

أثر إدارة المشاريع الرشيقة على إدارة المشاريع الحديثة في المملكة العربية السعودية

الطالبة/ بدور يوسف البصري

مشروع تخرج 1
كلية الإدارة جامعة ميد أوشن

إشراف

د. منى مصطفى العشيري

عضو هيئة التدريس-كلية الإدارة- جامعة ميد أوشن

الفصل الدراسي الأول-2024

شكر وتقدير

بسم الله الرحمن الرحيم

قال تعالى

﴿يَعْمَلُونَ لِمَنْ يُشْكِرُ كَذَلِكَ نُفَصِّلُ الْآيَاتِ لِقَوْمٍ يَعْلَمُونَ﴾

[سورة القمر: 35]

اما بعد

احمد الله حمدا كثيرا على كرمه وتوفيقه لي في اتمام دراستي ووصولي لمرحلة كتابة هذا البحث العلمي الذي اتمني ان ينال رضى الله واستحسانكم.

وانتقدم بجزيل الشكر والتقدير الي الاستاذ / ناصر المحميد الذي لم يبخل علينا بعلمه وجهده وافكاره القيمة.

وكما انتقدم بالشكر الجزيل للدكتورة/ منى مصطفى الشعيري على كل ما قدمته لنا من دعم وتوجيه في مجال دراستنا.

إهداء

لوالدي ووالدتي

اللذان سهرأ على تربيّتي وتعليمي منذ أن بدأت حياتي

واخواني

علي مساعدتهم لي فيما صعب علي وتقديم النصيح والمشورة

وزوجي العزيز وبناتي

علي كل ما قدموه لي من دعم

جدول المحتويات

1.....	شكر وتقدير
2.....	الاهداء
3.....	جدول المحتويات
4.....	المستخلص
5.....	قائمة الاشكال
6.....	قائمة الجداول
7.....	المقدمة
8.....	المشكلة
9.....	اهمية البحث
10.....	قائمة المراجع

المستخلص

قائمة الاشكال

قائمة الجداول

المقدمة

وجدت الإدارة منذ ان بدئت حياة الانسان في جماعات متفرقة ثم تطور المفهوم العام للإدارة عبر العصور المختلفة تبعا لتطور حياة الناس وتغير نضرتهم للأمور.

الإدارة الرشيقة هي مفهوم جديد في عالم الإدارة يهدف إلى زيادة سرعة استجابة المؤسسة وتحسين كفاءتها بشكل مستمر من خلال تقليل الهدر في العمليات وهي تهدف إلى تحقيق رضا أكبر للعملاء وزيادة المبيعات من خلال تحسين مجالات العمل بشكل يتناسب مع التغيرات وتحقيق النمو المطلوب.

ومن هنا سنناقش في هذا البحث العلمي عن دور الإدارة الرشيقة في نجاح المشاريع العامة من خلال إجراء تقييم نقدي لمجموعة من الدراسات السابقة في هذا المجال، ونقوم بتحليل الأوجه المشتركة والاختلافات بينها، وجمعها بين المستقل المتغير والتابع وسنقوم بتحليل الدراسات السابقة التي لم تعالج بشكل كافٍ دور الإدارة الرشيقة في المؤسسات العامة، مع استخلاص النتائج والاستنتاجات والتوصيات، وذلك لتوجيه الدراسات المستقبلية في هذا المجال. (دليل الحربي، لينا الغامدي. ٢٠٢١)

ومن أجل تحقيق الاستدامة والتميز وصلت الفلسفة والتطورات الفكرية في الإدارة والقيادة الحديثة لمصطلحات حديثة تحت فيها المنظمات على الاستجابة لكل جديد ومميز ومن بينها مصطلح الإدارة الرشيقة التي يحقق تطبيقها حافز نفسي ومعنوي للعاملين في المنظمة (الضلاعين، ٢٠١٠).

في هذا الوقت، يشهد العالم تغييرات جذرية تطرح العديد من التحديات والفرص، خاصة في مجال المعلومات فالعولمة وضعت العالم في مرحلة مهمة من التنافس على مختلف الأنشطة الإنتاجية والخدمية. بالإضافة إلى ذلك، طرأت تغييرات على علم الإدارة كمنهج وأسلوب دون المساس بالمبادئ التي تقوم عليها، ويعتبر تعامل الشركات مع المعلومات بجودة عالية من العوامل الأساسية التي يمكن أن تحسن الوضع الحالي غير المقبول في العمل الإداري في دول العالم الثالث، وخاصة مع دخول القرن الحادي والعشرين.

ولضمان بقاء المنظمة واستمراريتها في ظل التغيرات السريعة في بيئة الأعمال والمنافسة الشديدة، يجب عليها التحول من الإدارة التقليدية إلى الإدارة الحديثة، للتكيف مع كل ما هو جديد ومتطور، وفي السنوات الأخيرة شهدنا عدة أساليب حديثة، بما في ذلك الإدارة الرشيقة، التي تعتبر نظامًا متكاملًا يسعى إلى استخدام الموارد بكفاءة والقضاء على التبذير والأنشطة غير الضرورية، ويهدف هذا النظام أيضًا إلى تحسين العمليات والطرق التي تعمل بها المنظمات، مع التركيز بشكل خاص على عنصر الوقت الذي يعتبر أساسيًا لعمليات الإنتاج. (تقوى مشري، رميسة البروقي. 2023)

مشكلة البحث

تواجه العديد من المشاريع خطر الفشل بسبب عدم تبني الإدارة للمفاهيم الحديثة لتحقيق النجاح. يعاني العديد من المؤسسات التعليمية والتجارية من أزمات داخل النظام الإداري نتيجة لتجاهل التخطيط الإداري السليم للموارد والقوانين، ونتيجة لعدم كفاءة الكوادر الإدارية. وفي هذا السياق، تبرز أهمية الإدارة الرشيدة في معالجة هذه المشاكل وتوقع استخدام الموارد بشكل أفضل من خلال مجموعة من الأساليب والقيم والمفاهيم التي تساعد على تحقيق نجاح المشاريع. وكذلك بسبب قلة الأبحاث والمراجع المتخصصة في هذا المجال (دليل، لنا. ٢٠٢١)

أهمية البحث

تعزيز مفهوم الإدارة الرشيدة في المؤسسة: تساهم الدراسة في تعزيز مفهوم الإدارة الرشيدة داخل المؤسسة، مما يسهم في تحسين أداء العمل وزيادة الكفاءة.

ضرورة التعرف على أهم نماذج التميز المؤسسي: تسلط الدراسة الضوء على أهمية فهم وتحليل النماذج المعتمدة للتميز المؤسسي، مما يمكن المؤسسة من تحديد الخطوات اللازمة لتحقيق التميز في أدائها.

مواكبة توجه منظمات الأعمال: تتسجم الدراسة مع التوجه الحالي لمنظمات الأعمال نحو تطوير منتجاتها وخدماتها باستخدام عمليات الإدارة الرشيدة، بهدف تحقيق التميز المؤسسي والتفوق على المنافسين.

باختصار، تهدف الدراسة إلى توضيح العلاقة بين الإدارة الرشيدة والتميز المؤسسي ودورهما في تحسين أداء المؤسسات وتحقيق أهدافها بكفاءة وفاعلية.

الأهمية العلمية:

تماشي الموضوع مع تخصص الباحثين في إدارة الأعمال.

اختيار موضوع الإدارة الرشيدة لكونه جزءاً من فروع الإدارة الحديثة، ولتوافقه مع رؤية المملكة العربية السعودية.

الرغبة الشخصية في استكشاف وفهم هذا الموضوع ولقلة الأبحاث الخاصة به.

الأهمية العملية:

يعتبر موضوع الإدارة الرشيدة والتميز المؤسسي مجالاً نادراً تم التطرق إليه بشكل محدود.

إضافة مساهمة جديدة في البحث العلمي قد تفيد أصحاب القرار والعاملين.

اعتبار الإدارة الرشيدة واحدة من أهم الاتجاهات في الإدارة الحديثة.

المراجع

دليل الحربي & لينا الغامدي (2021). دور الإدارة الرشيدة في نجاح المشاريع. مؤتمرات الاداب والعلوم الإنسانية والطبيعية.

<https://doi.org/10.24897/acn.64.68.297202113>

Doctoral dissertation, مشري, تقوى, البروقي, & رميسة. (2023). دور الإدارة الرشيدة في تحقيق التميز المؤسسي (جامعة الشهيد الشيخ العربي التبسي تبسة).

<http://dspace.univ-tebessa.dz:8080/jspui/handle/123456789/http://localhost:8080/jspui/handle/123456789/9641>

عتيق, أ., & أسحار. (2023). تطبيق الإدارة الرشيدة بالجامعات السعودية في ضوء النماذج العالمية: تصور مقترح. مجلة كلية التربية. جامعة طنطا, 89(4), 1102-1129

<https://dx.doi.org/10.21608/mkmgmt.2024.245822.1661>