

اعرض لمجتمع الدراسة وعينتها
اسم الباحث:
ماجد سعد القرني
اسم المقرر:
مهارات بحثية



rome-
extension://efaidnbmnnnibpcaj
pcgclclefindmkaj/https://journal
s.ekb.eg/article_441352_b51d04
de93f200f4aeb721c35557e305.p
df

العنوان: أثر التحول الرقمي على إدارة التغيير: دراسة ميدانية على الإداريين في المحكمة
الجزائية بمحافظة جدة
اسم الباحث: أيمن الفيفي – وائل بن شافي الشمري.
سنة النشر: ٢٠٢٥

مجتمع الدراسة:

يتكون مجتمع الدراسة من جميع الموظفين الإداريين العاملين في المحكمة الجزائية بمحافظة جدة، والبالغ عددهم (٢١١) موظفاً، وذلك وفقاً لبيانات إدارة الموارد البشرية بالمحكمة لعام ٢٠٢٤م

عينة الدراسة:

العينة هي وحدات جزئية تمثل المجتمع الأصلي، وتختار وفقاً لأسمى وقواعد إحصائية محددة، بحيث تعكس خصائص المجتمع بدرجة كبيرة، وتتوزع فيها تلك الخصائص بنفس النسب أو بصورة قريبة مما هو موجود في المجتمع الكلي، وبناءً على حجم مجتمع الدراسة الذي بلغ (٢١١) موظفاً إدارياً في المحكمة الجزائية بمحافظة جدة، فقد اعتمد الباحثان على أسلوب العينة العشوائية البسيطة لاختيار مفردات الدراسة لضمان تمثيل عادل لجميع أفراد المجتمع المستهدف وقد تم تحديد حجم العينة المناسب باستخدام معادلة ستيفن طومسون»، وفق المعطيات التالية:

المعادلة:

$$n = (N-1) \cdot e^2 + Z^2 \cdot p(1-p)N \cdot Z^2 \cdot p(1-p)$$

$N.p(1-p)$ حيث إن $(N-1)+p(1-p)$ حجم المجتمع البالغ عددهم (٢١١) موظفا وموظفة

الدرجة المعيارية المقابلة المستوى الدلالة (٠.٩٥) وتساوي (١.٩٦) ل نسبة الخطأ وتساوي (٠.٠٥) نسبة توفر الخاصية والمحايدة وتساوي (٠.٥٠) وبناء على نتائج المعادلة، بلغ الحجم الكافي لعينة الدراسة (١٣٦) موظفا وموظفة.

وقد قام الباحثان بتوزيع أداة الدراسة (الاستبانة) إلكترونياً باستخدام تطبيق Google Forms وإرسالها عبر تطبيقات الهاتف المحمول، والبريد الإلكتروني، وبعض منصات التواصل الاجتماعي، ولضمان جودة الاستجابات، تم تصميم الأسئلة بشكل محايد، مع التأكيد على سرية المعلومات، وتشجيع المشاركين من خلال رسائل تذكيرية، وقد تم استلام (١٥٥) استبانة. وبعد عملية الفرز والتحقق من اكتمال البيانات تم استبعاد (٨) استبانات غير مكتملة، ليصبح العدد النهائي (١٤٧) استبانة صالحة للتحليل، وتعد هذه النسبة كافية وذات دلالة إحصائية تعزز من موثوقية النتائج وإمكانية تعميمها على مجتمع الدراسة.