

مهارات بحثية 3 د. سنيه سبع

إعداد الباحث: سامي الجوجو



تسليم مهمة الأسبوع (3)

عرض مشكلة بحثية لدراسة علمية وتوضيح
أسلوب صياغتها ومدى نجاح الباحث في عرض
مشكلة الدراسة وهل كان موفق في مراعاة
اعتبارات اختيار المشكلة البحثية.
ثم يقوم الباحث بصياغة مشكلة دراسية جديدة لمتغيرات
من اختياره

عنوان الدراسة



دور إدارة المعرفة في تحسين
أداء الموارد البشرية



مشكلة البحث في الدراسة

أ. صياغة المشكلة

مشكلة الدراسة تتعلق بـ "دور إدارة المعرفة في تحسين أداء العاملين في المؤسسات الحكومية".

تم تسليط الضوء على كيفية تأثير إدارة المعرفة على الأداء الوظيفي، مما يعكس أهمية الموارد البشرية كعوامل أساسية في تحقيق الأهداف المؤسسية.

مدى نجاح الباحث في عرض المشكلة

- **وضوح المشكلة:** الباحث عرض المشكلة بشكل واضح، مشيرًا إلى التحولات السريعة في بيئة العمل الحديثة وأهمية إدارة المعرفة في هذا السياق.
- **التركيز على الأبعاد المختلفة:** تم تناول الأبعاد المختلفة للمشكلة، مثل العوامل المؤثرة في إدارة المعرفة وأثرها على الأداء.
- **مراعاة اعتبارات اختيار المشكلة:** الباحث نجح في مراعاة اعتبارات اختيار المشكلة من حيث:
 - **الأهمية العملية:** حيث أن إدارة المعرفة تمثل أحد العوامل الرئيسية لتحقيق الكفاءة المؤسسية.
 - **الحدثة:** تناول الموضوع في سياق التحولات الاقتصادية والاجتماعية المعاصرة.
 - **نقص الدراسات السابقة:** الإشارة إلى قلة الأبحاث في هذا المجال، مما يعزز أهمية البحث.

الخلاصة:

بناءً على ما سبق، يمكن القول إن الباحث نجح في مراعاة اعتبارات اختيار المشكلة البحثية. اختياره لمشكلة الدراسة يعكس أهمية علمية وعملية، ويعزز من المساهمة في تطوير المعرفة في مجال إدارة المعرفة وأداء العاملين.

صياغة مشكلة دراسية جديدة

1. الموضوع المقترح

"تأثير الثقافة التنظيمية على فعالية إدارة المعرفة في المؤسسات الحكومية".

2. صياغة المشكلة

• السؤال الرئيسي: كيف تؤثر الثقافة التنظيمية على فعالية إدارة المعرفة في المؤسسات الحكومية؟

• أسئلة فرعية:

- ما هي جوانب الثقافة التنظيمية التي تؤثر على إدارة المعرفة؟
- كيف يمكن تعزيز الثقافة التنظيمية لتحسين فعالية ممارسات إدارة المعرفة؟
- ما هو التأثير المتبادل بين الثقافة التنظيمية وإدارة المعرفة في سياق المؤسسات الحكومية؟



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراووو

