

قضايا بحثية^٣

إعداد الباحث:

الاسم/ مبارك سرحان الاسمري

الرقم الجامعي/ ٢٥٢٠٠١٠٥٣

إشراف الدكتور

د. محمد جابر الخولي



المهمة - ٤

التطورات والاتجاهات
العالمية في مجال البحث

بيانات رسالة الدكتوراه

Chapter

• عنوان الرسالة

أثر أدوات العمل وبيئة العمل المادية على درجة الرضا الوظيفي لدى العاملين في الجهات الحكومية
بمحافظة القاهرة والجيزة

إعداد الدكتور

عبد الناصر محمد سيد احمد // أستاذ الإدارة المساعد الأكاديمية العربية للعلوم الإدارية والمالية
والمصرفية

نشرت هذه الرسالة بتاريخ ٢٠٢٤م

المجلة العربية للإدارة

تحليل الاطروحة رقم (١)

Chapter

الدراسة من نمط الدراسات الوصفية التحليلية وتم الاسترشاد بمنهج المسح الاجتماعي بالعينة

منهجية البحث/ اعتمدت هذه الدراسة علي المنهج الوصفي التحليلي للبيانات التي تم جمعها عن طريق الاستبيان من خلال استخدام الأساليب الإحصائية المختلفة المنهج المسحي لعرض العينة المناسبة ذات العلاقة بموضوع الدراسة

تحليل الاطروحة رقم (١)

Chapter

□ الاتجاه البحثي/ بناء علي منهجية الدراسة الاتجاه البحثي هو الاتجاه المختلط وذلك لاستخدامه ثلاث مناهج علمية وهي (المنهج الوصفي - المنهج التحليلي - المنهج المسحي) وهو مناسب لهذا النوع من الدراسات من اجل تحليلها كميا وكيفيا لعينة كبيرة من المجتمع

تحليل الاطروحة رقم (١)

Chapter

□ هدف الدراسة الرئيسي/ بيان أثر أدوات العمل وبيئة العمل المادية على درجة الرضا الوظيفي لدى العاملين في الجهات الحكومية بمحافظة القاهرة والجيزة

□ بالإضافة الي ٣ اهداف فرعية ركزت علي:

١. معرفة تأثير أدوات العمل علي درجة الرضا الوظيفي للعاملين في المؤسسات الحكومية
٢. معرفة تأثير الجوانب المادية او الفيزيائية لغرفة او حجرة الموظف علي درجة الرضا الوظيفي للعاملين في المؤسسات الحكومية
٣. تقديم عدد من التوصيات والمقترحات من وجهة نظر عينة من العاملين في المؤسسات الحكومية

تحليل الاطروحة رقم (١)

Chapter

- (معرفة العلاقة بين بيئة العمل الداخلية والرضا الوظيفي – وافضل الطرق اللازمة لترقية – التعرف علي المشاركة في اتخاذ القرار في المؤسسة)
- الإضافة العلمية الجديدة/ الاهتمام بتحسين بيئة العمل المحيطة في الجهات الحكومية بمحافظة القاهرة والجيزة كعامل رئيسي في تحقيق الرضا الوظيفي للعاملين في تلك الجهات

الدراسة المقارنة رقم ٢

Chapter

العنوان / اثر بيئة العمل التنظيمية على اداء العاملين دراسة تطبيقية في مستشفيات وزارة الصحة بمنطقة
المدينة المنورة

□ المؤلف / فهد زكي المطيري

□ أستاذ مساعد قسم إدارة الخدمات الصحية بالمستشفيات كلية الاقتصاد والإدارة –
جامعة الملك عبدالعزيز

□ تاريخ النشر / ٢٠٢٣ جهة النشر / مجلة البحوث التجارية

الدراسة المقارنة رقم ٢

Chapter

منهجية البحث/ استخدام المنهج الوصفي التحليلي لإعداد الدراسة يمثل هذا المنهج مجموعة من الإجراءات البحثية والعلمية التي تستهدف وصف الظاهرة او الحدث محل الدراسة والعمل علي تشخيصه بشكل دقيق والتعبير عنه كميا وكيفيا وتحديد درجة ارتباطه بالظواهر والاحداث الأخرى لغرض التوصل الي دلالات واستنتاجات تسهم في أحدا التغيير والتطوير المنشود

الدراسة المقارنة رقم ٢

Chapter

الاتجاه البحثي/ بناء علي استخدام المنهج الوصفي والمنهج التحليلي للبيانات التي تم جمعها عن طريق الاستبانة كان من الأنسب استخدام الاتجاه البحثي المختلط لتحليل البيانات الكمية والكيفية لدراسة اثر بيئة العمل التنظيمية على اداء العاملين دراسة تطبيقية في مستشفيات وزارة الصحة بمنطقة المدينة المنورة

الدراسة المقارنة رقم ٢

الهدف العام من الدراسة / هو معرفة اثر بيئة العمل التنظيمية على اداء العاملين دراسة تطبيقية في مستشفيات وزارة الصحة بمنطقة المدينة المنورة" حيث تمثل الغاية الرئيسية للدراسة الحالية التي ينبثق منها عدد من الأهداف الفرعية التي تدور حول عرض وتحليل العلاقة بين متغيرات الدراسة وابعادها وتأثير تلك العلاقات علي بيئة العمل والعاملين داخل مستشفيات منطقة المدينة المنورة

الدراسة المقارنة رقم ٢

Chapter

الاختلاف / الدراسة الأساسية في مجال الخدمات الحكومية - الدراسة الحالية في مجال الخدمات الصحية الحكومية - اختلاف المتغير التابع (الدراسة الأساسية الرضا الوظيفي - الدراسة الحالية هو أداء العاملين)

الإضافة العلمية الجديدة/ هو وضع حلول ممكنة للوضع القائم في المستشفيات الحكومية بصفة خاصة مستشفيات منطقة المدينة المنورة من خلال الوقوف علي دور بيئة العمل بالنسبة لأداء العاملين

الدراسة المقارنة رقم ٣

Chapter

العنوان / اثر بيئة العمل علي الابداع الإداري في مؤسسات التعليم العالي في سلطنة عمان

□ المؤلف / دلال بنت خلفان المسلمية

□ رسالة مقدمة استكمالاً لمتطلبات الحصول علي درجة الماجستير في إدارة الاعمال

□ تاريخ النشر/ ٢٠٢٢

□ جهة النشر/ كلية إدارة الاعمال جامعة الشرقية سلطنة عمان

الدراسة المقارنة رقم ٣

Chapter

منهجية البحث/ من اجل تحقيق اهداف الدراسة قامت الباحثة باستخدام المنهج الوصفي التحلي والذي يصف الظاهرة محل الدراسة وتحليل بياناته ويربط العلاقة بين مكوناتها حيث ينتاب اي باحث من خلال منهج الدراسة فضول في التعرف اكثر علي تفاصيل حو الظاهر ويحاول الوصول الي بيانات وحقائق عن المشكلة المتعلقة باثر بيئة العمل علي الابداع الإداري وتفسيرها والوقوف علي الدلالات المتعلقة بها حيث تقترب الباحثة من الواقع ويتم الاستعانة علي الأدوات لاستخراج المعلومات مثل الاستبيانات من خلال اخذ العينات المناسبة

الدراسة المقارنة رقم ٣

Chapter

الاتجاه البحثي/ بناء علي استخدام المنهج الوصفي والمنهج التحليلي للبيانات التي تم جمعها عن طريق الاستبانة كان من الأنسب استخدام الاتجاه البحثي المختلط لتحليل البيانات الكمية والكيفية لدراسة اثر بيئة العمل علي الابداع الإداري في مؤسسات التعليم العالي في سلطنة عمان

الدراسة المقارنة رقم ٣

Chapter

الهدف العام من الدراسة / هو معرفة اثر بيئة العمل علي الابداع الإداري في مؤسسات التعليم "

وينبثق منها ثلاث من الأهداف الفرعية التي تدور حول ((تحديد مستوى بيئة العمل والتعرف علي مستوى الابداع والعلاقة بين بيئة العمل والابداع الإداري في مؤسسات التعليم العالي بسلطنة عمان))

الاختلاف / الدراسة الأساسية في مجال الخدمات الحكومية في المملكة العربية السعودية - الدراسة الحالية في مجال التعليم العالي في سلطنة عمان

- اختلاف المتغير التابع (الدراسة الأساسية الرضا الوظيفي - الدراسة الحالية هو الابداع الاداري)

الإضافة العلمية الجديدة/ هو بيان العلاقة بين بيئة العمل المناسبة وتأثيرها علي الابداع الإداري في مجال التعليم العالي وما له اثار تالية علي مجال البحث العلمي في المستقبل



Thank You