

أثر دعم المشاريع الريادية الصغيرة والمتوسطة على التنمية المستدامة دراسة

تطبيقية على الشركات الصناعية بمدينة الرياض

The Impact of Supporting Small and Medium-sized Entrepreneurial

Projects on Sustainable Development: An Applied Study on Industrial

Companies in Riyadh City

مشروع تخرج

إعداد

م. خالد عبدالعزيز ساعاتي

م. مشاري محمد الحربي

إشراف

د. الفيصل عبد الحميد محمد حسن

1445هـ/2024م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## الفصل الأول: الاطار العام للدراسة

### تمهيد:

يتناول هذا الفصل مبحثين، المبحث الأول يتطرق إلى الاطار العام للدراسة ويتضمن مشكلة الدراسة، وأهدافها، وأهميتها، وأسئلة الدراسة، ومصطلحات الدراسة، والمبحث الثاني: الدراسات السابقة ويتم التطرق لها على النحو التالي:

### 1.1 مقدمة:

تمثل المشروعات الصغيرة والمتوسطة أحد القطاعات الاقتصادية التي تحظى باهتمام كبير من دول العالم في ظل التغيرات والتحولات الاقتصادية العالمية، نظراً لدورها البالغ الأهمية في الإنتاج والتوظيف والدخل والابتكار والتقدم التكنولوجي. واليوم، أصبحت هذه المشاريع محور اهتمام السياسات تهدف إلى خفض معدلات البطالة. وبدأت العديد من المنظمات الدولية، أبرزها منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية والبنك الدولي، ترفع شعار دعم الصناعات الصغيرة والمتوسطة. (جمعة، 2020)

تزايد الاهتمام بقطاع المشروعات الصغيرة والمتوسطة في الفترة الأخيرة، حيث أصبح محط اهتمام عالمي، وأصبح من القطاعات الاقتصادية التي تحظى باهتمام متزايد من جميع الدول والعديد من المنظمات والهيئات الدولية والإقليمية، إذ أدركت الدول أن المشاريع الصغيرة والمتوسطة تمثل مصدراً حيوياً للنمو الاقتصادي، وأنها قادرة على القيام بدور مهم في عملية التنمية الاقتصادية والاجتماعية إذا تم توفير الدعم اللازم وتوفير القوانين والتشريعات المناسبة. وذلك من خلال مساهمة هذه المشاريع في خلق فرص عمل جديدة وزيادة مستوى الدخل، حيث تعتبر وسيلة هامة للحد من معدلات الفقر. والبطالة التي تعاني منها الكثير من دول العالم وخاصة الدول النامية وتعمل هذه المشاريع على تدريب وتأهيل الكوادر البشرية، وتمثل أداة مهمة تساهم في تحقيق التنمية المتوازنة والمستدامة. (

كما أنها تتميز بقدرتها الكبيرة على الانتشار جغرافياً في المدن والقرى وأطرافها، وبالتالي المساهمة في التخفيف من آثار الكوارث وآثار الهجرة من المناطق الأقل نمواً إلى المناطق الأكثر تطوراً داخل الحدود كما تتيح الدولة الاستفادة

من طاقات المرأة والشباب وزيادة مستوى مشاركتهم في تحقيق التنمية المنشودة. كما تساهم المشاريع الريادية في تحقيق التنمية الشاملة، حيث تعتبر ريادة الأعمال مجالاً هاماً في اقتصاديات الدول المختلفة سواء المتقدمة أو النامية.

كما تمثل هذه المشاريع النواة الأولى لمشاريع كبيرة مستقبلاً بعد نجاحها، حيث تعمل على تقديم أفكار جديدة لمنتجات تساهم في فتح أسواق جديدة. وبالتالي فهو يساهم في تنمية الاقتصادات الوطنية. وتجدر الإشارة هنا إلى أن أجهزة الدولة والجهات ذات العلاقة بمختلف أنواعها، بما في ذلك المؤسسات الحكومية وغير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني، مطالبة بإعداد وإقرار تنفيذ الاستراتيجيات التي من شأنها دفع عجلة التنمية وتحقيق النتائج المرجوة بما في ذلك دعم إنشاء وتطوير واستدامة المشاريع الصغيرة والمتوسطة وهنا يأتي دور الإدارة الجيدة التي تقود العمل على تنفيذ سياسات التنمية المستدامة، من خلال تبني مبادئ متعددة مثل الإفصاح والشفافية والمشاركة والمساءلة والمعاملة العادلة لأصحاب المصلحة، في ظل خلق إطار فعال من القوانين والتشريعات. التأكد من التطبيق السليم لهذه المبادئ ومتابعة تنفيذها.

## 2.1 مشكلة الدراسة:

تحظى المنشآت الصغيرة والمتوسطة بأهمية كبيرة في بيئة الأعمال السعودية لقد تم إضعافهم على مستوى العالم وتلعب المؤسسات الصغيرة والمتوسطة دوراً حيوياً في توفير نحو 80% من إجمالي فرص العمل في معظم الدول تساهم اقتصادات العالم بحوالي 85% من الناتج المحلي الإجمالي، وتلعب دوراً مهماً وحيوياً في تحقيق أهداف التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية المستدامة ووفقاً للأدبيات والدراسات السابقة في هذا الصدد، فإن المؤسسات الصغيرة والمتوسطة مليئة بالمشاكل. (جمعة، 2020)

وعلى الرغم من أهمية هذه المشروعات على الاقتصاد السعودي كما أن لدعم المشاريع الريادية تأثير على التنمية ومن ثم جاءت هذه الدراسة للإجابة على سؤال ما هو أثر دعم المشاريع الريادية الصغيرة والمتوسطة على التنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية.

### 3.1 أهمية الدراسة:

تكمن أهمية الدراسة في تناولها إحدى الموضوعات الحيوية في العصر الحديث حيث تناولت موضوع أثر دعم المشاريع الريادية الصغيرة والمتوسطة على التنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية، والتي لم تتم دراستها بشكل كافٍ لذلك، من المؤمل أن تكون الدراسة الحالية مجلة علمية حديثة، وتكون هدفاً للباحثين لإجراء الدراسات المتعلقة بنوع الدراسات الحالية، كما تكمن أهمية الدراسات في معالجتها للمبادئ الأساسية للتنمية المستدامة، وتساهم بشكل كبير في حل مشاكل دعم وتنمية المشاريع الريادية بالمملكة العربية السعودية.

#### ● الأهمية العلمية:

تكمن أهمية الدراسة العلمية في أنها تساهم في توضيح الأطر النظرية لجميع المتغيرات التي تناولتها الدراسة من جهة، وفي تفصيل كيفية قياس تلك المتغيرات من جهة أخرى، وتنبع أهميتها مما يلي: تلقي الدراسة الضوء على مفاهيم المشاريع الريادية والتنمية المستدامة في السعودية بهذه المواضيع على وجه الخصوص، يقدم توصيات تتعلق بتفعيل دعم المشاريع الريادية والتنمية المستدامة للمشاريع الصغيرة والمتوسطة بالمملكة العربية السعودية

#### ● الأهمية العملية:

تنبثق الأهمية العملية في توفر الدراسات التطبيقية توجهاً عملياً للمهنيين واتخاذ القرارات في الميدان، مما يمكنهم من اتخاذ خطوات مستنيرة استناداً إلى الأبحاث والنتائج العملية. يمكن أن توفر الدراسات التطبيقية اقتراحات وتوصيات لتحسين الأداء وزيادة الكفاءة في العمليات والممارسات الحالية.

يمكن للدراسات التطبيقية أن تلعب دوراً هاماً في تعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية من خلال توجيه السياسات والاستثمارات وتحسين الظروف العامة للمجتمع.

#### 4.1 أهداف الدراسة:

يكمُن الهدف الرئيسي لهذه الدراسة في التعرف على أثر دعم المشاريع الريادية الصغيرة والمتوسطة بدلالة أبعادها (الدعم الإداري، الدعم المالي، الدعم الفني) في التنمية المستدامة بدلالة أبعادها مجتمعة (التنمية الاقتصادية، التنمية الاجتماعية، التنمية البيئية) في المملكة العربية السعودية.

#### وتنبثق من الهدف الرئيسي مجموعة من الاهداف الفرعية تتمثل في:

- تقييم أبعاد دعم المشاريع الريادية الصغيرة والمتوسطة (الدعم الإداري، الدعم المالي، الدعم الفني) في السعودية.
- قياس مستوى التنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية على أبعادها المختلفة (التنمية الاقتصادية، التنمية الاجتماعية، التنمية البيئية).
- تحليل العلاقة بين دعم المشاريع الريادية وتحقيق التنمية المستدامة.
- تقديم توصيات عملية لتعزيز دور المشاريع الريادية في التنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية.

#### 5.1 تساؤلات الدراسة:

#### تتمثل مشكلة الدراسة في الإجابة عن التساؤلات التالية:

السؤال الرئيسي: هل يوجد أثر لآليات دعم المشاريع الريادية الصغيرة والمتوسطة بدلالة أبعادها (الدعم الإداري، الدعم المالي، الدعم الفني) في التنمية المستدامة بدلالة أبعادها مجتمعة (التنمية الاقتصادية، التنمية الاجتماعية، التنمية البيئية) في المملكة العربية السعودية؟

وينبثق عن السؤال الرئيسي الأسئلة الفرعية التالية: -

- ما مدى تأثير الدعم الإداري للمشاريع الريادية الصغيرة والمتوسطة على التنمية المستدامة أبعادها مجتمعة (التنمية الاقتصادية، التنمية الاجتماعية، التنمية البيئية) في المملكة العربية السعودية ؟
- وضح أثر لدعم المالي للمشاريع الريادية الصغيرة والمتوسطة على التنمية المستدامة أبعادها مجتمعة (التنمية الاقتصادية، التنمية الاجتماعية، التنمية البيئية) في المملكة العربية السعودية ؟
- هل يوجد علاقة للدعم الفني للمشاريع الريادية الصغيرة والمتوسطة على التنمية المستدامة أبعادها مجتمعة (التنمية الاقتصادية، التنمية الاجتماعية، التنمية البيئية) في المملكة العربية السعودية ؟

## 6.1 فرضيات الدراسة:

### لتحقيق أهداف الدراسة فقد أعتمد على مجموعة من الفرضيات الآتية:

الفرضية الرئيسة الأولى:  $H_0$ : لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ( $\alpha < 0.05$ ) لآليات دعم المشاريع الريادية الصغيرة والمتوسطة بدلالة أبعادها (الدعم الإداري، الدعم المالي، الدعم الفني) في التنمية المستدامة بدلالة أبعادها مجتمعة (التنمية الاقتصادية، التنمية الاجتماعية، التنمية البيئية) في المملكة العربية السعودية.

ويتفرع منها الفرضيات الفرعية التالية:

1.  $H_{01}$ : لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ( $\alpha < 0.05$ ) للدعم الإداري للمشاريع الريادية

الصغيرة والمتوسطة في التنمية المستدامة بدلالة أبعادها مجتمعة التنمية الاقتصادية، التنمية

الاجتماعية، التنمية البيئية في المملكة العربية السعودية.

2.  $H_{01}$ : لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ( $\alpha < 0.05$ ) للدعم المالي للمشاريع الريادية الصغيرة

والمتوسطة في التنمية المستدامة بدلالة أبعادها مجتمعة التنمية الاقتصادية، التنمية الاجتماعية،

التنمية البيئية في المملكة العربية السعودية.

3. Hol: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ( $\alpha < 0.05$ ) للدعم الفني للمشاريع الريادية الصغيرة

والمتوسطة في التنمية المستدامة بدلالة أبعادها مجتمعة التنمية الاقتصادية، التنمية الاجتماعية،

التنمية البيئية في المملكة العربية السعودية.

### 7.1 نموذج الدراسة:

يهدف هذا النموذج إلى دراسة أثر دعم المشاريع الريادية الصغيرة والمتوسطة بدلالة أبعادها (الدعم

الإداري، الدعم المالي، الدعم الفني) في التنمية المستدامة بدلالة أبعادها مجتمعة (التنمية الاقتصادية،

التنمية الاجتماعية، التنمية البيئية) في المملكة العربية السعودية.

- المتغير المستقل: دعم المشاريع الريادية بدلالة أبعادها (الدعم الإداري، الدعم المالي، الدعم الفني)

- المتغير التابع: التنمية المستدامة (التنمية الاقتصادية، التنمية الاجتماعية، التنمية البيئية)

المتغير التابع

المتغير المستقل

الاقتصادية

التنمية الاجتماعية

التنمية البيئية

الدعم المالي

الدعم الإداري

الدعم الفني

من إعداد الباحث (الضمور، 2018)

## 8.1 دو افع اختيار الموضوع:

أسباب اختيار موضوع البحث أثر رأس المال الفكري في المنظمة الذكية : الدور الوسيط للبراءة المنظمي دراسة تطبيقية في الشركات الخاصة بالمملكة العربية السعودية.

- الدور الحيوي لرأس المال الفكري في المنظمة الذكية داخل الشركات الخاصة السعودية.

- التعرف على مدى رأس المال العامل على المنظمة الذكية في ظل وجود البراءة التنظيمية

## 9.1 المنهجية:

نظرا لطبيعة الدراسة التي تهدف إلى التعرف أثر دعم المشاريع الريادية الصغيرة والمتوسطة على التنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية، وعلى هذا الأساس تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي حيث استخدمنا في الجانب النظري المنهج الوصفي الذي يعمل على توضيح متغيرات الدراسة ، مع استخدام المنهج التحليلي في الدراسة الميدانية لأنه يعمل على التحليل والربط بين النتائج التي توصل إليها و يعمل على تفسيرها ثم إصدار الأحكام المناسبة .

## مصادر البيانات :

اعتمدت الدراسة على المصادر التالية في جمع البيانات والمعلومات:

- المصادر الثانوية: قام الباحث بالرجوع إلى الكتب والمراجع العربية والأجنبية ذات

العلاقة، والدوريات والأدبيات والتقارير والأبحاث والدراسات السابقة التي تتناول

موضوع الدراسة والبحث في مواقع الإنترنت المختلفة لتقديم الإطار النظري المتعلق بهذه

الدراسة.

– المصادر الأولية: قام الباحث بإعداد استبانة كأداة رئيسية لجمع البيانات مباشرة من أفراد العينة، حيث تكونت من عدد من الفقرات بهدف التعرف أثر دعم المشاريع الريادية الصغيرة والمتوسطة على التنمية المستدامة بالمملكة العربية السعودية.

#### أدوات الدراسة:

تم العمل على الاستبانة للتناسب مع متغيرات الدراسة من خلال الاطلاع على الدراسات السابقة المتعلقة بموضوع الدراسة، حيث تكونت من قسمين رئيسيين هما:

- القسم الأول: وهو الجزء الخاص بالمتغيرات الديمغرافية لأفراد عينة الدراسة من المشاريع الريادية الصغيرة والمتوسطة بالمملكة العربية السعودية والمتمثلة ب: النوع الاجتماعي، والعمر، والمؤهل العلمي، والوضع المهني.
- القسم الثاني: اشتمل القسم الثاني على الفقرات والأبعاد التي تقيس متغيرات الدراسة المستقل والتابع.

#### 10.1 الأساليب الإحصائية المستخدمة

استخدم الباحث لتحليل بيانات الدراسة برنامج التحليل الإحصائي للعلوم الاجتماعية (SPSS) وذلك للإجابة على أسئلة الدراسة واختبار فرضياتها على النحو التالي:

- معامل الاتساق الداخلي رونيخ ألفا (Cronbach's Alpha).
- اختبار التباين المسموح Tolerance ومعامل تضخم التباين Variance Inflation Factor للتأكد من عدم وجود تعددية ارتباط بين المتغيرات.

- تم استخراج المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للإجابة على أسئلة الدراسة، حيث تم التعرف على مستوى تقييم استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي في إدارة المشاريع .. تم استخدام تحليل الانحدار الخطي والمتعدد (Linear Regression) لاختبار فرضيات الدراسة.

### 11.1 حدود الدراسة

- حدود موضوعية : اقتصرت الدراسة على دعم المشاريع الريادية الصغيرة والمتوسطة بدلالة أبعادها (الدعم الإداري، الدعم المالي، الدعم الفني) في التنمية المستدامة بدلالة أبعادها مجتمعة (التنمية الاقتصادية، التنمية الاجتماعية، التنمية البيئية) في المملكة العربية السعودية
- حدود مكانية: اقتصرت الدراسة على الشركات الصناعية بمدينة الرياض.
- حدود زمانية: اقتصرت الدراسة من العام الدراسي 2024.

### 10.1 الدراسات السابقة:

| الدراسات العربية |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. الدراسة       | اسماعيل، (2015)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| أهداف الدراسة    | هدف البحث إلى تقييم العوامل المؤثرة في إنشاء المشروعات الرائدة لشركات الاتصالات في مصر من خلال التعرف على الفروق بين العوامل المتعلقة بالمديرين والتي تشمل الخصائص الفردية، والدوافع، وصفات أداء العمل، والفروق بين العوامل المرتبطة بالمديرين المنظمة والتي تشمل (الهيكل التنظيمي، البحث والتطوير، والثقافة التنظيمية والاتصالات والاستراتيجية). الفرق بين العوامل الخارجية والتي تشمل (السياسات الحكومية، العوامل التي المتعلقة بالمجتمع، العوامل القانونية، الأسواق)، بالإضافة إلى شرح العوامل الأكثر تأثيراً على المشاريع الريادية. |
| المتغير المستقل  | العوامل المرتبطة بالمديرين المنظمة بأبعادها (الهيكل التنظيمي، البحث                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| والتطوير، والثقافة التنظيمية والاتصالات والاستراتيجية). |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| المتغير التابع                                          | العوامل الخارجية بأبعادها (السياسات الحكومية، العوامل التي المتعلقة بالمجتمع، العوامل القانونية، الأسواق)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| منهجية البحث                                            | في إطار منهج وصفي تحليلي متكامل واستخدام بعض أساليب وأدوات التحليل الإحصائي لاختبار الفرضيات واستخلاص النتائج منها وعرض بعض اقتراحات.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| أهم النتائج والتوصيات                                   | <p>وأظهرت نتائج التحليلات الإحصائية للبحث وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة (<math>\alpha \geq 0.05</math>) في شركات الاتصالات المصرية التي تقيم مشروعات ريادية تعزى إلى العوامل المرتبطة بالمديرين، والعوامل المرتبطة بالمنظمة، والعوامل الخارجية. بالنسبة لتأسيس المشاريع الريادية كانت الصعوبات التسويقية، قلة التعرف على الفرصة هو العامل الأكثر تأثيراً في الوقت المناسب</p> <p>وكانت أبرز توصيات البحث ضرورة قيام الإدارة العليا بتنمية الرغبة في المخاطرة والمبادرة، وتعزيز ثقافة البحث والتجربة والخطأ، وتعزيز الدافعية لتحقيق الذات، واكتشاف الفرص الناشئة واستغلالها، ودعم القيم الأساسية، وحرية الوصول إلى المعلومات. مواكبة التطورات التكنولوجية وإنشاء حاضنات الأعمال وخلق رؤية واستراتيجية لتعزيز الأعمال الريادية وتوفير عناصر البنية التحتية والعوامل القانونية والتوجه نحو الأسواق العالمية.</p> |
| 2. الدراسة                                              | عبد أبو السعود، (2017)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| أهداف الدراسة                                           | <p>هدفت الدراسة التعرف على المهندسات الزراعيات اللواتي يملكن مشاريعاً زراعية ريادية ويدرنها عن طريق دراسة الخصائص الاجتماعية والسمات الريادية التي يمتلكها بالإضافة إلى العوامل الاجتماعية المؤثرة فيهن والجهات الداعمة لهن وإلقاء الضوء على المشكلات التي واجهنها خلال مسيرتهن العملية. كما قامت بدراسة المشاريع الزراعية الخاصة بهن وما يميزها عن المشاريع الأخرى وتحديد ملامح كل مشروع، وقد وقفت الدراسة على خصائص هذه المشاريع</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                       | والعقبات التي تحول دون استمراريته.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| المتغير المستقل       | المشاريع الريادية                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| المتغير التابع        | المهندسات الزراعيات                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| منهجية الدراسة        | <p>وتم استخدام المنهج الوصفي التحليلي بنوعيه الكمي والنوعي، وأسلوب البحث النوعي؛ حيث تكونت عينة الدراسة من (42) مهندسة زراعية تمتلك كلا منهن مشروعها الريادي الزراعي الخاص حتى وقت الدراسة، شملت (8) محافظات. وقد تم عمل مقابلات معمقة محتوية على أسئلة مختلطة ذات محاور متعددة.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| أهم النتائج والتوصيات | <p>تمثلت أبرز نتائج الدراسة بأن نقابة المهندسين الزراعيين هي الداعم الرئيسي للمهندسات الزراعيات، وتليها المؤسسة الأسرية، وفي المرتبة الثالثة كانت مؤسسات المجتمع المحلي غير الربحية، وكانت مؤسسة الإقراض الزراعي في المرتبة الرابعة. وقد وجدت الدراسة أن معظم هذه المشاريع قائمة في مدينة عمان، ويلها الزرقاء، ثم مدينة السلط. وكانت تتراوح المدة الزمنية للمشاريع ما بين (شهر-دون 4 سنوات)، ثم فئة (4 سنوات-دون 8 سنوات). أما بخصوص تمويل المشروع فقد كان الاقتراض ضروريا لمعظم المشاريع أولا، ثم كان دعم الأهل ماديا في المرتبة الثانية، أما بخصوص الأيدي العاملة بالمشروع فلم تتمكن الباحثة من رصدها بالشكل الصحيح ويرجع ذلك لخصوصية كل مشروع. إما دوافع المهندسات لإنشاء المشاريع فقد كان دور العائلة جليا، ثم دور حصولها على الخبرة التي تؤهلها لعمل المشروع ثانيا، وفي المرتبة الثالثة يأتي دور خدمة المجتمع، ثم هدفها في رفع قيمة مهنة الهندسة الزراعية أخيرا. وكانت أكثر المشاريع الزراعية انتشارا العيادة التغذوية ويلها تنسيق الحدائق ثم صناعة الصابون والمنتجات المنزلية، وقد تبين من خلال الدراسة أن سمة الثقة بالنفس كانت الأهم عند المهندسات الزراعيات، وتليها سمة الإبداع والابتكار، ثم سمة المثابرة، وسمة المخاطرة كانت في المرتبة الرابعة. كما عرضت الدراسة المشكلات التي واجهت المهندسات الزراعيات؛ حيث كانت النظرة الدونية لمهنة الهندسة</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| <p>الزراعية من أكبر المشكلات، وصعوبة تسويق منتجاتهن في المرتبة الثانية، أما المشكلة الثالثة فكانت نظرة المجتمع السلبية لها كمرأة، وكان لعدم مراعاة الجندر في المعاملات الرسمية مشكلة رابعة، أما الخامسة فكانت مشكلة التلقين خلال فترة الدراسة، وسادسا كانت مشكلة الضوابط الشرعية التي أتهمها المجتمع بتعديها. وقد أوصت الدراسة بالاهتمام بوجود وحدة خاصة بالجندر في المؤسسات الرسمية التي تتعلق أعمالها بالقطاع الزراعي، والعمل على إقامة جمعيات وملتقيات تجمع المهندسات الزراعيات وتعرض قصص نجاحهن، وتعريف المجتمع بهن.</p> |                              |
| <p>أبو أمونة، (2018)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>3. الدراسة</p>            |
| <p>هدف البحث: هدف البحث إلى التعرف على الخصائص المالية للتمويل التشاركي الإلكتروني وأثرها على المشاريع الريادية في الوطن العربي</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>أهداف الدراسة</p>         |
| <p>الخصائص المالية للتمويل الاشتراكي الإلكتروني</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>المتغير المستقل</p>       |
| <p>المشاريع الريادية.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>المتغير التابع</p>        |
| <p>مجتمع البحث: تكون المجتمع من أعضاء مواقع التمويل التشاركي الإلكتروني العربية وموظفي تلك المواقع. المنهجية: تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي في هذا البحث وتم الحصول على البيانات الثانوية من خلال قائمة استقصاء</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>منهجية الدراسة</p>        |
| <p>أظهرت النتائج وجود أثر للخصائص المالية على ريادة الأعمال، استعمال التمويل التشاركي الإلكتروني لتمويل المشاريع الصغيرة بشكل رئيسي وتحقيقه لكفاءة التمويل وتخفيض التكاليف وأهمية التمويل التشاركي الإلكتروني في تمويل المشاريع الريادية خاصة الناشئة.</p> <p>التوصيات: نشر الوعي والثقافة الخاصة بالتمويل التشاركي الإلكتروني ودورها في تمويل المشاريع الريادية، الاستفادة من التكنولوجيا المالية وتوفير وسائل دفع الكترونية متعددة، التركيز على الابتكار والإبداع في كافة المراحل التعليمية.</p>                           | <p>أهم النتائج والتوصيات</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| أيضا يجب تطوير التشريعات المالية الخاصة بالبنوك الإلكترونية وتخفيف القيود على تحويل الأموال إلكترونياً.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                       |
| الكيال، (2019)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 4. الدراسة            |
| <p>تهدف هذه الدراسة بشكل رئيسي إلى التعرف على مؤشرات القطاع السياحي المتمثلة في القوة العاملة، والإيرادات السياحية، والإنفاق السياحي، ومدى تأثيرها على مؤشرات تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل والمستدام، والعمالة المنتجة الكاملة. وتوفير العمل اللائق للجميع وهي من أهداف التنمية المستدامة في الأردن التي تم وضعها. ويقتصر الأمر على الناتج المحلي الإجمالي ومعدل البطالة، اللذين يندرجان تحت ثلث الأبعاد الرئيسية للتنمية المستدامة (البيئة والمجتمع والاقتصاد). ومن ثم فإنها تركز على الاهتمام بالبيئة السياحية والحفاظ على قدراتها المالية والبشرية، مما يوفر أولويات لقياس التنمية المستدامة.</p> | أهداف الدراسة         |
| القطاع السياحي بأبعاده (القوة العاملة، والإيرادات السياحية، والإنفاق السياحي)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | المتغير المستقل       |
| للتنمية المستدامة بأبعاده (البيئة والمجتمع والاقتصاد)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | المتغير التابع        |
| <p>حيث تم بعد إجراء الاختبارات اللازمة للنموذج الأول التوصل إلى وجود علاقة إيجابية بين الإنفاق السياحي، الإيرادات السياحية والناتج المحلي الإجمالي للفرد في الأجل الطويل والأجل القصير، ووجود علاقة إيجابية بين القوى العاملة في السياحة والناتج المحلي الإجمالي للفرد على المدى الطويل، أما بالنسبة للنموذج الثاني</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                      | منهجية الدراسة        |
| <p>فقد أظهرت النتائج وجود علاقة موجبة بين نصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي ومعدل البطالة في الأجلين الطويل والقصير وأن العلاقة بين الإنفاق السياحي ومعدل البطالة كان سالبا في الأجل الطويل ولكنه موجبا في الأجل القصير، وأن العلاقة بين الإيرادات السياحية ومعدل البطالة سالبة في الأجلين</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | أهم النتائج والتوصيات |

|                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                              | <p>الطويل والقصير، كما تبين وجود علاقة سالبة بين القوى العاملة في القطاع السياحي ومعدل البطالة في المدى الطويل. وقد خرجت هذه الدراسة بتوصيات تؤكد على ضرورة إيلاء السياحة الداخلية اهتماماً أكبر كونها رديفاً للسياحة الوافدة، وغيرها من التوصيات.</p>                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p>5. الدراسة</p>            | <p>مها، (2022)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p>أهداف الدراسة</p>         | <p>هدفت الدراسة إلى التعرف على واقع تطبيق أبعاد القيادة الريادية (المخاطرة، الإبداع، الاستباقية والرؤية الاستراتيجية) لدى القيادات الإدارية في الإدارة العامة لتعميم منطقة عسير مدى ملاءمة نظريتهم، والكشف عن وجود فروق ذات دلالة إحصائية في واقع تطبيق أبعاد القيادة الريادية وتعزى القيادة إلى متغيرات (الوظيفة، الخبرة، عدد البرامج التدريبية المتخصصة)، تحديد معوقات تطبيقه.</p>                                                                                                                             |
| <p>المتغير المستقل</p>       | <p>القيادة الريادية بأبعادها (المخاطرة، الإبداع، الاستباقية والرؤية الاستراتيجية)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p>المتغير التابع</p>        | <p>القيادات الادارية بأبعادها (الوظيفة، الخبرة، عدد البرامج التدريبية المتخصصة)،</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>منهجية الدراسة</p>        | <p>ولتحقيق أهداف هذه الدراسة تم الاعتماد على المنهج المسح الوصفي، باستخدام الاستبانة كأداة لجمع البيانات، ويكون مجتمع الدراسة عينة عدد القيادات الإدارية بالإدارة العامة لتعليم عسير</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>أهم النتائج والتوصيات</p> | <p>ومن أهم نتائج الدراسة مستوى تطبيق أبعاد القيادة الريادية لدى القيادات الإدارية في المملكة حققت الإدارة العامة لمطبوعات عسير ممارسة عالية، وحصلت على المركز الأول بعد (الابتكار)، وبعد (الرؤية الاستراتيجية)، ثم (الاستباقية)، ثم (المخاطرة) تطبيقاً إقليمياً، وما يجري فيها وعلى الرغم من وجود فروق ذات دلالة إحصائية، إلا أنه تبين وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات استجابات الأفراد وتعزى العينة إلى متغير الوظيفة، لصالح أفراد عينة البحث ذوي وظيفة مدير، ولا توجد فروق ذات دلالة إحصائية وتعزى</p> |

|                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                       | <p>الإحصائيات إلى متغيرات (سنوات الخبرة، البرامج التدريبية المتخصصة)، وتنقسم النتائج إلى: وأهم عائق هو قلة الإمكانيات المالية والمادية في البيئة التي يقودها القائد الإداري. والإنسانية، واختتمت بمجموعة من التوصيات لممارسة القيادة الريادية.</p>                                                                                                                                                                                                    |
| 6. الدراسة            | عطيه، (2021)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| أهداف الدراسة         | <p>هدفت الدراسة إلى التعرف على أهمية الإدارة الفعالة للموارد المادية والمالية للمشاريع الريادية، وقياس أثر ذلك على جودة تلك المشاريع تم تطبيق الدراسة على المشاريع الريادية المحتضنة خلال الفترة (2015-2019) في كل من حاضنات يوكاس التكنولوجية في الكلية جامعة العلوم التطبيقية وحاضنة الأعمال والتكنولوجيا في الجامعة الإسلامية بغزة.</p>                                                                                                            |
| المتغير المستقل       | الإدارة الفعالة (موارد مالية- موارد بشرية)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| المتغير التابع        | <p>جودة المشروع (مقياس الملاءمة والملاءمة، ومقياس الكفاءة، ومقياس الفعالية، ومقياس التأثير المعترف به دولياً، ومقياس الاستدامة).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| منهجية الدراسة        | <p>وتم توزيع (159) استبانة باستخدام أسلوب المسح الشامل عن رواد الأعمال المستفيدين من الحاضنات قيد الدراسة.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| أهم النتائج والتوصيات | <p>وخلصت الدراسة إلى أن الإدارة الفعالة والسليمة للموارد المادية للمشاريع إن ريادة الأعمال وما تمثله من موارد مالية تؤثر بشكل كبير على جودة تلك المشاريع من حيث قدرة المشروع على التوسع والاستدامة، والعمل على تقديم النفقات وزيادة الربح من خلال ترشيد النفقات وزيادة الإيرادات، وتم قياس ذلك من خلال معايير التقييم الخمسة التي تم الاتفاق عليها، قياس جودة أي مشروع (مقياس الملاءمة والملاءمة، ومقياس الكفاءة، ومقياس الفعالية، ومقياس التأثير</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| <p>المعترف به دولياً، ومعيار الاستدامة).</p> <p>وكانت النتيجة وجود درجة عالية من الاتفاق حول تأثير الإدارة الفعالة للموارد المادية والمالية للمشاريع الريادية على جودة تلك المشاريع. قدمت الدراسة وتشمل التوصيات لحاضنات الأعمال تعزيز ودعم الجوانب الإدارية والمحاسبية والتسويقية لرواد الأعمال، وتشمل التوصيات لرواد الأعمال ما يلي:</p> <p>في استغلال كل فرصة متاحة للاستفادة من مشاريعهم، وتشمل التوصيات لجهات التمويل تقديم الدعم المالي الكامل للمشاريع الرائدة وتشمل التوصيات للجامعات الأكاديمية إدراج القيادة ضمن المناهج التعليمية</p> |                              |
| <p>بن عمرو، (2015)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>7. الدراسة</p>            |
| <p>قدمت هذه الدراسة البعد الاجتماعي كبعد جديد من أبعاد التنمية المستدامة، حيث بينت أهمية التحكم في ظاهرة البطالة وخلق فرص عمل في تحقيق التنمية المستدامة وعلاقتها بالفقر في تونس وذلك من خلال التحليل النظري لواقع العمل والبطالة وخصائص سوق العمل فيها، وقد بين الباحث أن التنمية المستدامة لا تنحصر في المجال البيئي فقط، وهي ليست تحقيق النمو والتطور الاقتصادي فقط بل يدخل ضمن اهتماماتها المجالات الاجتماعية، والتي تشمل أمور عدة منها الاهتمام بالارتقاء في مستوى المعيشة، القضاء على الفقر والتحكم في ظاهرة البطالة</p>                   | <p>أهداف الدراسة</p>         |
| <p>البعد الاجتماعي للتنمية المستدامة</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>المتغير المستقل</p>       |
| <p>التنمية المستدامة</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>المتغير التابع</p>        |
| <p>ومن أجل تحقيق أهداف الدراسة الوصفي التحليل من خلال استبانة وتحليل كافة البيانات الخاصة بها.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>منهجية البحث</p>          |
| <p>استعرض أسباب تفاقم ظاهرة البطالة في تونس، والتي وصلت نسبتها (15%) في عام 2014 كما يلي: -1 ضعف القطاعات الاقتصادية التي تحتاج إلى يد عاملة</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>أهم النتائج والتوصيات</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| <p>كثيفة. 2- تزايد ظاهرة تسريح العمال نتيجة إعادة هيكلة القطاع الاقتصادي العام الناتج عن تطبيق برنامج الإصلاح الهيكلي المفروض على تونس من قبل صندوق النقد الدولي والبنك العالمي. وبين الباحث أن هناك ارتفاع في نسبة العاطلين عن العمل من أصحاب الشهادات العليا، وكانت نسبة العاطلين عن العمل من النساء أكبر مما هي عليه في الذكور، وقدمت الدراسة عدة توصيات منها: ضرورة تحقيق النمو الاقتصادي والعدالة، وتحقيق التنمية الاجتماعية من خلال إيجاد فرص عمل وتوفير الغذاء والتعليم والرعاية الصحية للجميع. الحفاظ على الموارد الطبيعية للأجيال القادمة والحد من الاستهلاك غير المرشد</p> |                              |
| <p>رحمون،(2022)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>8. الدراسة</p>            |
| <p>هدفت الدراسة إلى التعرف على دور الإبداع الجاد في التنبؤ بجودة الحياة لدى طلبة الجامعة،</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>أهداف الدراسة</p>         |
| <p>الابداع الجاد</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>المتغير المستقل</p>       |
| <p>التنبؤ بجودة الحياة</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>المتغير التابع</p>        |
| <p>ولتحقيق هذا الهدف قامت الباحثة بتطبيق مقياس الإبداع الجاد للأكرع (2017)، ومقياس جودة الحياة لمنسي وكاظم (2010) على عينة من طلبة سنة أولى ماستر تخصص إرشاد وتوجيه وتخصص ميكروبيولوجي بجامعة خميس مليانة تم اختيارهم بطريقة عشوائية طبقية، بلغ عددهم 155 طالبا وطالبة، وقد تم الاعتماد على المنهج الوصفي التحليلي.</p>                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>منهجية البحث</p>          |
| <p>أسفرت نتائج الدراسة أنه للإبداع الجاد دور في التنبؤ بجودة الحياة لدى طلبة سنة أولى ماستر بجامعة خميس مليانة، وأنه لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية في الإبداع الجاد لدى طلبة سنة أولى ماستر بجامعة خميس مليانة ترجع للتخصص، وأيضا توجد فروق ذات دلالة إحصائية في جودة الحياة لدى طلبة سنة أولى ماستر بجامعة خميس مليانة ترجع للتخصص.</p>                                                                                                                                                                                                                                            | <p>أهم النتائج والتوصيات</p> |

| الدراسات الأجنبية     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. الدراسة            | Abdullah Barakat,2013                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| أهداف الدراسة         | هدفت هذه الدراسة إلى تقييم أثر إدارة ريادة الأعمال في تحقيق الاستراتيجية النجاح من وجهة نظر القيادات العليا في الجامعات الأردنية                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| المتغير المستقل       | إدارة المشاريع                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| المتغير التابع        | النجاح الاستراتيجي                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| منهجية البحث          | <p>تم تصميم استبيان يضم 29 عبارة وزعت على عينة عشوائية قوامها 475 قيادياً من مجتمع الدراسة: 435 من هؤلاء تم إرجاع الاستبيانات، مما أدى إلى معدل استجابة قدره 91.75٪. استخدام الحزمة الإحصائية spss الإصدار 17.0 والإحصائيات الوصفية، أثر القيادة الريادية والهيكلية وتم تقييم المرونة في التنفيذ الاستراتيجي والفعال المحدد في الجامعات. أ اختبار التحليل العاملي يقيم ثبات الاختبار وأداة الدراسة. وتم استخدام تحليل الانحدار والاختبارات الإحصائية الأخرى لتحديد تأثير ريادة الأعمال الإدارة على النجاح الاستراتيجي .</p> |
| أهم النتائج والتوصيات | <p>كشفت الدراسة أن تقييم كبار المديرين لتأثير ريادة الأعمال وكانت الإدارة في الجامعات الأردنية إيجابية. كما أن هناك تأثيراً إيجابياً وكبيراً (<math>\alpha &gt; 0.05</math>) أو أقل لأبعاد إدارة ريادة الأعمال في تحقيق النجاح الاستراتيجي.</p> <p>وأخيراً تفترح الدراسة اعتماد استراتيجيات متكاملة للإنجاز، وتسخير الطقوس، القصص هي وسيلة لتوضيح وتحديد المبادرات الاستراتيجية وكذلك تقييم المبادرات الصغيرة والتميزة المساهمات التي تضيف قيمة إلى المنظمة بالإضافة إلى تبادل المعرفة</p>                                  |

|                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                       | <p>ودعم القيادة تطوير ويجب على الجامعات الأردنية أيضًا التركيز على الفرص التي تعزز قيمتها المضافة في نهاية المطاف إنشاء محفظة متنوعة.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2. الدراسة            | Tuan and Rajagopal (2018)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| أهداف الدراسة         | <p>تحليل العوامل الإدارية التي تؤثر على الأداء في المشاريع الصغيرة والمتوسطة الحجم في القطاع الصناعي في مدينة هو تشي منه في فيتنام. تناولت الدراسة العوامل الإدارية التي تؤثر على الأداء في المشاريع الصغيرة والمتوسطة الحجم في القطاع الصناعي في مدينة هو تشي منه في فيتنام، وقد أشار الباحثان إلى حجم النمو المتحقق في هذه المشاريع في العشر سنوات الماضية حيث بلغت نسبتها (97%) من العدد الكلي للمشاريع في فيتنام، كما أن لها دورا مهما في إيجاد فرص عمل وخفض معدل الفقر فيها</p> |
| المتغير المستقل       | العوامل الادارية                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| المتغير التابع        | أداء المشاريع                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| منهجية البحث          | <p>وقد قام الباحثان من خلال هذه الدراسة التطبيقية بتوزيع (200) استبانة بشكل عشوائي على العاملين في المشاريع الصغيرة والمتوسطة في القطاع الصناعي</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| أهم النتائج والتوصيات | <p>قد توصلت الدراسة إلى وجود أثر ذو دلالة إحصائية بين كل من العوامل المستقلة المأخوذة في الدراسة التخطيط للأعمال، ولاء العاملين للمنظمة، وتنفيذ الاستراتيجيات الملائمة، وعملية مراقبة أداء الأنشطة لقياس ما تحقق واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة وبين الأداء في المشاريع المشمولة في الدراسة، حيث برز عامل ولاء العاملين كأهم العوامل التي تؤثر على الأداء في مشاريع</p>                                                                                                          |

## المراجع:

- عبد أبو السعود، سارة أحمد، (2017)، المشاريع الريادية للمهندسات الزراعيات الأردنيات: دراسة ميدانية – تحليلية، (رسالة ماجستير)، الجامعة الأردنية، كلية الدراسات العليا، الأردن.
- اسماعيل، رضا مصيلحي أحمد، (2015)، العوامل المؤثرة في إقامة المشاريع الريادية: دراسة ميدانية على شركات الاتصالات في مصر، المجلة العلمية للاقتصاد والتجارة، جامعة عين شمس - كلية التجارة، ع2، مصر.
- أبو أمونة، يوسف محمد، (2018)، الخصائص المالية للتمويل التشاركي الإلكتروني وأثرها على المشاريع الريادية، المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية، جامعة قناة السويس - كلية التجارة، مج9، ع4.
- الكيل، رشا أحمد عبد الله، أثر محددات السياحة على التنمية المستدامة، (رسالة ماجستير)، جامعة مؤتة، كلية الدراسات العليا، الأردن.
- رحمون، أمينة، (2022)، دور الابداع الجاد في التنبؤ بجودة الحياة لدى طلبة الجامعات " دراسة ميدانية بجامعة خميس مليانة"، مجلة علوم الانسان والمجتمع، جامعة محمد خضير بسكره، كلية العلوم الانسانية والاجتماعية، مج11، ع4.
- بن عمر، حافظ (2015) البعد الاجتماعي في التنمية المستدامة العمل البطالة والفقر كمؤشرات القياس التنمية المستدامة بتونس. مجلة جيل العلوم الإنسانية والاجتماعية، 2(13)، 57-74 جامعة قابس، تونس.
- على، فيصل محمد، (2019)، دور الابداع في تنمية المشروعات " دراسة حالة ديوان الزكاة ولاية جنوب دارفور- إدارة المشروعات الفترة 2017-2019م، (رسالة ماجستير)، جامعة افريقيا العالمية، كلية العلوم الادارية.
- الضمور، لمياء يوسف، (2018)، آليات دعم المشاريع الريادية الصغيرة والمتوسطة واثرها في التنمية المستدامة في الأردن " الدور المعدل للحاكمية"، (رسالة دكتوراه)، جامعة العلوم الاسلامية، كلية الدراسات الأردنية.

## المراجع الأجنبية:

1. Adeoye Olarewaju Abayomi ,Bello Bolaji Oluwayemisi,2018, learning Organizational, organizational performance and organizational innovation: Empirical evidence among selected, IUG of Journal Economics.
2. Tuan, Vuong, & Rajagopal, Premkumar (2018). Analysis of managerial factors on the performance of small and medium-sized enterprises (SMEs) in manufacturing sector in Ho Chi Minh City-Vietnam. British Journal of Marketing Studies, 6(1), 26-51, Available at: <http://www.eajournals.org/wp-content/uploads/Analysis-of-Managerial-Factors-on-the-Performance-of-Small-and-Medium-Sized-Enterprises-SMEs-in-Manufacturing-Sector-in-Ho-Chi-Minh-City-Vietnam..pdf>.

Mid-Ocean University

College of Management

Specialization in Project Management



**The Impact of Supporting Small and Medium-sized Entrepreneurial  
Projects on Sustainable Development: An Applied Study on Industrial  
Companies in Riyadh City**

**Preparation:**

**ENG. Khaled Abdulaziz Saati**

**ENG. Meshary Mohammed ALHarbi**

**Supervision:**

**Dr. Al-Faisal Abdul Hamid Mohammed Hassan**

**1445**