

دراسات نقدية ٢

د: ريم ورد

سحر غازي سمس
252001162
دكتورة الادارة
التكليف ٣

نقد رسالة ماجستير بعنوان

أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية :
دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية

نقد مشكلة البحث وأهميتها

أولاً - وضوح المشكلة وأهميتها

مشكلة الرسالة واضحة ومحددة بدقة، حيث تركز على أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية بجامعة الإسكندرية .
هذه القضية واقعية ومهمة لأنها تمس أداء الجامعات وكفاءة العاملين فيها، خاصة في ظل التحديات الإدارية الحديثة التي تواجه التعليم العالي .

أولاً - وضوح المشكلة وأهميتها

أهمية المشكلة تنبع من كونها تتعلق بتحسين بيئة العمل الجامعي ورفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس، مما ينعكس إيجاباً على جودة التعليم ومخرجاته.

ثانياً - الأسلوب العلمي في عرض المشكلة

تمت صياغة المشكلة بأسلوب علمي ومنهجي يعتمد على مراجع ودراسات سابقة، كما استخدمت الباحثة مفاهيم واضحة ومصطلحات دقيقة مثل "تمكين الموارد البشرية" و"نظم المعلومات".

وهذا يعكس وعياً بحثياً جيداً لدى الباحثة وفهماً لطبيعة المشكلة التي تدرسها .

ثالثاً - تحديد أبعاد المشكلة

تناولت الباحثة بوضوح جانبين رئيسيين للمشكلة:

- 1- ضعف تمكين أعضاء هيئة التدريس في الأقسام الأكاديمية .
 - 2- ضعف قواعد بيانات الموارد البشرية ونظم المعلومات الخاصة بها .
- وهذا التحديد الدقيق ساعد في فهم المشكلة وتحليلها من جميع جوانبها

رابعاً - الفجوة البحثية

تميزت الدراسة بأنها حددت فجوة واضحة في الأدبيات السابقة، إذ ركزت معظم الدراسات السابقة على تطوير إدارة الموارد البشرية بصفة عامة، بينما ركزت هذه الدراسة على الدور الذي يمكن أن تلعبه القيادات الأكاديمية في مواجهة هذه المشكلات بشكل خاص داخل الجامعات المصرية.

خامساً - أهمية الدراسة العلمية والتطبيقية

تكمن أهمية هذه الدراسة في جانبين :

- **أهمية علمية** : لأنها توسع المعرفة حول دور القيادات الأكاديمية وتربط بين القيادة والإدارة الفعالة للموارد البشرية .
- **أهمية تطبيقية** : لأنها تقدم حلولاً وإجراءات مقترحة يمكن تطبيقها في الجامعات لتحسين الأداء الإداري وتمكين أعضاء هيئة التدريس وتطوير نظم المعلومات.

الفقرة الختامية

بوجه عام، تُعد مشكلة هذه الرسالة من القضايا الحيوية في ميدان الإدارة الجامعية، إذ تمثل محاولة جادة لمعالجة مشكلات واقعية تعيق تطور الجامعات .

كما أن وضوح المشكلة ودقتها، وارتباطها بحلول عملية قابلة للتطبيق، يجعل من هذه الدراسة عملاً ذا قيمة علمية وتطبيقية عالية .

ويمكن القول إن الباحثة نجحت في اختيار موضوع يخدم الميدان الأكاديمي، ويعزز كفاءة القيادات الجامعية في إدارة مواردها البشرية بفعالية.

رابط رسالة الماجستير

<https://search.shamaa.org/PDF/Dissertation/EgALEXU/alexu-tarb 2025 407432 abdallaha authsub.pdf>

توثيق الرسالة بنظام APA

عبد الله، عزة عبد المالك أحمد محمد. (٢٠٢٥). أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية: دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية. رسالة ماجستير، كلية التربية، جامعة الإسكندرية، قسم الإدارة التربوية وسياسات التعليم.



Thank You