

مهارات بحثية 2

إعداد: خالد مطر العنزي
ID:241000534

كلية الادارة



المهمة الثانية: نقد بحث علمي من حيث

- عنوان البحث
- ملخص المقدمة
- مشكلة البحث

دراسة ورقة العمل

ورقة العمل هي للكاتب: بندر عبد الكريم الجميل

العنوان هو: "أثر أسلوب الإدارة بالأهداف على أداء العاملين الوظيفي: دراسة تطبيقية على شركة منصة
عناية الأسرة لتقنية المعلومات بالرياض"

رابط النشر: <https://mojr.midocean.edu.km/researches/4cb801f5-c384-4375-889e-12ae00971444>

عنوان البحث

في بداية الحديث عن عنوان البحث أجد ان الكاتب باعتقادي اختاره بسبب انه يرى ان هناك مشكلة في المكان الذي يعمل به وأنه يوجد أسلوب الرأي المنفرد لتسيير امور الشركة, لذلك تم صياغة واختيار العنوان بناء على البيئة العملية التي يتواجد فيها الباحث ويريد أن يساعد لإضافة شيء إيجابي يفيد بخلق أجواء صحية في العمل بين العاملين والشركة. فكانت الصياغة على شكل أثر وهو (أثر اسلوب الإدارة بالأهداف على أداء العاملين)

كذلك العنوان يعكس صورة عن المشكلة البحثية التي وجدها الباحث في مكان عمله وأراد ان يعالجها عن طريق دراسة تطبيقية في مجال عمله وهذا واضح من خلال العنوان أنها (دراسة تطبيقية على شركة منصة عناية الاسرة لتقنية المعلومات)

يحتوي العنوان على المتغيرات الأساسية للبحث ويتضمن المتغير المستقل وهو (أسلوب الإدارة بالأهداف) والمتغير التابع وهو (أداء العاملين الوظيفي). كذلك تم تحديد المجتمع والمكان, حيث يحدد العنوان بوضوح مكان الدراسة والمجتمع الذي طبقت عليه وهي (شركة منصة عناية الأسرة لتقنية المعلومات بالرياض).

عنوان البحث

العنوان لا يوجد به تكرار للكلمات ولكنه طويل نوعاً ما ولكن بسبب أنه مجزأ إلى جزأين فمن الممكن تجاوز تلك النقطة, ويمكن حذف كلمة الوظيفي لأن الجملة والعنوان لن يتغير القصد منها ولن تفهم بسياق آخر. أو ممكن أن نعيد صياغة العنوان بحيث يكون على سبيل المثال (أثر أسلوب الإدارة بالأهداف على الأداء الوظيفي للعاملين).

العنوان خالي تماماً من الأخطاء الإملائية ولكن للأسف وضعت نقطة في نهايته وهذا غير مرغوب فيه وقد تكون وضعت سهواً

ملخص المقدمة

البداية ضعيفة باعتقادي فـ في الفقرة الأولى من المقدمة ذكر الكاتب أن تطور الحياة بها مجالات عدة من ضمنها بشكل خاص الإدارة, فانتقاله من العام الى الخاص ركيك لان الإدارة لها عدة أنواع وأساليب فكان يجب التطرق لها بشكل موجز بالمقدمة.

لم يتطرق الكاتب بشكل مباشر لموضوع الرسالة في المقدمة فقط اكتفى بما تم ذكره بالعنوان أن هناك أثر باستخدام أسلوب الإدارة بالأهداف على أداء العاملين, كذلك لم يتكلم ولو بشكل ايجازي عن استخدام أسلوب الإدارة بالأهداف وهل هي مناسبة لجميع المؤسسات بمختلف قطاعاتها أم انها مناسبة لقطاعات معينة.

أعتقد مجمل ما حاول الكاتب ايصاله هو أن أسلوب الإدارة بالأهداف هم مرتبط فقط بتحسين أداء العاملين وجعلهم مشاركين مع مدراءهم في قرارات المنظمة التي يعملون بها مما يزيد من رضاهم وزيادة الخبرة لديهم وتحفيزهم على العمل مما يؤدي لتحسين الصورة العامة للمؤسسة.

ملخص المقدمة

ولم يبرز الكاتب المشكلة الدراسية للبحث في المقدمة وأعتقد انه كان باستطاعته ان يذكر ان الاعتماد على مبدأ الراي المنفرد بالمؤسسة يجعل من العاملين طاقات مقيدة لا تستطيع ابراز مهاراتها مما يزيد الإنتاجية العملية والتي قد تساعد على تحقيق أهداف المؤسسة, لذلك وجب اللجوء الى تغيير أسلوب الإدارة الى أسلوب الإدارة بالأهداف, والذي ممكن أن تكون مشكلة لرسالته

وكان باستطاعته الاستفادة مما قاله (أندريكبولوس, 2022) فيما معناه أن هناك عدم ترابط بين العاملين والمسؤولين مما قد يؤثر على مصلحة الشركة وهذه بحد ذاتها مشكلة, لذلك أسلوب الإدارة بالأهداف من أنسب الحلول التي تنمي مبدأ الشورى ومن ثم السعي للوصول الى تحقيق الأهداف بكل سهولة

ولربما أراد الكاتب ان يجعل اكتشاف المشكلة للقارئ قبل الوصول لنقطة "مشكلة الدراسة" المذكورة بالبحث بشكل واضح ودقيق, ولكن لا ننسى أن ليس كل القراء عندهم تعمق في الفهم وكلن على حسب تخصصه.

ملخص المقدمة

ولم تكن المقدمة خالية من المصادر الموثوقة لكنها ليست دراسات سابقة, ولكن بالرغم من ذكر تلك المصادر التي استفاد منها الباحث الا أنه في كل ما جاء بالمقدمة مما ذكره الباحث تم اقتباسه بشكل غير مباشر واعاد صياغته واكتفى بما ذكره الباحثين من قبله, ففي كل فقرة من فقرات المقدمة استشهد بما قالوه من سبقه بدءاً بما قاله (أحمد وأبو العينين, 2019), ثم (جايوبا وسلامي, 2016) ومن ثم (أندريكبولوس, 2022) وكذلك (الخلوقو وكوساشي, 2019) الى أن انتهى بـ (اييوكو, 2013) و (السعيد, 2024). وهذا يوضح اعتماده الكلي على المصادر في كل معلومات وبيانات البحث, هذا الشيء ليس سيئاً ولكن كباحث لابد من يكون هناك بعض الآراء من البحوث السابقة. أخيراً, لم توضح المقدمة اقسام البحث وعناوينه فكانت غائبة تماماً ولم يذكر الكاتب الصعوبات التي واجهته خلال اعداد البحث

مشكلة البحث

وأنا اعلم أن نقطة "مشكلة الدراسة" موجودة ومكتوبة بشكل جيد وواضح, ولكن الموضوع يعتبر ليس بالحديث فهناك دراسات سابقة ذكرها الباحث مثل (الرشيدي, 2014), بالرغم من ذلك إلا أنها لها قيمة علمية لدى الباحث فقد تساعده لحل المشكلة الرئيسية التي صاغها على شكل سؤال (ما هو تأثير استخدام أسلوب الإدارة بالأهداف في تحسين مستوى أداء العاملين في شركة منصة عناية الاسرة لتقنية المعلومات بالرياض؟) وهي بالنسبة له واقعية لأنه باعتقادي يعمل في نفس الشركة.

وتعتبر المشكلة من المشاكل البحثية التي يمكن دراستها لأنه موضوع محدد غير متشعب وقد تكون هي مشكلته وواقعه العملي, لذلك ليس من الصعوبة حصول الباحث على جميع المعلومات التي يريدتها لإتمام بحثه وبالتالي استطاعته للحصول على النتائج والاستفادة منها بعد تطبيقها فعليا والتي قد تظهر له أنه فعلا أسلوب الإدارة بالأهداف والابتعاد عن أسلوب الراي المنفرد والحرص على مشاركة الجميع بالأهداف شيء إيجابي ذو منافع في تحسين أداء الموظفين وتحسين أداء وصورة الشركة.



وشكراً