

التكليف الثالث

مادة دراسات نقدية ٢
الدكتور: أشرف الفندي

اعداد الباحث
هذال بن سعود الجنيبي

أثر التدوير الوظيفي على الرضا الوظيفي

إعداد الباحثين
جهاد عبدالحاكم
كريمة موسى

(قسم علوم التسيير)

تحت إشراف
د. علي بن حكوم

جامعة غرداية الجزائر
كلية العلوم الاقتصادية و التجارية وعلوم التسيير
٢٠٢٤م

مشكلة الدراسة وأهميتها

اولاً: المشكلة:

قامتا الباحثين بالدخول مباشرة الى السؤال الرئيسي للمشكلة بدون توضيح ما اذا كان هناك مشكلة او لا حيث تم ذكر اثر التدوير الوظيفي وتعريفه والأداء الوظيفي وبشكل عام وذلك في المقدمة فقط دون توضيح ذلك في بند إشكالية أو مشكلة الدراسة ، حيث كان من الواجب بعد الدخول في بند إشكالية الدراسة توضيح المشكلة بشكل صريح وواضح ثم وضع التساؤلات بعدها بدأ من الرئيسي وصولاً الى الفرعية وفرضيات الدراسة.

مشكلة الدراسة وأهميتها

ثانياً: تفرد وتكرار مشكلة الدراسة:

كانت إشكالية الدراسة متكررة في البيئة البحثية والعلمية وموجودة ، ولكن وضعتا الباحثين لهما بصمة بحثية في الدراسة بأسلوبهما وطريقتيهما البحثية ، كما تم الإشارة إلى الدراسات والأبحاث السابقة في هذا السياق العلمي سواء ككتب علمية أو أطروحات للدكتوراة أو رسائل للماجستير والمقالات والدراسات وكذلك المذكرات الملتقيات العلمية.

مشكلة الدراسة وأهميتها

ثالثاً: واقعية وغموض الدراسة:

كانت المشكلة واضحة تماماً وواقعية حيث تم عمل استبيان وزع على عينة الدراسة في بلدية غرداية بالجمهورية الجزائرية من الموظفين البالغ عددهم (٨٠) شخص كعينة من اجمالي (٢٢٥) موظف وكان عدد الاستبيانات القابلة للدراسة يصل الى (٦٦) استبيان تم العمل عليها وإظهار النتائج البحثية ، لم تكن المشكلة غامضة مما يعيق دراستها وإيجاد الحل لها من خلال نتائج الدراسة.

مشكلة الدراسة وأهميتها

رابعاً: أهمية الدراسة من الجانب العلمي والتطبيقي:

وهنا ذكرت الباحثتان أهمية هذه الدراسة من الجانب العلمي والتطبيقي حيث تكمن الأهمية في كون موضوع التدوير الوظيفي من المواضيع الهامة والمعاصرة لواقع المؤسسات المعاصرة، ومدخل من المداخل الإدارية الحديثة، كما ان التدوير أداة فعالة وهامة في تحسين أداء الموظفين وإكسابهم مهارات وخبرات جديدة من خلال تدويرهم إلى وظائف أخرى، كما يعمل على تجديد بيئة ونشاط العمل، بالإضافة إلى الثقة والجودة في الاداء، وهذا سينعكس على أدائهم وبالتالي على جودة الخدمة المقدمة من طرف بلدية غرداية إلى المواطنين .

مشكلة الدراسة وأهميتها

خامساً: براهين أوجه الأهمية:

اوجدتا الباحثين البراهين لأوجه الأهمية المصاغة وقد قسمتها الى قسمين رئيسين هما:

- ١- أهمية التدوير الوظيفي بالنسبة للموظف.
 - المساهمة في رفع مستوى الرضا الوظيفي للموظفين.
 - المساهمة في اشباع رغبات الموظفين وتحقيق طموحاتهم.
 - يساعد الموظفين على التجديد والابتكار وابرار مواهبهم وقد ارتهم.
- ٢- أهمية التدوير الوظيفي بالنسبة للمؤسسة.
 - يساهم في تسهيل عملية سد النقص النوعي والكمي في القوى العاملة في المؤسسة.
 - تساعد على توزيع الموظفين حسب احتياج العمل.
 - يساعد المنظمة في مواجهة الظروف الاستثنائية في قلة الأيدي العاملة في بعض الوظائف.

شكرا لحسن استماعكم

THANK YOU