

Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

Project Template

Faculty of Management
Midocean University

عنوان المشروع

تأثير العمل المرن على الإنتاجية بالعمل في شركة ثمانية

أسم الطالب

باسم عمار احمد ردمان

مشروع تخرج- ١

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف

د. عبدالرحيم نادر

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

2025- الفصل الدراسي الثالث

جدول المحتويات

٣	١. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة
٤	١,١. المقدمة:
٥	١,٢. مشكلة الدراسة
٥	١,٢,١. فجوات على المستوى النظري
٥	١,٢,٢. فجوات على المستوى التطبيقي
٥	١,٣. أهمية الدراسة
٥	١,٣,١. على المستوى النظري:
٥	١,٣,٢. على المستوى التطبيقي:
	١,٤. أسئلة الدراسة
	١,٥. أهداف الدراسة
	١,٦. فرضيات الدراسة
	١,٧. نموذج الدراسة
	١,٨. منهجية الدراسة
	١,٩. الدراسة الميدانية
	١,١٠. مخطط المشروع المقترح
	٢. الفصل الثاني: الدراسات السابقة
خ	
	طأ! الإشارة المرجعية غير معرّفة.
	٢,١. المقدمة:
	٢,٢. المتغير المستقل
	٢,٣. المتغير التابع
	٢,٤. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع
	٢,٥. الخاتمة
	قائمة المراجع

١. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

١.١. المقدمة:

يشهد عالم الأعمال في السنوات الأخيرة تغيرات جوهرية في أنماط إدارة الموارد البشرية، نتيجة للتطورات التقنية المتسارعة والتحولات الاجتماعية والاقتصادية التي أعادت تشكيل مفاهيم العمل والإنتاج. ومن أبرز هذه التغيرات اعتماد العديد من الشركات مفهوم العمل المرن بوصفه استراتيجية حديثة تهدف إلى تعزيز التوازن بين الحياة المهنية والشخصية للعاملين، وتحسين الأداء والإنتاجية داخل بيئة العمل.

تُعد شركة ثمانية من أكثر الشركات التي تتطلب انضباطاً وتنظيماً في ساعات العمل، مما يجعل تطبيق أنماط العمل المرن فيها تحدياً إدارياً يستحق الدراسة والتحليل. ومن هذا المنطلق، تسعى هذه الدراسة إلى تحليل تأثير تطبيق نظام العمل المرن على مستوى الإنتاجية في شركة ثمانية، من خلال التعرف على مدى استجابة العاملين لهذا النظام، وتأثيره على كفاءة الأداء، ومستوى الرضا الوظيفي، والانضباط الإنتاجي داخل بيئة العمل الصناعية.

تكمن أهمية هذا البحث في أنه يقدم مساهمة علمية وتطبيقية في مجال إدارة الموارد البشرية، من خلال تسليط الضوء على تجربة تطبيق العمل المرن، مما قد يساعد صنّاع القرار في شركة ثمانية وغيرها من الشركات على تبني سياسات عمل أكثر مرونة وكفاءة، تدعم الإنتاجية وتحافظ في الوقت نفسه على رفاهية العاملين.

١,٢ . مشكلة الدراسة

في ظل سعي الشركات إلى رفع مستوى الكفاءة الإنتاجية والحفاظ على رضا الموظفين، برزت فكرة تطبيق أنظمة العمل المرن كأحد الحلول المبتكرة لتحسين بيئة العمل وزيادة الولاء التنظيمي. إلا أن تطبيق هذا النظام في بيئة شركة ثمانية يواجه تحديات تتعلق بطبيعة العمل التي تتطلب حضوراً مستمراً وانضباطاً زمنياً دقيقاً

١,٢,١ . فجوات على المستوى النظري

الدراسات السابقة غالباً ما ركزت على العلاقة بين العمل المرن والرضا الوظيفي أو التوازن بين الحياة والعمل، في حين لم تركز بشكل كافٍ على مدى انعكاس العمل المرن على الإنتاجية الإبداعية وجودة المخرجات في الشركات.

١,٢,٢ . فجوات على المستوى التطبيقي

يهدف البحث إلى سد الفجوة التطبيقية عبر تقديم تحليل واقعي لتأثير العمل المرن على الإنتاجية وجودة العمل الإعلامي في شركة ثمانية، مما يوفر معرفة عملية يمكن أن يستفيد منها صنّاع القرار في الشركات

١,٣ . أهمية الدراسة

١,٣,١ . على المستوى النظري:

تتمثل الأهمية النظرية لهذا البحث في إثراء الجانب المعرفي والأكاديمي المتعلق بمفهوم العمل المرن وأثره على الإنتاجية في بيئات العمل.

على المستوى التطبيقي:

تتمثل الأهمية التطبيقية لهذا البحث في كونه يلامس الواقع العملي لشركة ثمانية من خلال دراسة تجربة تطبيق العمل المرن ، وتحليل أثر ذلك على الإنتاجية الفعلية للعاملين.

وتكمن القيمة التطبيقية في أن نتائج البحث يمكن أن تساعد الإدارة على:

- تحسين سياسات الموارد البشرية بما يتوافق مع طبيعة العمل في المعمل.
- تعزيز كفاءة الإنتاج عبر تبني أساليب عمل حديثة تراعي احتياجات العاملين وتزيد من دافعيتهم.
- تحديد العقبات والتحديات التي قد تواجه تطبيق العمل المرن ووضع الحلول المناسبة لها.