

مهارات بحثية 3

اعداد الباحث
سعيد أحمد القحطاني
الرقم الاكاديمي: 233001695

إشراف
د: مرفت محمد



دراسة مقدمة بحث:

اثر نظم العمل عالية الأداء على الالتزام التنظيمي :
دراسة تطبيقية على العاملين في البنوك التجارية بمحافظة كفر الشيخ

مشكلة الدراسة

Chapter 01



التعرف على مدى تغطية مشكلة البحث

مشكلة الدراسة:

يحظى الالتزام التنظيمي منذ فترة طويلة باهتمام كبير على المستوى البحثي في عدد من المجالات والثقافات المختلفة (Baily et al., 2016)، والالتزام التنظيمي هو أحد المفاهيم الإدارية السلوكية الذي انبثق أساساً من حركة العلاقات الإنسانية في النصف الأول من القرن العشرين، من خلال الدراسات التي حاولت استكشاف طبيعة الارتباط بين الموظف والمنظمة، وقد وجد أن للموظفين مشاعر تجاه المنظمة، بما في ذلك التوافق مع أهدافها (بلفيفة، ٢٠١٢).

وفي العشر سنوات الأخيرة، اهتمت بعض الباحثين بالبحث في طبيعة العلاقة بين نظم العمل عالية الأداء والالتزام التنظيمي (Young et al., 2010; Messersmith et al., 2011; Mao, 2013; Zhang et al., 2014; Fabi et al., 2015;



01

مشكلة البحث

في ضوء دراستنا لمشكلة البحث تناول الباحث:

الفقرة الأولى أهمية الالتزام التنظيمي وعلاقته بالموظف والمنظمة
وفي الفقرة الثانية تحدث عن اهم الدراسات الحديثة التي بحثت في نفس المجال

02

تحديد مشكلة البحث

أشار الباحث في سبب تحديد مشكلة البحث بوجود قصور شديد
في الدراسات السابقة في الوطن العربي
ذكر بعدم وجود بحث في حدود علم الباحث يدرس التأثير على
البنوك المصرية

طريقة صياغة مشكلة البحث

صاغ الباحث مشكلة البحث على هيئة سؤال رئيسي يتفرع منه عدة أسئلة

وهو:

هل هناك اثر لنظم العمل عالية الأداء على الالتزام التنظيمي؟

التعليق

1. موضوع البحث فيه بعض الغموض حيث تحتاج المشكلة إلى حل.
2. استخدم الباحث عدد من الدراسات السابقة والتي دلت على وجود مشكلة من حيث موضوع البحث.
3. فَعَّلَ الباحث خبرته الشخصية حيث استشعر وجود مشكلة في موضوع البحث من وجوده في ميدان حيث قام الباحث بدراسة استطلاعية لبحثة لعدد 30 عينة فردية وجماعية.
4. ذكر الباحث نسب لعينته الاستطلاعية وعللها لفهم والتأكد من دراسته التطبيقية.





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكرا لكم

