

التكليف ٩
مقرر: دراسات نقدية ١ – برنامج الدكتوراه

إعداد الطالب: فادي مليباري
الرقم الجامعي: ١٣٤٨ ٢٥٢٠٠



نقد ورقة بحثية من حيث
(النتائج والتوصيات)

ورقة بحثية

المسؤولية القانونية لمدير الشركة المؤقت في النظام السعودي والمصري – دراسة مقارنة

حمود عاطف مبارك القحطاني¹

المُلخَص

تُعَدُّ الإدارة المؤقتة للشركات إحدى الوسائل القانونية الحديثة لمواجهة الظروف الطارئة التي تواجه الشركة أثناء حياتها. والمحافظة على الكيان القانوني لها. وهي تساعد على إنقاذ المشروعات الصغيرة والمتوسطة من الزوال في حالة التعشيف وسوء الاستخدام في أعمال الإدارة. ففكرة اللجوء إلى نظرية مدير الشركة المؤقت من خلال تعيين شخص له من الخبرة الفنية والإدارية في مجال الشركات. وبملاك القدرة على معالجة المخاطر الإدارية والفنية التي تعرضت لها الشركة. والمحافظة على الشركة من الحل والتصفية. في إطار قانوني يضمن استمرارية المشروع الاقتصادي. كما أنها وسيلة قانونية لحماية الأقلية من المساهمين في الشركة. وأداة رقابية فعالة في تحقيق الشركة لغرضها. وأداة قانونية فعالة لكشف التصرفات الضارة بالشركة والشركاء لأنها مقيّدة بزمن، والمدير ملتزم ببذل عنايته وحرصه. كما أنها وسيلة قانونية لحماية الشركة من الإفلاس والتصفية والحل.

الكلمات المفتاحية: المدير المؤقت، المسؤولية القانونية، المركز القانوني، الوكيل المُفوض، الشركات المتعثرة

The legal responsibility of the company's temporary manager in the Saudi and Egyptian system - comparative study

Hamoud Atef M. Al-Qahtani¹

¹ Faculty of Science and Humanities-Quwaiyeh, Shaqra University, Saudi Arabia

Abstract

The temporary management of companies is one of the modern legal means to confront the emergency conditions facing companies, to preserve its legal entity, and to help saving small and medium sized enterprises from extinction in the event of abuse in the management's work. The idea of resorting to the theory of the company temporary manager, by appointing a person with related technical and administrative experience, has several benefits like the ability to deal with arising administrative and technical risks and saving companies from dissolution and liquidation, within a legal framework that guarantees the continuity of the economic legislator. Moreover, it is an effective legal tool to: protect the minority of shareholders; to detect harmful behaviors of the company and partners because the manager is staying for limited time during which the interim manager is obligated to exercise care; and to save the company from bankruptcy, liquidation and dissolution.

Keywords: Interim director, legal liability, legal attitude, authorized agent, troubled companies

Cite this article as: Al-Qahtani HAM, **المسؤولية القانونية لمدير الشركة المؤقت في النظام السعودي والمصري – دراسة مقارنة**, QScience Connect, 2022(1):5.
<http://doi.org/10.5339/connect.2022.5>



تفاصيل الورقة البحثية:

العنوان: المسؤولية القانونية لمدير الشركة المؤقت في النظام
السعودي والمصري – دراسة مقارنة
تم النشر بواسطة: دار جامعة حمد بن خليفة للنشر
اسم الباحث: حمود بن عاطف القحطاني

رابط ملف الاطلاع على الورقة البحثية: [انقر هنا](#)

<http://doi.org/10.5339/connect.2022.5>

Submitted: 01 January 2022
Accepted: 03 July 2022
Published: 15 September 2022

© 2022 The Author(s), licensee HBKU Press. This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License CC BY 4.0 (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted use, distribution and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

ملخص مركز لأبرز النتائج كما وردت في الدراسة

- الإدارة المؤقتة وسيلة قانونية لمواجهة الظروف الطارئة وحماية كيان الشركة أثناء حياتها.
- تسهم في إنقاذ المشروعات الصغيرة والمتوسطة عند تعسف الإدارة، وتُعد أداة لحماية الأقلية من المساهمين.
- المدير المؤقت ملتزم بمعيار عناية مرتفع، وتُعد الإدارة المؤقتة وسيلة للوقاية من الإفلاس والتصفية وقد تمهّد للاندماج أو الاستحواذ.

تقييم قوة النتائج: نقاط إيجابية

- النتائج منسجمة مع الإطار المفاهيمي حول وظيفة الإدارة المؤقتة كأداة إنقاذ قانونية وحماية للمساهمين الأقلية.
- يوجد ربط منطقي بين معيار العناية المفروض على المدير المؤقت وهدف المحافظة على الشركة من الإفلاس أو التصفية.
- الإشارة إلى أثر تنظيمي وسوقي محتمل (كالتمهيد للاندماج أو الاستحواذ) تعكس رؤية تطبيقية تتجاوز الوصف النظري.

ملاحظات نقدية على النتائج

- الصياغة عامة تقريرية ولا تُسند بأدلة تجريبية مثل إحصاءات نزاعات أو أحكام قضائية أو حالات تطبيق توضح حجم الأثر.
- لا يظهر تمييز كافٍ داخل النتائج بين المسؤولية المدنية والجزائية وشروط انعقاد كل منهما وحدودهما في النظامين.
- الحديث عن تمهيد الاندماج أو الاستحواذ يظل افتراضًا منطقيًا غير موثق بدراسة حالات تؤكد تحققه فعليًا في إطار الإدارة المؤقتة.

جودة الاستدلال والربط بالأهداف

- لا يظهر تسلسل استدلالى واضح ينتقل من النصوص والأحكام إلى الخلاصة النهائية، بل تُقدّم النتائج كمخرجات نهائية دون إبراز سلسلة الأدلة.
- كان من الممكن تثليث الأدلة بجدول لاجتهادات قضائية ونصوص مقارنة تُلخّص حالات ترتّبت فيها مسؤولية المدير المؤقت أو حُملت فيها حقوق الأقلية عمليًا.
- التركيز على معيار عناية المدير المؤقت قوي نظريًا، لكنه يحتاج أمثلة قضائية توضح معيار التقصير في الواقع العملي

ملخص دقيق للتوصيات كما وردت

- اقتراح إدخال فصل جديد في نظام الشركات السعودي ينظم نظرية الإدارة المؤقتة.
- التأكيد على أن مدة الإدارة المؤقتة ثلاثة أشهر تُعد في الأصل كافية لتمكين المدير من تصحيح المسار.
- إقرار أن للمدير المؤقت صلاحيات واسعة لتسيير شؤون الشركة وتمثيلها أمام القضاء والغير وإبرام التصرفات اللازمة وفق النظام الأساسي.

نقد التوصيات

- التشريع المقترح وجيه، لكنه يحتاج تصميمًا مؤسسيًا أوضح يشمل جهة التعيين، معايير الاختيار، آليات العزل، متطلبات الخبرة، تضارب المصالح، ونطاق الرقابة القضائية والإدارية.
- المدة المقترحة بثلاثة أشهر توصية طموحة لكنها غير مبرهنة ببيانات أو حالات تثبت كفايتها عبر قطاعات مختلفة؛ الأنسب ربطها بطبيعة الأزمة ودورة الحوكمة.
- الصلاحيات الواسعة منطقية لإنقاذ الشركة، لكن يلزم أن تُرافق بضمانات عملية مثل تقارير دورية وحدود للتصرفات الجوهرية وموافقات خاصة لتلافي التعسف.

الخلاصة

- النتائج منسجمة مع الغاية العامة وتُظهر وجهة الإدارة المؤقتة، لكنها تحتاج تدعيمًا تجريبيًا وفصلاً أدق بين أنواع المسؤولية وآثارها الواقعية.
- التوصيات تسير في المسار الصحيح نحو تقنين الإدارة المؤقتة، غير أنها بحاجة إلى تفصيلات تنظيمية وضمانات ومعيّار زمني مرّن مدعوم بالبيّنة قبل تضمينها في القانون.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

