

دور إدارة التطوير الإداري في تحسين الأداء الوظيفي و إدارة الجودة ودورها في بناء الشركات

إعداد الباحث- عبدالله احمد الرقيب
٢٣٣٠٠١٣٤٣
مقرر دراسات نقدية ٣-دكتور هبة الحداد-الأسبوع
السادس-٣

الأسبوع السادس



الواجب الثالث

المعلومات الرئيسة للرسالة
دور إدارة التطوير الإداري في تحسين الأداء الوظيفي (دراسة تطبيقية على الموظفين الإداريات في جامعة الملك عبد العزيز بجدة)-رسالة مقدمة استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الدكتوراه في الإدارة العامة-جامعة الملك عبدالعزيز- بالمملكة العربي السعودية-١٤٣٤هـ-٢٠١٣م

الواجب الثالث

المعلومات الرئيسة للرسالة
إدارة الجودة ودورها في بناء الشركات-للطالب عبدالعزيز زكي عبدالعال-الجامعة الافتراضية
بالمملكة المتحدة-٢٠١٠م

Chapter

01

المهام-الأسبوع السادس



عمل مقارنة بين رسالتين دكتوراه في نفس المجال وتحديد
أوجه التشابه والاختلاف بينهما

Chapter
01

- ١- العنوان
- ٢- المقدمة
- ٣- مكان وعينة الدراسة
- ٤- المستخلص
- ٥- المحتويات
- ٦- حلول لمشكلة البحث

أولاً : العنوان:-

١ - البحث الأول تطرق الباحث الى تفاصيل بحثه حيث حدد الزمان والمكان الذي تقوم عليه الدراسة.

٢ - البحث الثاني لم يتطرق الى تفاصيل البحث الخاص به بل جعله على وجه العموم

ثانياً : المقدمة :-

١ - البحث الأول تطرق في المقدمة لتفاصيل وأسباب اختياره البحث وحدد فيه نوع المشكلة وطريقة حلها.

٢ - البحث الثاني تكلم في المقدمة على عموم مشكلته البحثية ولم يتطرق لتفاصيل مشكلته الأساسية بالبحث

TITLE OF SLIDE

ثالثاً : مكان وعينة الدراسة:-

١ - البحث الأول حدد مكان وعينه الدراسة الذين يشملهم البحث.

٢ - البحث الثاني لم يتكلم عن مكان وعينه الدراسة وجعلها غير محدودة

TITLE OF SLIDE

رابعاً : المستخلص:-

١ - البحث الأول تم كتابة المستخلص به وباللغتين العربية والانجليزية.

٢ - البحث الثاني لم يتم كتابة المستخلص به وانما تطرق للمقدمة مباشرة.

خامساً : المحتويات:-

١ - البحث الأول توضيح المحتويات بشكل صحيح ومرقماً بالصفحات.

٢ - البحث الثاني لم يتم توضيح المحتويات بشكل صحيح حيث لم يذكر ارقام صفحات بحثه.

سادساً : حلول لمشكلة البحث:-

١ - البحث الأول وضع الحلول المعالجة للمشاكل المطروحة ببحثه وطريقة حلها.

٢ - البحث الثاني لم يتم وضع الحلول للمشاكل المطروحة وانما طرحها فقط دونما إيجاد أي حلول.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكرا لكم ونأمل التغذية الراجعة من قبل سعادتكم
ليستفاد منها في قادم الأيام... وفقكم الله

