



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name.....

محمد يحي علي جبل

اسم الطالب.....

Students I.D 2021202077.....الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، سنقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

الاجابة

القائد علي الوادعي – مديري في العمل

الفقرة ١ (قم بتقديم قائدك ، اذكر سبب اختيارك له ، هل كانت قيادته فعالة)؟

مدير العلاقات العامة في هيئة تنظيم الكهرباء قام بقيادة الإدارة لمدة ٣ سنوات وغير من الصورة الذهنية عن الهيئة إلى صورة إيجابية تقوم على حماية المستهلكين ورعاية حقوقهم.

يقود عدة لجان داخل الهيئة حتى والغير متخصص بها في شتى المجالات نظرًا لرجاحة رأيه

قيادته تتميز بالفعالية والنجاح بدليل نجاح اغلب المبادرات التي يقوم بها ، وبتكاتف الفريق الذي يعمل حوله رغم كبر الفريق الا ان الجميع يكن له الاحترام والتقدير ويحب العمل تحت ادارته. كما انه حري على تعليمه وتأسيسه الجيد في الإدارة اذ هو حاصل على درجة الماجستير في الإدارة وتدريب على أكبر القيادات الإعلامية حول العالم.

الفقرة ٢ (الصفات والاسلوب والنمط للقائد ، ولماذا تم اختيار هذا النمط له ؟

من ابرز الصفات التي يتمتع بها ، القدرة على كسب الجميع في صفه ، يبني الفريق المناسب باختيار الكفاءات ، تكوين جو عمل ايجابي بين اعضاء الفريق ، شخصية متمكنة وشخصية قوية ومقنعة جدًا ، بالإضافة إلى تحمله كافة المسؤولية عن أعضاء فريقه.

اعتقد أن نوع قيادته المناسبة لنمط شخصيته هي (Coaching) . بسبب أنه دائما ما يأخذ المشورة من أعضاء فريقه ، ويشجع الجميع على الوصول للحلول بأنفسهم ويحر صان يكون الجميع على دراية بما يعملون وليس تنفيذ للمهام فقط.

الفقرة ٣ (موقف قيادي اثر بي وجعلني اتحدث عنه)

يجيد هذا القائد التأثير الإيجابي داخل الإدارة ، فلقد كنت أقلق من حضور الاجتماعات الكبيرة ، فقدمني في إجتماعات كثيرة وشجعتني على المشاركة والخطأ حتى التعلم ، وبفضل تشجيعه ودعمه أصبحت أمثل الجهة التي أعمل بها في الاجتماعات المحورية والهامة والتي قد تكون حساسة في أحيان كثيرة.

الفقرة ٤ (وصف موجز عن اسلوبي الشخصي ف القيادة ومدى فعاليته)

دائما ما أفضل اسلوب (Transformational) وذلك لقوة فعاليته وإمكانية تنفيذه وفقا لشخصيتي في الإدارة، لان اعضاء الفريق بحاجة دائمة للتغيير في الاسلوب والعمل والطريقة ، ويحتاج إلى الدعم والمشورة والمساندة عند انخفاض المعنويات ، كما يحتاج إلى بعض الرامة عندما يتطلب الأمر إلى ذلك ، فهذا الأسلوب بوجهة نظري هو الاكثر فعالية بالنسبة لي.