

المهمة السادسة - مقرقضايا بحثية 2

عمل الطالبة : مها حمد الحمودي
الرقم الجامعي: 252001816
إشراف الدكتورة: سائد عدنان



6

المهمة المطلوبة



تقييم رسالة ماجستير من حيث الأساليب الإحصائية أو
النوعية التي تم استخدامها.

6

عنوان رسالة الماجستير

“Board Characteristics and Firm Performance: Case of Saudi Arabia”

(خصائص مجلس الإدارة وأداء الشركات: حالة المملكة العربية السعودية)

Universiy Utara Malaysia (UUM)

جامعة أوتارا ماليزيا

Othman Yeop Abdullah Graduate School of Business

كلية الدراسات العليا لإدارة الأعمال.

الباحث: محمد أحمد محمد غباين

أولاً: الربط بين هذه المهمة والمهمة السابقة

في المهمة السابقة حُلل الإطار المنهجي للدراسة، مع التركيز على طرق جمع البيانات والمتغيرات المستخدمة في البحث. وقد تبين أن الدراسة تعتمد على مجموعة من المتغيرات المرتبطة بحوكمة الشركات، حيث حُددت خصائص مجلس الإدارة ولجنة المراجعة بوصفها المتغيرات المستقلة التي تمثل آليات الرقابة داخل الشركات.

وقد شملت هذه المتغيرات عدة عناصر أساسية مثل حجم مجلس الإدارة، وتكوين مجلس الإدارة، وحجم لجنة المراجعة، وتكوين لجنة المراجعة. وتمثل هذه المتغيرات آليات الحوكمة التي يفترض أن تسهم في تحسين الرقابة داخل الشركات والحد من تعارض المصالح بين الإدارة والمساهمين.

في المقابل، حُدد الأداء المالي للشركات بوصفه المتغير التابع في الدراسة، وقد تم قياسه باستخدام مؤشر العائد على الأصول (ROA) الذي يعد من المؤشرات المالية الشائعة في الدراسات المحاسبية والمالية. ويقاس هذا المؤشر قدرة الشركة على تحقيق أرباح من خلال استخدام أصولها بكفاءة.

وقد اعتمد الباحث على بيانات تم جمعها من التقارير السنوية للشركات المدرجة في السوق المالية السعودية، حيث حُللت بيانات عينة مكونة من 102 شركة غير مالية مدرجة في سوق الأسهم السعودية (تداول). وتشير الرسالة إلى أن هذه البيانات استخدمت لاحقاً في إجراء التحليل الإحصائي لدراسة العلاقة بين خصائص مجالس الإدارة وأداء الشركات.

وانطلاقاً من عملية جمع البيانات وتحديد المتغيرات، تحلل هذه المهمة الأساليب الإحصائية التي استخدمها الباحث في تحليل البيانات واختبار الفروض البحثية.

ثانياً: المنهج الكمي في تحليل البيانات

تعتمد الدراسة على المنهج الكمي (Quantitative Method) في تحليل البيانات، وهو منهج يعتمد على استخدام الأساليب الإحصائية لتحليل العلاقات بين المتغيرات واختبار الفروض العلمية.

ويعد هذا المنهج مناسباً لهذا النوع من الدراسات، لأن البحث يهدف إلى دراسة العلاقة بين مجموعة من المتغيرات القابلة للقياس الكمي، مثل خصائص مجلس الإدارة والمؤشرات المالية للشركات. ولذلك فإن استخدام التحليل الإحصائي يسمح بتحويل المفاهيم النظرية المرتبطة بحوكمة الشركات إلى متغيرات قابلة للتحليل العلمي.

كما أن الدراسات المتعلقة بحوكمة الشركات والأداء المالي غالباً ما تعتمد على البيانات الثانوية والتحليل الإحصائي، لأن المعلومات المتعلقة بهيكل مجلس الإدارة والبيانات المالية تكون متاحة في التقارير السنوية للشركات.

ثالثاً: التحليل الإحصائي الوصفي

بدأ الباحث عملية تحليل البيانات باستخدام الإحصاءات الوصفية (Descriptive Statistics) ، وهي خطوة أساسية في تحليل البيانات الكمية.

ويهدف التحليل الوصفي إلى تقديم صورة عامة عن البيانات المستخدمة في الدراسة، من خلال عرض مجموعة من المؤشرات الإحصائية مثل:

- المتوسط الحسابي للمتغيرات.
- الحد الأدنى والحد الأقصى للقيم.
- الانحراف المعياري.
- توزيع القيم بين الشركات محل الدراسة.

يساعد هذا النوع من التحليل في فهم طبيعة البيانات قبل إجراء التحليلات الإحصائية المتقدمة. كما يسمح للباحث بالتأكد من عدم وجود قيم غير منطقية أو متطرفة قد تؤثر في نتائج الدراسة.

وقد عرض الباحث نتائج التحليل الوصفي في جداول خاصة ضمن فصل النتائج، حيث تم تقديم وصف إحصائي للمتغيرات المستخدمة في الدراسة، بما يساعد على فهم خصائص العينة وطبيعة البيانات المستخدمة في التحليل.

رابعاً: تحليل الارتباط بين المتغيرات

بعد إجراء التحليل الوصفي، استخدم الباحث تحليل الارتباط (Correlation Analysis) لدراسة العلاقات الأولية بين المتغيرات.

ويهدف تحليل الارتباط إلى قياس درجة العلاقة بين المتغيرات المختلفة، وذلك قبل الانتقال إلى نماذج التحليل الإحصائي الأكثر تعقيداً مثل الانحدار.

ويساعد هذا التحليل في تحقيق عدة أهداف، من أهمها:

- معرفة قوة العلاقة بين المتغيرات المستقلة والمتغير التابع.
 - تحديد اتجاه العلاقة، سواء كانت علاقة موجبة أو سالبة.
 - الكشف عن وجود ارتباط قوي بين المتغيرات المستقلة قد يؤدي إلى مشكلة التعدد الخطي (Multicollinearity).
- وتعد هذه الخطوة مهمة لأنها تساعد الباحث على التأكد من صلاحية البيانات قبل تطبيق نموذج الانحدار المتعدد.

خامساً: تحليل الانحدار المتعدد

يمثل تحليل الانحدار الخطي المتعدد (Multiple Linear Regression) الأداة الإحصائية الرئيسة التي استخدمها الباحث في تحليل البيانات واختبار الفروض.

ويهدف هذا الأسلوب الإحصائي إلى دراسة تأثير مجموعة من المتغيرات المستقلة على متغير تابع واحد. وفي هذه الدراسة تم استخدام نموذج الانحدار المتعدد لقياس تأثير خصائص مجلس الإدارة ولجنة المراجعة في الأداء المالي للشركات.

وقد شملت المتغيرات المستقلة في النموذج ما يلي:

- حجم لجنة المراجعة، تكوين لجنة المراجعة، حجم مجلس الإدارة، وتكوين مجلس الإدارة.

أما المتغير التابع فهو:

- أداء الشركة المالي المقاس بمؤشر العائد على الأصول (ROA)

ويتيح تحليل الانحدار المتعدد إمكانية قياس الأثر الفردي لكل متغير مستقل في المتغير التابع، مع الأخذ في الاعتبار تأثير المتغيرات الأخرى في النموذج. ومن خلال هذا التحليل تمكن الباحث من اختبار الفروض المتعلقة بالعلاقة بين آليات الحوكمة والأداء المالي للشركات المدرجة في السوق المالية السعودية.

سادساً: خطوات تنفيذ التحليل الإحصائي

نفذت عملية تحليل البيانات وفق مجموعة من الخطوات المنهجية المنظمة التي تضمن الوصول إلى نتائج دقيقة وموثوقة. وقد تضمنت عملية التحليل المراحل الآتية:

1. إدخال البيانات المجموعة من التقارير السنوية للشركات في برنامج إحصائي مناسب.
 2. إجراء التحليل الإحصائي الوصفي لفهم خصائص البيانات.
 3. تنفيذ تحليل الارتباط بين المتغيرات لتحديد طبيعة العلاقة بينها.
 4. تطبيق نموذج الانحدار المتعدد لاختبار الفروض البحثية.
 5. تحليل نتائج النموذج الإحصائي وتفسيرها في ضوء الإطار النظري للدراسة.
- وقد سمحت هذه الخطوات للباحث بفحص العلاقة بين خصائص مجالس الإدارة وأداء الشركات بطريقة علمية منهجية.

سابعاً: تفسير نتائج التحليل الإحصائي

أظهرت نتائج التحليل الإحصائي أن بعض خصائص الحوكمة داخل الشركات لا تؤثر بشكل مباشر في الأداء المالي للشركات محل الدراسة، بينما ظهرت علاقة ذات دلالة إحصائية في بعض المتغيرات الأخرى.

فقد بينت نتائج الدراسة أن حجم لجنة المراجعة وتكوينها وحجم مجلس الإدارة لم يكن لها تأثير واضح في الأداء المالي للشركات ضمن العينة المدروسة، في حين أظهرت النتائج وجود علاقة سلبية ذات دلالة إحصائية بين تكوين مجلس الإدارة وأداء الشركات.

وتشير هذه النتائج إلى أن العلاقة بين آليات الحوكمة والأداء المالي للشركات قد تكون أكثر تعقيداً مما تفترضه بعض النظريات، كما أنها قد تتأثر بعوامل أخرى مثل طبيعة السوق والبيئة التنظيمية للشركات.

بشكل عام، يمكن القول إن الأساليب الإحصائية المستخدمة في هذه الدراسة كانت مناسبة لطبيعة البحث وأهدافه.

فقد استخدم الباحث مجموعة من الأدوات الإحصائية المتكاملة التي تبدأ بالتحليل الوصفي، ثم تحليل الارتباط، وصولاً إلى تحليل الانحدار المتعدد لاختبار الفروض البحثية.

كما أن استخدام هذه الأساليب يعد شائعاً في دراسات حوكمة الشركات والمحاسبة والتمويل، مما يعزز موثوقية النتائج التي توصلت إليها الدراسة.

إضافة إلى ذلك، فإن حجم العينة المستخدم في الدراسة، وطبيعة البيانات المستمدة من التقارير السنوية للشركات المدرجة، يوفران أساساً مناسباً لإجراء التحليل الإحصائي واستخلاص نتائج يمكن الاعتماد عليها في تفسير العلاقة بين خصائص مجالس الإدارة والأداء المالي للشركات.

6

تقييم عام للأساليب الإحصائية



**BOARD CHARACTERISTICS AND FIRM PERFORMANCE: CASE OF
SAUDI ARABIA**

A thesis submitted to the Postgraduate Studies Othman Yeop Abdullah Graduate
School of Business
(Division of Accounting)

In partial fulfillment of the requirements for the degree
Master of Science (International Accounting)

Universiti Utara Malaysia

BY MOHAMMAD AHID MOHAMMAD GHABAYEN

MASTER OF SCIENCE (INTERNATIONAL ACCOUNTING)

UNIVERSITY UTARA MALYSIA

JUNE 2012

i

6

رابط الرسالة





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

