



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name.....نورة محمد الشبيلي..... اسم الطالب

Students I.D٢٠٢١٢٠١٣٤٣..... الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

تعددت مجالات الابداع فالقيادة فنرى القائد السياسي، الاقتصادي والدبلوماسي وغيرها من المجالات.

سأتحدث عن شخصية قيادية وطنية وهو وكيل الوزارة السابق لوكالة الوزارة للإمداد والشئون الهندسية بوزارة الصحة المهندس: عصام بن عثمان الجبير.

يحمل الجبير شهادة هندسة في العمارة وعلوم البناء من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية، احتل عدة مناصب قيادية منها العمل لدى الشركة البريطانية للطيران والفضاء **BAE Systems** ، كما عمل لدى شركة اتحاد اتصالات "موبايلي" رئيس تنفيذي أول دعم الأعمال تولى خلالها إدارة المشتريات، وكذلك إدارة الإمدادات وإدارة الشؤون الإدارية وإدارة المرافق.

يعد من اهم الأسباب لاختياري شخصية المهندس عصام هو تميز أسلوبه القيادي الفعال في تنفيذ مبادرات ومشاريع تطوير رؤية المملكة ٢٠٣٠ فيما يخص سلاسل الامداد والشئون الهندسية لوزارة الصحة.

من السهل المطالبة بالتغيير وحتى عرض ما يهدف له التغيير ولكن الأصعب في عملية التغيير هو قيادة التغيير، أو إيجاد الشخص أو الأشخاص الذين يؤمنون بالتغيير.

اعتمد عصام الجبير على أساليب التحفيز التأثير والقدرة على الإقناع والاتصاف ببعد الرؤيا، حرص على بث التفاؤل والطموح والأمل بالتغيير، وبالتالي قيادة الفريق نحو تحقيق الهدف.

تميز باستخدام أكثر من أسلوب قيادي حسب ما يستدعيه الموقف فعند الحاجة لاتخاذ القرارات السريعة (كتغير نماذج سلسلة الامداد والتموين الطبي خلال جائحة كورونا) كان يتميز بالأسلوب **Authoritaria**، بينما تميز أسلوبه القيادي ب **Affiliative** خلال فترات ضغط العمل وتدني معنويات الفريق والحاجة الى دفعة معنوية تعيد الفريق للطريق الصحيح، وفي كثير من المواقف تميز بأسلوب **Transformational** في اختيار وتنفيذ مبادرات ومشاريع تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ حيث حرص على تبني أفكار مشاريع التحول المؤسسي في مجال العمل ونشر ثقافة الالتزام بتحقيقها داخل المنظمة.

خلال جائحة كورونا عانا العالم بأسره من قلة الموارد وخاصة الموارد الطبية، وكاستجابة سريعة شكلت وزارة الصحة لجنة لتفادي تداعيات الجائحة وتم تعين المهندس عصام رئيسا للجنة الامداد العاجل حيث كنت عضوا من أعضاء اللجنة، تميز الأسلوب القيادي للمهندس بالرؤية الواضحة التحفيز والدعم مما انعكس على سلوك الفريق حيث أصبح الجميع مؤمن بضرورة تحقيق اهداف اللجنة تحت اشد ظروف ضغط العمل، ولهذا أصف المهندس بالشخصية القيادية معتمدا على أسلوب **Transformational** في قيادته للفريق.

على صعيد شخصي كانت تجربة مثمرة تعلمت خلالها العمل تحت الضغط وأهمية اتخاذ القرارات الصحية

اكتسبت مهارات عديدة كالتفاوض الإقناع والاستماع الفعال ترسخت في معتداتي ان القائد الناجح يسعى لتحفيز افراد الفريق ليصبحوا قادة ناجحين.

كقائد في مجال عملي الان أصف نفسي بالقائد الديموقراطي حيث اعتمد اسلوب تحفيز الفريق واعطاء مساحة من الابداع والتعبير، ناقش جميع الافكار والاقتراحات حتى انتهى الى قرار يرضي جميع الاطراف لضمان دعم الفريق في مراحل التنفيذ وهذا أكثر أسباب نجاح المشاريع من وجهة نظري، أؤمن بان كل شخص لديه مهارة مميزة يمكن الاستفادة منها لو تميز القائد بالذكاء لمعرفة.