

## التكليف الثامن المنهجية التطبيقية لتحديد مجتمع البحث واختيار العينة الإحصائية

برنامج الدكتوراه الإدارة  
مقرر: مهارات بحثية 3  
الفصل الدراسي: الثالث - العام الجامعي 2026م  
إعداد: حسن بن عبد الرحمن  
إشراف د: أحمد وراق



## المحور الأول -مجتمع وعينة الدراسة مفاهيم حاكمة الفرق الجوهرى:

**مجتمع الدراسة: (Population)** هو جميع الأفراد أو المفردات التي تشكل موضوع الدراسة، والتي يسعى الباحث لتعميم نتائجه عليها مثال :جميع الإداريين في الجامعات.

**عينة الدراسة: (Sample)** هي جزء أو نسبة ممثلة يتم سحبها من المجتمع الأصلي بطرق علمية تُجرى عليها الدراسة لتوفير الوقت والجهد والتكلفة.

لمحور الثاني -المقارنة المنهجية دراسة الحالة vs رسالة الدكتوراه  
مجتمع وعينة البحث بين منهجين:

في "دراسة الحالة: (Case Study)

المجتمع: ضيق ومحدود جداً (مؤسسة واحدة أو قسم واحد

العينة: غالباً) غير احتمالية /قصدية، صغيرة الحجم (مقابلات مع مدراء محددين

الهدف: التعمق الشديد في فهم الظاهرة داخل سياقها، دون السعي لتعميم النتائج خارجها.

في "رسالة الدكتوراه - PhD Thesis "الأبحاث الوصفية/الكمية:

المجتمع: واسع وشامل (قطاع كامل أو منطقة جغرافية.

العينة): احتمالية /عشوائية ، كبيرة الحجم وممثلة إحصائياً.

الهدف: اختبار الفرضيات، بناء النظريات، وقابلية (التعميم على المجتمع الأصلي.

المحور الثالث -مجتمع وعينة الأطروحة المستقبلية للباحث  
تطبيق على أطروحة الباحث المقترحة دور القيادة الرشيدة في الحد من مقاومة التغيير  
أثناء تبني الذكاء الاصطناعي  
المجتمع المستهدف :جميع الموظفين الإداريين في الجامعات الحكومية بمنطقة مكة  
المكرمة.  
المجتمع المتاح :الإداريون في جامعة الملك عبد العزيز ، وجامعة جدة.  
نوع العينة المختارة :عينة عشوائية طبقية. Stratified Random Sample -

**المحور الرابع -مبررات اختيار العينة (الطبقية**  
**لماذا العينة العشوائية الطبقية تحديداً؟ مبررات الباحث:**  
**طبيعة الهيكل التنظيمي:** مجتمع الإداريين غير متجانس وظيفياً، بل مقسم إلى "طبقات" إدارة  
عليا، إدارة وسطى، تشغيلية.  
**التمثيل العادل:** العشوائية البسيطة قد تظلم الإدارة العليا لقلة عددهم، بينما (الطبقية (تضمن أخذ  
نسبة مئوية متساوية من كل مستوى إداري.  
**دقة التعميم:** تعطي نتائج أدق وتسمح بقياس "الفروق الديموغرافية" بين طبقات الموظفين تجاه  
تقبل تقنيات الذكاء الاصطناعي.

**المحور الخامس -مدى توافر شروط اختيار العينة**  
**مدى التزام الباحث بشروط العينة الجيدة:**  
**شرط التجانس داخل الطبقة :متحقق؛ حيث سيتم فصل الموظفين الإداريين عن**  
**الأكاديميين لضمان تجانس المهام الوظيفية.**  
**شرط الحجم الكافي :سيتم تحديده باستخدام معادلات إحصائية معتمدة كسيفن**  
**ثامبسون بناءً على إحصائيات الموارد البشرية الرسمية للجامعتين.**  
**تحديد الطريقة مسبقاً :تم تحديدها واعتمادها في خطة البحث قبل النزول للميدان**  
**بصرامة.**

الخاتمة

الخلاصة:

قوة نتائج أطروحة الدكتوراه تتبع من دقة اختيار العينة الممثلة لمجتمعها.  
الاختيار الخاطئ للعينة ينسف مصداقية البحث مهما بلغت قوة إطاره  
النظري.



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY



# Thank You

