

دراسات نقدية 3

Prepared by: Eng. Wesam Izzeddin

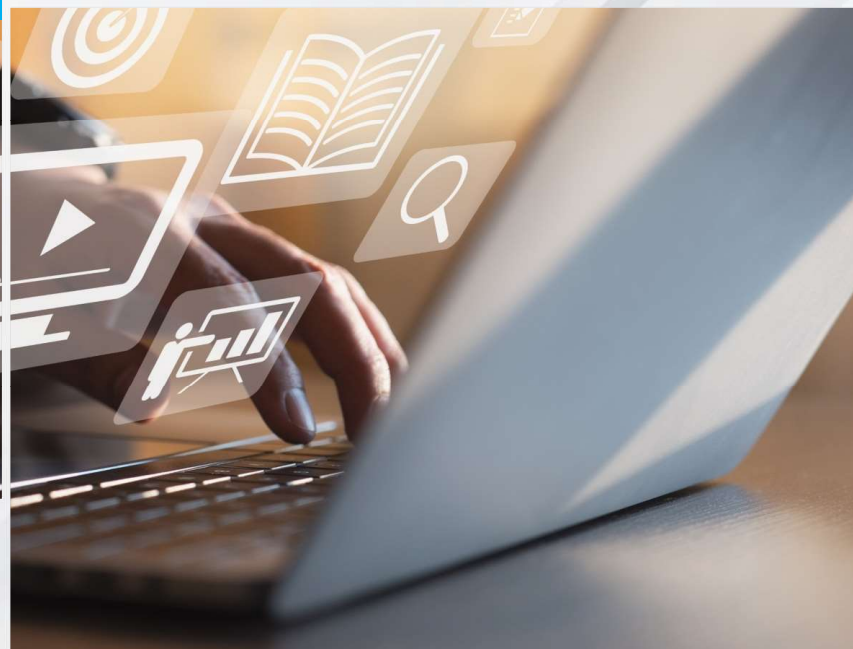


Task4

المهمة الرابعة: مقارنة دراستين



عمل مقارنة بين دراستين وتبيين أوجه التشابه والاختلاف بينهما



Chapter
01

TITLE OF SLIDE

الدراسة الأولى: أثر أنماط القيادة على أداء العاملين بالمنظمات الصحية
الدراسة الثانية: دور القيادة التحويلية في تعزيز المسؤولية المجتمعية

المحتويات

1. مستخلص الدراسة
2. مقدمة الدراسة
3. مشكلة الدراسة وتساؤلاتها
4. أهمية الدراسة
5. أهداف الدراسة
6. فرضيات الدراسة
7. حدود الدراسة
8. الإطار النظري للدراسة
9. الدراسات السابقة
10. الخلاصة والتوصيات

مستخلص الدراسة

مقارنة الدراسات من حيث	أثر الأنماط القيادية على أداء العاملين بالمنظمات الصحية	دوار القيادة التحويلية في تعزيز المسؤولية المجتمعية
عينة الدراسة	دراسة تطبيقية بمستشفى عسير المركزي خلال عام 2021م على عينة من موظفي المستشفى بلغت 305 موظف	دراسة تطبيقية على مديرية الشؤون الصحية بعسير على عينة من 100 موظف من ذوات الخبرة في المديرية
هدف الدراسة	دراسة العلاقة بين الأنماط القيادية الثلاثة (القيادة التحويلية، القيادة التبادلية، القيادة الخادمة) على أداء العاملين في مستشفى عسير المركزي خلال عام 2021 .	التعرف على أبعاد القيادة التحويلية والمتمثلة ب (التأثير المثالي، الاستثارة الفكرية، التحفيز الإلهامي، الاعتبار الفردي) على المسؤولية المجتمعية لدى العاملين في مديرية الشؤون الصحية بعسير
المنهج البحثي المستخدم	الوصفي التحليلي والاستنباطي لجمع البيانات	الوصفي التحليلي بالاستنباط
نتائج الدراسة	أن الأنماط القيادية الثلاثة تؤثر على أداء العاملين بدرجات متقاربة وأن واقع استخدام المديرين لهذه الأنماط تتم بدرجة عالية ومتقاربة لكل نمط	وجود علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى بين أبعاد القيادة التحويلية ومستوى المسؤولية المجتمعية للعاملين بمديرية الشؤون الصحية

مقدمة الدراسة

أثر أنماط القيادة على أداء العاملين بالمنظمات الصحية
(دراسة تطبيقية في مستشفى عسير المركزي)

في المقدمة قام الباحث باقتباس عدد من المفاهيم وتعريف القيادة بشكل عام ولم يتطرق إلى أنماط القيادة بشكل عام.

دور القيادة التحويلية في تعزيز المسؤولية المجتمعية
(دراسة تطبيقية على مديرية الشؤون الصحية بعسير)

في المقدمة اقتبس الباحث بعض المفاهيم عن القيادة في الشؤون الصحية وذكر أهمية القيادة التحويلية وتطبيقها في المنظمات الصحية ومدى تطبيقه على المجتمعات.

مما سبق يتضح أن المقدمة في البحث الثاني شاملة وواضحة وتابعة لعنوان البحث بعكس البحث الأول.

مشكلة الدراسة وتساؤلاتها

أثر أنماط القيادة على أداء العاملين بالمنظمات الصحية
(دراسة تطبيقية في مستشفى عسير المركزي)

حاجة المنظمات الصحية والمستشفيات إلى مهارات قيادية إدارية تسهم في تطوير قدرته القيادية وزيادة تأثيره في مرؤوسيه ونظرا لدراسات سابقة أكدت على أهمية تطبيق أنماط القيادات الإدارية في تمكين العاملين بالقطاع الطبي وضرورة الاهتمام بالكوادر البشرية لتحسين أداؤهم وتحسين أداء العاملين وذلك لأن بيئة عمل المستشفيات تتكون من العديد من الأفراد في مستويات إدارية مختلفة وتعتبر بيئة صعبة حيث تتصل مباشرة بحياة الإنسان وصحته

دور القيادة التحويلية في تعزيز المسؤولية المجتمعية
(دراسة تطبيقية على مديرية الشؤون الصحية بعسير)

في ضوء التطورات التي تشهدها مؤسسات الرعاية الصحية في مجال المسؤولية المجتمعية وأن الشؤون الصحية بعسير مطالبون في تحقيق وتطبيق المسؤولية المجتمعية ضمن التخطيط الاستراتيجي لها جاءت هذه الدراسة لتلبي حاجة الحصول إلى النتائج العلمية بالتعرف إلى درجة ممارسة العالية في مديرية الشؤون الصحية بعسير للقيادة التحويلية ودرجة تحملهم المسؤولية المجتمعية بهدف تفعيله.

تساؤلات الدراسات

أثر أنماط القيادة على أداء العاملين بالمنظمات الصحية
(دراسة تطبيقية في مستشفى عسير المركزي)
ما أثر الأنماط القيادية على أداء العاملين بمستشفى عسير المركزي؟

دور القيادة التحويلية في تعزيز المسؤولية المجتمعية
(دراسة تطبيقية على مديرية الشؤون الصحية بعسير)

السؤال الرئيسي:

ما درجة ممارسة القيادة التحويلية وعلاقتها بالمسؤولية المجتمعية لدى العاملين في مديرية الشؤون الصحية بعسير .

الأسئلة الفرعية:

1. ما درجة الممارسة لدى العاملين في مديرية الشؤون الصحية بعسير للقيادة التحويلية بأبعادها المختلفة من وجهة نظرهم؟
2. ما درجة الممارسة لدى العاملين في مديرية الشؤون الصحية بعسير للمسؤولية المجتمعية بأبعادها المختلفة من وجهة نظرهم؟
3. هل توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين دور القيادة التحويلية والمسؤولية المجتمعية للعاملين بمديرية الشؤون الصحية بعسير؟
4. هل يوجد أثر دال إحصائيا لممارسة القيادة التحويلية لدى العاملين في مديرية الشؤون الصحية بعسير في تحقيق المسؤولية المجتمعية فيها؟

أهمية الدراسة

أثر أنماط القيادة على أداء العاملين بالمنظمات الصحية (دراسة تطبيقية في مستشفى عسير المركزي)

تتبع أهمية الدراسة من مساعدتها للقائمين على العمل الإداري والقيادي في مستشفى عسير المركزي في معرفة الأنماط القيادية المتبعة فيها، وكذلك مدى تأثير تلك الأنماط على أداء العاملين. كما أن هذه الدراسة قد تفيد القادة والإداريين في مستشفى عسير المركزي من خلال تقديم بعض النتائج والتوصيات المتعلقة بموضوع البحث.

دور القيادة التحويلية في تعزيز المسؤولية المجتمعية (دراسة تطبيقية على مديرية الشؤون الصحية بعسير)

دور القيادة التحويلية في تعزيز المسؤولية المجتمعية لدى العاملين في مديرية الشؤون الصحية بعسير ، وأهمية هذا الموضوع كنمط من أنماط القيادة الحديثة وأثر تطبيقه في المنظمات على اختلافها، وما يحققه لها من تميز في الأداء وقدرة على المنافسة والبقاء في مواجهة التغيرات السريعة في البيئات المحيطة كما يمكن الاستفادة من نتائج هذه الدراسة الحالية وتوظيفها في مديريات الشؤون الصحية في المملكة العربية السعودية في تفعيل المسؤولية المجتمعية لدى العاملين في مديرية الشؤون الصحية بعسير ، مما ينعكس إيجاباً على مديريات الشؤون الصحية في المملكة العربية السعودية بتحقيق أهدافها المنشودة. أيضاً أنها تساعد صناع القرار في التعرف على درجة ممارسة القيادة التحويلية وعلاقتها بالمسؤولية المجتمعية لدى العاملين في مديرية الشؤون الصحية بعسير وتصويبها إذا ما كانت تحتاج إلى ذلك أو تعزيزها إذا ما كانت إيجابية. كما وتعد هذه الدراسة استكمالاً للجهود العلمية المبذولة في مجال القيادة التحويلية والمسؤولية المجتمعية في مديريات خصوصاً الشؤون الصحية في المملكة العربية السعودية.

أهداف الدراسة

أثر أنماط القيادة على أداء العاملين بالمنظمات الصحية
(دراسة تطبيقية في مستشفى عسير المركزي)

1. عرض وتحليل أثر نمط القيادة التحويلية على أداء العاملين بمستشفى عسير المركزي.
2. عرض وتحليل أثر نمط القيادة التبادلية على أداء العاملين بمستشفى عسير المركزي.
3. عرض وتحليل أثر نمط القيادة الخادمة على أداء العاملين بمستشفى عسير المركزي.

دور القيادة التحويلية في تعزيز المسؤولية المجتمعية
(دراسة تطبيقية على مديرية الشؤون الصحية بعسير)

- تهدف هذه الدراسة إلى التعرف على أبعاد القيادة التحويلية والمتمثلة ب (التأثير المثالي، الاستثارة الفكرية، التحفيز الإلهامي، الاعتبار الفردي) على المسؤولية المجتمعية لدى العاملين في مديرية الشؤون الصحية بعسير، بالإضافة إلى الأهداف التالية :
1. تحديد درجة الممارسة لدى العاملين في مديرية الشؤون الصحية بعسير للقيادة التحويلية بأبعادها المختلفة من وجهة نظرهم.
 2. تحديد درجة الممارسة لدى العاملين في مديرية الشؤون الصحية بعسير للمسؤولية المجتمعية بأبعادها المختلفة من وجهة نظرهم.
 3. الكشف عن العلاقة بين دور القيادة التحويلية والمسؤولية المجتمعية للعاملين بمديرية الشؤون الصحية بعسير.
 4. الكشف عن أثر ممارسة القيادة التحويلية لدى العاملين في مديرية الشؤون الصحية بعسير في تحقيق المسؤولية المجتمعية فيها.

فرضيات الدراسة

أثر أنماط القيادة على أداء العاملين بالمنظمات الصحية (دراسة تطبيقية في مستشفى عسير المركزي)

1. توجد علاقة ذات دلالة احصائية عند مستوى دلالة 5 % بين نمط القيادة التحويلية وأداء العاملين بمستشفى عسير المركزي.
2. توجد علاقة ذات دلالة احصائية عند مستوى دلالة 5 % بين نمط القيادة التبادلية وأداء العاملين بمستشفى عسير المركزي.
3. توجد علاقة ذات دلالة احصائية عند مستوى دلالة 5 % بين نمط القيادة الخادم وأداء العاملين بمستشفى عسير المركزي.

دور القيادة التحويلية في تعزيز المسؤولية المجتمعية (دراسة تطبيقية على مديرية الشؤون الصحية بعسير)

1. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين دور القيادة التحويلية والمسؤولية المجتمعية للعاملين بمديرية الشؤون الصحية بعسير.
2. يوجد أثر دال إحصائيا لممارسة القيادة التحويلية لدى العاملين في مديرية الشؤون الصحية بعسير في تحقيق المسؤولية المجتمعية فيها.

حدود الدراسة

أثر أنماط القيادة على أداء العاملين بالمنظمات الصحية (دراسة تطبيقية في مستشفى عسير المركزي)

1. توجد علاقة ذات دلالة احصائية عند مستوى دلالة 5 % بين نمط القيادة التحويلية وأداء العاملين بمستشفى عسير المركزي.
2. توجد علاقة ذات دلالة احصائية عند مستوى دلالة 5 % بين نمط القيادة التبادلية وأداء العاملين بمستشفى عسير المركزي.
3. توجد علاقة ذات دلالة احصائية عند مستوى دلالة 5 % بين نمط القيادة الخادم وأداء العاملين بمستشفى عسير المركزي.

دور القيادة التحويلية في تعزيز المسؤولية المجتمعية (دراسة تطبيقية على مديرية الشؤون الصحية بعسير)

1. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين دور القيادة التحويلية والمسؤولية المجتمعية للعاملين بمديرية الشؤون الصحية بعسير.
2. يوجد أثر دال إحصائيا لممارسة القيادة التحويلية لدى العاملين في مديرية الشؤون الصحية بعسير في تحقيق المسؤولية المجتمعية فيها.

فرضيات الدراسة

أثر أنماط القيادة على أداء العاملين بالمنظمات الصحية (دراسة تطبيقية في مستشفى عسير المركزي)

1. توجد علاقة ذات دلالة احصائية عند مستوى دلالة 5 % بين نمط القيادة التحويلية وأداء العاملين بمستشفى عسير المركزي.
2. توجد علاقة ذات دلالة احصائية عند مستوى دلالة 5 % بين نمط القيادة التبادلية وأداء العاملين بمستشفى عسير المركزي.
3. توجد علاقة ذات دلالة احصائية عند مستوى دلالة 5 % بين نمط القيادة الخادم وأداء العاملين بمستشفى عسير المركزي.

دور القيادة التحويلية في تعزيز المسؤولية المجتمعية (دراسة تطبيقية على مديرية الشؤون الصحية بعسير)

1. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين دور القيادة التحويلية والمسؤولية المجتمعية للعاملين بمديرية الشؤون الصحية بعسير.
2. يوجد أثر دال إحصائيا لممارسة القيادة التحويلية لدى العاملين في مديرية الشؤون الصحية بعسير في تحقيق المسؤولية المجتمعية فيها.

حدود الدراسة

أثر أنماط القيادة على أداء العاملين بالمنظمات الصحية (دراسة تطبيقية في مستشفى عسير المركزي)

- الحدود المكانية: طبقت الدراسة في مستشفى عسير المركزي.
- الحدود الزمانية: طبقت الدراسة في العام 1442 هـ / 2021 م.
- الحدود البشرية: اقتصرَت الدراسة على العاملين بمستشفى عسير المركزي.

دور القيادة التحويلية في تعزيز المسؤولية المجتمعية (دراسة تطبيقية على مديرية الشؤون الصحية بعسير)

- الحدود المكانية: طبقت الدراسة على مديرية الشؤون الصحية بمنطقة عسير.
- الحدود الزمانية: طبقت الدراسة في العام هـ / م.
- الحدود البشرية: اقتصرَت الدراسة على عدد من العاملين في مديرية الشؤون الصحية بمنطقة عسير.

الإطار النظري للدراسة

أثر أنماط القيادة على أداء العاملين بالمنظمات الصحية
(دراسة تطبيقية في مستشفى عسير المركزي)

تطرقت الدراسة في إطارها النظري إلى عدة عناصر

1. الأنماط القيادية (القيادة التحويلية ، القيادة التبادلية ، القيادة الخادمة) .
2. أداء العاملين (عناصر أداء العاملين ، أثر الأنماط القيادية على أداء العاملين)
- دور القيادة التحويلية في تعزيز المسؤولية المجتمعية
(دراسة تطبيقية على مديرية الشؤون الصحية بعسير)

1. مفهوم القيادة التحويلية.
2. أبعاد القيادة التحويلية (التأثير المثالي ، الاستثارة الفكرية ، التحفيز الإلهامي ، الاعتبار الفكري).
3. مفهوم المسؤولية المجتمعية.
4. أبعاد المسؤولية المجتمعية (الأبعاد التنظيمية ، أبعاد المسؤولية ، أبعاد الاستدامة).
5. دور القيادة المسؤولية في تعزيز المسؤولية المجتمعية.

الإطار العملي للدراسة

الجانب العملي	أثر أنماط القيادة على أداء العاملين بالمنظمات الصحية (دراسة تطبيقية في مستشفى عسير المركزي)	دور القيادة التحويلية في تعزيز المسؤولية المجتمعية (دراسة تطبيقية على مديرية الشؤون الصحية بعسير)
منهجية الدراسة	اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي. ويقصد به "صفة البحث التي تستهدف الوصف الكمي أو من خلال استخدام أدوات جمع البيانات المختلفة.	اعتمدت الدراسة الميدانية على المنهج الوصفي التحليلي من خلال تصميم وتوزيع استمارات الاستبانة على عينة من العاملين بمديرية الشؤون الصحية بعسير.
مجتمع وعينة الدراسة	مجتمع الدراسة جميع العاملين في مستشفى عسير المركزي والبالغ عددهم 1500 موظفاً من الجنسين وتم اختيار عينة عشوائية بسيطة ممثلة للمجتمع، حجمها 305 موظفاً.	قام الباحث بتطبيق الاستبانة على عينة من العاملين بمديرية الشؤون الصحية بعسير بلغ عددهم (100) مبحوث ممن توافرت لديهم خبرة كبيرة من العاملين بمديرية الشؤون الصحية بعسير ، وقد تم استبعاد عدد (22) استمارة ليصبح إجمالي الاستمارات الصحيحة المستردة (78) استمارة بمعدل استجابة (%78).

النتائج والتوصيات

أثر أنماط القيادة على أداء العاملين بالمنظمات الصحية
(دراسة تطبيقية في مستشفى عسير المركزي)

صفحة 17-18

دور القيادة التحويلية في تعزيز المسؤولية المجتمعية
(دراسة تطبيقية على مديرية الشؤون الصحية بعسير)

صفحة 18



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

