضافة إلى قيامه بالعمل على تأسيس وإنشاء المستشفيات العامة في كل منطقة من مناطق السعودية. وقاد العمل بروح الفريق المتعدد التخصصات والمهارات في تحقيق اهداف المنظمات التي عمل بها.

تميز الدكتور غازي رحمه الله بالمصداقية، وحمل التحديات Burden ، والمسؤوليات Responsibility & Duty ، ونقل رؤية التطوير بالقطاع الصناعي والصحي والخدمات كقائد صاحب رؤية Visionary، وتحفيز العاملين motivating عبر توفير المحفزات المادية والمعنوية، والصعود بهم ليكونوا قادة من بعده. كما عمل على تحسين بيئة العمل ونقل التجارب العالمية وتوطينها، وجعل الفريق يعمل معه ويتبعه ثقاً برؤية الهدف، ونبل الغاية، وسداد الرسالة، مع تعزيز ثقة العاملين معه بتوفير احتياجاتهم لتحقيق الاهداف المرجوة متنقلاً بذلك للخصائص التي تميز القيادة بنمط Affiliative Leadership Style.

وقد كان موقف تأسيس شركة سابق اثر كبير حتى يومنا هذا، وتعريف واقعي لمعنى القيادة برؤية بعيدة المدى Visionary Leadership style ، حيث بدء تأسيس شركة سابق في شقة صغيرة بأحد عمائر الرياض ومعه مجموعة مختارة من العاملين بقيادة دمج معها نمط القيادة Democratic Leadership style ، نتج عنها شركة سابق احدى كبرى شركات البتروكيماويات بالعالم اليوم. كانت فكرة ورؤية استطاع نقلها لفريق عمله لدرجة انهم عملوا معه في ظروف استثنائية تحت الثقة بالقائد والهامة بان هناك شركة ستكون احد افضل شركات العالم في مجال البتروكيماويات على الساحل الشرقي للسعودية. وكان كقائد Visionary Leadership style قد واجه انسحاب احدى الشركات من تنفيذ اعمالها بأن واصل العمل بعد انسحاب الشركة المناط بها تنفيذ احد المشاريع، ونجح في انجاز المهمة المنشودة بشكل استثنائي.

من خلال تجربتي الشخصية، أجد نفسي اتبنى نمط Democratic Leadership style واميل إن فرض الموقف نمط Pacesetting Leadership Style حين يكون هناك مواقف حرجة تتطلب سرعة الانجاز وهو ما مكني من تنفيذ واغلاق عدة مشاريع حرجة ومتأخرة. ومع هذا، أجد ان للقائد نمط قيادة Leadership style اساسي يتميز به ، ولكن اي كان ذلك النمط، أرى ضرورة أن يكون هناك اندماج بين انماط القيادة Leadership styles وفق ما يتطلب الموقف وان تكون حاضرة على التوازي مع نمط القائد السائد ، خصوصاً الخصائص التي تميز نمط القيادة Affiliative Leadership style وكذلك Coaching Leadership style التي وجدت نفسي اطبقها بشكل طبيعي وعلى التوازي مع نمط القيادة Democratic Leadership style وكان لها الأثر البالغ على تعاون الفريق وبذل أقصى الجهد دون ان يطلب منهم ذلك. ولعل هناك خصائص اساسية ضمن جميع انماط القيادة Leadership styles وهو القيادة بالاخلاق والكلمة الطيبة التي اعتبرها سحر القيادة من وجهة نظري، مع متابعة العمل بروح المشاركة وتقديم المساعدة حيث لزم والعمل مع الفريق على الحلول لا البحث عن اخطاء الافراد.