

برنامج الدكتوراة

مهارات بحثية – 3

د. سنية سبع

تكليف رقم (6)
16 يوليو 2026م

م. محمد ناصر جرابا
253002636



الأسبوع السادس: الفروض البحثية

موضوع التكليف:

عرض فروض إحدى الدراسات مع بيان مدى جودتها
وفق مواصفات الفرض الجيد، ثم صياغة فروض بحثية لمتغيرات يقترحها الباحث.

مخرجات العرض:

- اختيار دراسة منشورة ذات صلة بالإدارة الهندسية.
- عرض الفروض الأصلية في الدراسة المختارة ونتائج اختبارها.
- تقييم جودة هذه الفروض وفق شروط الفرض الجيد.
- صياغة 3 فروض رئيسية وفرض فرعي لكل فرض لموضوع البحث المقترح.

عنوان البحث المقترح:

قيادة التحول الهندسي في البنى التحتية واسعة النطاق: إطار تقييمي للحد من المخاطر المؤسسية وتحقيق الترابط الاستراتيجي للمنظومات متعددة الأطراف.

Midocean Journal for Research and Studies – Vol 1, No 2, 2024

مجلة ميدأوشن للبحوث والدراسات، مج 1، ع 2

دور الإدارة الهندسية في رفع كفاءة الشركات والمنظمات
دراسة تطبيقية على مصرف الراجحي في المدة من 2013 حتى 2023
**The Role of Engineering Management in Enhancing the
Efficiency of Companies and Organizations: An Applied
Study on Al-Rajhi Bank from 2013 to 2023**



ISSN: 3078-5669

حرر بتاريخ : 2024/12/30

نزار محمد الخير محمد عثمان

ماجستير إدارة المشاريع، كلية الإدارة، جامعة ميدأوشن، جزر القمر

عثمان، نزار محمد الخير. (2024). دور الإدارة الهندسية في رفع كفاءة الشركات والمنظمات: دراسة تطبيقية على مصرف الراجحي في المدة من 2013 حتى 2023. مجلة ميدأوشن للبحوث والدراسات، 1 (2).

<https://mojr.midocean.edu.km/researches/bf5b6650-fabf-45f3-8730-67f5359c549b>

الدراسة المختارة:

عثمان، نزار محمد الخير. (2024). دور الإدارة الهندسية في رفع كفاءة الشركات والمنظمات: دراسة تطبيقية على مصرف الراجحي في المدة من 2013 حتى 2023. مجلة ميدأوشن للبحوث والدراسات، 1(2).

سبب الاختيار:

ترتبط الدراسة مباشرة بموضوع الإدارة الهندسية وأثرها في كفاءة المنظمات، وهو مجال قريب من موضوع البحث المقترح حول قيادة التحول الهندسي في البنى التحتية واسعة النطاق.

الفروض الأصلية التي تم اختبارها في الدراسة:

- الفرضية الأولى: توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين رفع مستوى الكفاءة والإدارة الهندسية.
- الفرضية الثانية: توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين جودة بيئة العمل الهندسي وفاعلية رفع الكفاءة في مصرف الراجحي.

ثانياً: نتائج اختبار فروض الدراسة المختارة

الفرضية	قيمة T	معامل الارتباط	الدلالة Sig.	الحكم في الدراسة
العلاقة بين الإدارة الهندسية ورفع مستوى الكفاءة	34.18	0.814	0.000	مدعومة إحصائياً وفق نتائج الدراسة
العلاقة بين جودة بيئة العمل الهندسي وفاعلية رفع الكفاءة	13.081	0.731	0.000	مدعومة إحصائياً وفق نتائج الدراسة

قراءة نقدية أولية:
تظهر النتائج أن الفرضين تم قبولهما إحصائياً، حيث جاءت قيمة الدلالة أقل من 0.05، كما أن معاملات الارتباط تشير إلى علاقة قوية في الفرض الأول، وعلاقة جيدة في الفرض الثاني. وبذلك فإن الفروض قابلة للاختبار ومتصلة بنتائج رقمية واضحة.

ثالثاً: تقييم جودة فروض الدراسة المختارة

معيار التقييم	الملاحظة النقدية	الحكم
الوضوح	توضح الفروض وجود علاقة بين متغيرين محددين: الإدارة الهندسية والكفاءة / جودة بيئة العمل والكفاءة.	جيد
القابلية للاختبار	تم التحقق من الفروض باستخدام المتوسطات، واختبار T، ومعامل الارتباط، ومستوى الدلالة الإحصائية	جيد
الارتباط بالمشكلة	ترتبط الفروض بمشكلة الدراسة حول دور الإدارة الهندسية في رفع كفاءة المنظمة.	جيد
الإيجاز والدقة	الفروض موجزة، لكن يمكن صياغتها بدقة أكبر بذكر اتجاه العلاقة وأبعاد المتغيرات.	مقبول
الإطار النظري	تحتاج الفروض إلى تدعيم أكبر بالدراسات السابقة وإطار نظري يفسر علاقات التأثير.	مقبول في هذه المرحلة

رابعاً: متغيرات البحث المقترح

تنطلق الفروض المقترحة من مشكلة بحثية مفادها وجود فجوة بين التنفيذ الهندسي التقني والأهداف الاستراتيجية المؤسسية في مشاريع البنية التحتية واسعة النطاق.

النطاق التطبيقي:
مشاريع البنية التحتية واسعة النطاق في المملكة العربية السعودية.

الفئات المستهدفة:
القيادات الهندسية، مديرو المشاريع والبرامج، الاستشاريون، المقاولون، والجهات التنظيمية.

- المتغيرات الأساسية المقترحة:
- قيادة التحول الهندسي: المتغير المستقل.
 - الترابط الاستراتيجي: متغير وسيط.
 - المخاطر المؤسسية: متغير تابع.
 - المرونة المؤسسية: متغير تابع.

خامساً: الفرض الرئيسي الأول والفرض الفرعي

الفرض الرئيسي الأول:
توجد علاقة ارتباط موجبة ذات دلالة إحصائية بين قيادة التحول الهندسي والترابط الاستراتيجي في مشاريع البنية التحتية واسعة النطاق في المملكة العربية السعودية.

الفرض الفرعي الأول:
توجد علاقة ارتباط موجبة ذات دلالة إحصائية بين الحوكمة الهندسية، بوصفها بُعداً من أبعاد قيادة التحول الهندسي، والتنسيق متعدد الأطراف، بوصفه بُعداً من أبعاد الترابط الاستراتيجي.

سبب الصياغة:
هذا الفرض يختبر العلاقة بين قدرة القيادة الهندسية على توجيه القرار والتنسيق، وبين مستوى اتساق الأطراف والأنظمة والأهداف داخل المشروع.

سادساً: الفرض الرئيسي الثاني والفرض الفرعي

الفرض الرئيسي الثاني:

يوجد تأثير سلبي ذو دلالة إحصائية لقيادة التحول الهندسي في مستوى المخاطر المؤسسية في مشاريع البنية التحتية واسعة النطاق في المملكة العربية السعودية.

الفرض الفرعي الثاني:

يوجد تأثير سلبي ذو دلالة إحصائية لربط القرارات الهندسية بالأهداف المؤسسية في مخاطر التعارض بين الجهات والتأخر في اتخاذ القرار.

سبب الصياغة:

كلما زادت جودة قيادة التحول الهندسي وربط القرار الفني بالهدف المؤسسي، يُتوقع أن تنخفض مخاطر التعارض، وتأخر القرار، وضعف التكامل بين الجهات.

الفرض الرئيسي الثالث:

يتوسط الترابط الاستراتيجي العلاقة بين قيادة التحول الهندسي والمرونة المؤسسية في مشاريع البنية التحتية واسعة النطاق في المملكة العربية السعودية.

الفرض الفرعي الثالث:

يتوسط التنسيق متعدد الأطراف العلاقة بين الحوكمة الهندسية والقدرة المؤسسية على الاستجابة للتغيرات والمخاطر.

سبب الصياغة:

لا يفترض أن تؤثر القيادة الهندسية وحدها في المرونة المؤسسية بشكل مباشر فقط، بل من خلال تحسين الترابط بين الأطراف والأنظمة والقرارات.

ثامناً: ربط الفروض بالمتغيرات

الفرض	المتغير المستقل	المتغير الوسيط	المتغير التابع
الأول	قيادة التحول الهندسي	—	الترباط الاستراتيجي
الثاني	قيادة التحول الهندسي	—	المخاطر المؤسسية
الثالث	قيادة التحول الهندسي	الترباط الاستراتيجي	المرونة المؤسسية
فرعي 1	الحوكمة الهندسية	—	التنسيق متعدد الأطراف
فرعي 2	ربط القرار الفني بالأهداف المؤسسية	—	مخاطر التعارض والتأخر
فرعي 3	الحوكمة الهندسية	التنسيق متعدد الأطراف	الاستجابة للتغيرات والمخاطر

تاسعاً: الصياغة الصفريّة والبديلة ومنهج الاختبار

الصياغة الصفريّة: H_0

لا توجد علاقة أو تأثير ذو دلالة إحصائية بين متغيرات الدراسة.

الصياغة البديلة: H_1

توجد علاقة أو تأثير ذو دلالة إحصائية بين متغيرات الدراسة.

مثال تطبيقي:

H_0 - لا يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية لقيادة التحول الهندسي في مستوى المخاطر المؤسسية.

H_1 - وجد تأثير سلبي ذو دلالة إحصائية لقيادة التحول الهندسي في مستوى المخاطر المؤسسية.

منهج الاختبار المقترح:

- استبانة لقياس المتغيرات كمياً.
- مقابلات شبه منظمة لتفسير أسباب العلاقات.
- استخدام الارتباط، والانحدار، واختبار الوساطة بحسب حجم العينة.

عاشراً: التقييم النهائي لجودة الفروض المقترحة

المعيار	الملاحظة	الحكم
الوضوح	كل فرض يحدد علاقة بين متغيرات واضحة ومحددة.	جيد
القابلية للاختبار	يمكن قياس المتغيرات باستبانة ومقابلات ومؤشرات تنظيمية.	جيد
الارتباط بالمشكلة	تتصل الفروض مباشرة بمشكلة الفجوة بين التنفيذ الهندسي والأهداف الاستراتيجية.	جيد
الترايط الداخلي	الفروض الفرعية أصبحت امتداداً منطقياً للفروض الرئيسية.	جيد
الإطار النظري	يلزم في مرحلة البحث النهائية بناء إطار نظري أوسع لدعم علاقات التأثير والوساطة.	مقبول مبدئياً

المراجع

جامعة ميدأوشن. (2026). مهارات بحثية 3: محاضرة 6 – الفروض البحثية.

عثمان، نزار محمد الخير. (2024). دور الإدارة الهندسية في رفع كفاءة الشركات والمنظمات: دراسة تطبيقية على مصرف الراجحي في المدة من 2013 حتى 2023. مجلة ميدأوشن للبحوث والدراسات، 1(2).



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

