

دراسات نقدية - ١

تكليف رقم - ٧

إعداد الطالب : عبدالله الزبيدي
الرقم الأكاديمي : 243000634
إشراف د / عادل عصام رأفت
٢٠٢٤-٢٠٢٥



التكليف

نقد ورقة بحثية علمية من حيث : منهج البحث والدارسة الميدانية



الورقة العلمية

الحوكمة الإدارية ودورها في تعزيز القدرة التنافسية من وجهة نظر الموظفين في جامعة دمشق

للباحث: د. رماز محمود معلا

نشرت في مجلة دمشق للعلوم التربوية والنفسية

المجلد ٣٩ - العدد ٤ الصفحة ٦٤ - ٨١

تاريخ النشر : ٢٠٢٣

رابط الوصول للورقة العملية

[اضغط هنا](#) 

أولاً: منهج البحث

سيتم نقد منهج البحث من خلال ما يلي :

١. اختيار المنهج المناسب
٢. وضوح التصميم البحثي
٣. تحديد العينة
٤. أدوات جمع البيانات
٥. الإجراءات العملية
٦. معالجة البيانات وتحليلها
٧. التحيز والانحيازات

الحوكمة الإدارية ودورها في تعزيز القدرة التنافسية من وجهة نظر
الموظفين في جامعة دمشق

د. رماز محمود معللا¹

¹ باحثة حاصلة على شهادة الدكتوراه، جامعة دمشق، كلية التربية.
E-mail: ramaz.moalla.86@gmail.com

الملخص:

يهدف البحث إلى تعرف درجة توافر الحوكمة الإدارية ودرجة توافر القدرة التنافسية في جامعة دمشق، وتعرف أثر الحوكمة الإدارية في تعزيز القدرة التنافسية للجامعة، وقد استخدمت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي والاستبيان كأداة للبحث والتي طبقت على عينة من (80) موظف إداري في جامعة دمشق مسحوبة بطريقة العينة العشوائية البسيطة من المجتمع الأصلي المكون من (1446) موظف إداري، وأهم النتائج التي توصل إليها البحث أن درجة توافر الحوكمة الإدارية في الجامعة منخفضة بينما درجة القدرة التنافسية جاءت بدرجة متوسطة، إضافة لعدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات إجابات أفراد العينة وفقاً لمتغير المؤهل العلمي، بينما توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات إجابات أفراد العينة وفقاً لمتغير المسمى الوظيفي ولصالح المدير الإداري.

الكلمات المفتاحية: الحوكمة الإدارية، القدرة التنافسية.

تاريخ الإبداع: 2023/1/8
تاريخ القبول: 2023/2/24



حقوق النشر: جامعة دمشق -

سورية، يحتفظ المؤلفون بحقوق

النشر بموجب الترخيص CC

BY-NC-SA 04

١. اختيار المنهج المناسب

اختار الباحث المنهج الوصفي التحليلي و نجد أن الباحث اختار المنهج المناسب لطبيعة البحث لأنه يهدف إلى وصف وتحليل تأثير الحوكمة الإدارية على القدرة التنافسية.

٢. وضوح التصميم البحثي

التصميم البحثي واضح ، حيث يحدد العلاقة بين الحوكمة الإدارية وعلاقتها بالقدرة التنافسية.

الحوكمة الإدارية ودورها في تعزيز القدرة التنافسية من وجهة نظر
الموظفين في جامعة دمشق

د. رماز محمود معللا¹

¹ باحثة حاصلة على شهادة الدكتوراه، جامعة دمشق، كلية التربية.
E-mail: ramaz.moalla.86@gmail.com

الملخص:

يهدف البحث إلى تعرف درجة توافر الحوكمة الإدارية ودرجة توافر القدرة التنافسية في جامعة دمشق، وتعرف أثر الحوكمة الإدارية في تعزيز القدرة التنافسية للجامعة، وقد استخدمت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي والاستبيان كأداة للبحث والتي طبقت على عينة من (80) موظف إداري في جامعة دمشق مسحوبة بطريقة العينة العشوائية البسيطة من المجتمع الأصلي المكون من (1446) موظف إداري، وأهم النتائج التي توصل إليها البحث أن درجة توافر الحوكمة الإدارية في الجامعة منخفضة بينما درجة القدرة التنافسية جاءت بدرجة متوسطة، إضافة لعدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات إجابات أفراد العينة وفقاً لمتغير المؤهل العلمي، بينما توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات إجابات أفراد العينة وفقاً لمتغير المسمى الوظيفي ولصالح المدير الإداري.

الكلمات المفتاحية: الحوكمة الإدارية، القدرة التنافسية.

تاريخ الإبداع: 2023/1/8

تاريخ القبول: 2023/2/24



حقوق النشر: جامعة دمشق -

سورية، يحتفظ المؤلفون بحقوق

النشر بموجب الترخيص CC

BY-NC-SA 04

٣. تحديد العينة

تم جمع البيانات من عينة مكونة من ٨٠ موظف إداري من أصل ١٤٤٦ موظفاً ، ونجد ان حجم العينة يبدو صغيراً مقارنة بحجم المجتمع.

٤. أدوات جمع البيانات

استخدم الباحث الاستبيان ، وهو أداة فعالة لجمع البيانات ووضح الباحث صدق الاستبانة من خلال تحكيم الاستبانة وأيضاً تجربة صدق الاستبانة وذلك بعرضها على ٢٠ مشارك من خارج حدود عينة الدراسة .

الحوكمة الإدارية ودورها في تعزيز القدرة التنافسية من وجهة نظر
الموظفين في جامعة دمشق

د. رماز محمود معللا¹

¹ باحثة حاصلة على شهادة الدكتوراه، جامعة دمشق، كلية التربية.
E-mail: ramaz.moalla.86@gmail.com

الملخص:

يهدف البحث إلى تعرف درجة توافر الحوكمة الإدارية ودرجة توافر القدرة التنافسية في جامعة دمشق، وتعرف أثر الحوكمة الإدارية في تعزيز القدرة التنافسية للجامعة، وقد استخدمت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي والاستبيان كأداة للبحث والتي طبقت على عينة من (80) موظف إداري في جامعة دمشق مسحوبة بطريقة العينة العشوائية البسيطة من المجتمع الأصلي المكون من (1446) موظف إداري، وأهم النتائج التي توصل إليها البحث أن درجة توافر الحوكمة الإدارية في الجامعة منخفضة بينما درجة القدرة التنافسية جاءت بدرجة متوسطة، إضافة لعدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات إجابات أفراد العينة وفقاً لمتغير المؤهل العلمي، بينما توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات إجابات أفراد العينة وفقاً لمتغير المسمى الوظيفي ولصالح المدير الإداري.

الكلمات المفتاحية: الحوكمة الإدارية، القدرة التنافسية.

تاريخ الإبداع: 2023/1/8

تاريخ القبول: 2023/2/24



حقوق النشر: جامعة دمشق -

سورية، يحتفظ المؤلفون بحقوق

النشر بموجب الترخيص CC

BY-NC-SA 04

٥. الإجراءات العملية

تم جمع البيانات بطريقة منظمة، واختيار العينة تم بشكل عشوائي، مما يقلل من التحيز.

٦. معالجة البيانات وتحليلها

استخدم الباحث أدوات تحليل إحصائي مثل معامل الارتباط وتحليل الانحدار. وهي مناسبة لتحليل هذا النوع من البيانات.

٧. التحيز و الانحيازات

استخدام الباحث العينة العشوائية مما يقلل من احتمالية التحيز.

الحوكمة الإدارية ودورها في تعزيز القدرة التنافسية من وجهة نظر
الموظفين في جامعة دمشق

د. رماز محمود معللا¹

¹ باحثة حاصلة على شهادة الدكتوراه، جامعة دمشق، كلية التربية.
E-mail: ramaz.moalla.86@gmail.com

الملخص:

يهدف البحث إلى تعرف درجة توافر الحوكمة الإدارية ودرجة توافر القدرة التنافسية في جامعة دمشق، وتعرف أثر الحوكمة الإدارية في تعزيز القدرة التنافسية للجامعة، وقد استخدمت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي والاستبيان كأداة للبحث والتي طبقت على عينة من (80) موظف إداري في جامعة دمشق مسحوبة بطريقة العينة العشوائية البسيطة من المجتمع الأصلي المكون من (1446) موظف إداري، وأهم النتائج التي توصل إليها البحث أن درجة توافر الحوكمة الإدارية في الجامعة منخفضة بينما درجة القدرة التنافسية جاءت بدرجة متوسطة، إضافة لعدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات إجابات أفراد العينة وفقاً لمتغير المؤهل العلمي، بينما توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات إجابات أفراد العينة وفقاً لمتغير المسمى الوظيفي ولصالح المدير الإداري.

الكلمات المفتاحية: الحوكمة الإدارية، القدرة التنافسية.

تاريخ الإبداع: 2023/1/8
تاريخ القبول: 2023/2/24



حقوق النشر: جامعة دمشق -
سورية، يحتفظ المؤلفون بحقوق
النشر بموجب الترخيص CC
BY-NC-SA 04

ثانياً : الدراسة الميدانية

سيتم نقد الدراسة الميدانية للبحث من خلال ما يلي :

١. تطبيق أدوات البحث
٢. تمثيل العينة
٣. الإطار الزمني
٤. الظروف المحيطة
٥. معالجة البيانات
٦. مصداقية النتائج
٧. التحيزات والانحيازات

الحوكمة الإدارية ودورها في تعزيز القدرة التنافسية من وجهة نظر
الموظفين في جامعة دمشق

د. رماز محمود معللا¹

¹ باحثة حاصلة على شهادة الدكتوراه، جامعة دمشق، كلية التربية.
E-mail: ramaz.moalla.86@gmail.com

الملخص:

يهدف البحث إلى تعرف درجة توافر الحوكمة الإدارية ودرجة توافر القدرة التنافسية في جامعة دمشق، وتعرف أثر الحوكمة الإدارية في تعزيز القدرة التنافسية للجامعة، وقد استخدمت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي والاستبيان كأداة للبحث والتي طبقت على عينة من (80) موظف إداري في جامعة دمشق مسحوبة بطريقة العينة العشوائية البسيطة من المجتمع الأصلي المكون من (1446) موظف إداري، وأهم النتائج التي توصل إليها البحث أن درجة توافر الحوكمة الإدارية في الجامعة منخفضة بينما درجة القدرة التنافسية جاءت بدرجة متوسطة، إضافة لعدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات إجابات أفراد العينة وفقاً لمتغير المؤهل العلمي، بينما توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات إجابات أفراد العينة وفقاً لمتغير المسمى الوظيفي ولصالح المدير الإداري.

الكلمات المفتاحية: الحوكمة الإدارية، القدرة التنافسية.

تاريخ الإبداع: 2023/1/8
تاريخ القبول: 2023/2/24



حقوق النشر: جامعة دمشق -
سورية، يحتفظ المؤلفون بحقوق
النشر بموجب الترخيص CC
BY-NC-SA 04

١. تطبيق أدوات البحث

تم جمع البيانات بطريقة الاستبيان كأداة رئيسية لجمع البيانات، وهو مناسب لجمع آراء عدد كبير من الأفراد وهي طريقة فعالة ونجد أن الباحث قام بتحكيم الاستبيان من قبل مجموعة من المختصين ، وأيضاً قام بتجربة الاستبيان قبل اطلاقه على مجموعة من خارج عينة البحث للتأكد من ثبات الاستبيان.

٢. تمثيل العينة

حجم العينة صغير نسبياً (٨٠ مشاركاً من أصل ١٤٤٦ موظفاً)، مما يضعف التمثيل العام ، وأيضاً لم يحدد هل العينة تمثل كافة الأقسام الوظيفية في الجامعة ؟

الحوكمة الإدارية ودورها في تعزيز القدرة التنافسية من وجهة نظر
الموظفين في جامعة دمشق

د. رماز محمود معللا¹

¹ باحثة حاصلة على شهادة الدكتوراه، جامعة دمشق، كلية التربية.
E-mail: ramaz.moalla.86@gmail.com

الملخص:

يهدف البحث إلى تعرف درجة توافر الحوكمة الإدارية ودرجة توافر القدرة التنافسية في جامعة دمشق، وتعرف أثر الحوكمة الإدارية في تعزيز القدرة التنافسية للجامعة، وقد استخدمت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي والاستبيان كأداة للبحث والتي طبقت على عينة من (80) موظف إداري في جامعة دمشق مسحوبة بطريقة العينة العشوائية البسيطة من المجتمع الأصلي المكون من (1446) موظف إداري، وأهم النتائج التي توصل إليها البحث أن درجة توافر الحوكمة الإدارية في الجامعة منخفضة بينما درجة القدرة التنافسية جاءت بدرجة متوسطة، إضافة لعدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات إجابات أفراد العينة وفقاً لمتغير المؤهل العلمي، بينما توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات إجابات أفراد العينة وفقاً لمتغير المسمى الوظيفي ولصالح المدير الإداري.

الكلمات المفتاحية: الحوكمة الإدارية، القدرة التنافسية.

تاريخ الإبداع: 2023/1/8

تاريخ القبول: 2023/2/24



حقوق النشر: جامعة دمشق -

سورية، يحتفظ المؤلفون بحقوق

النشر بموجب الترخيص CC

BY-NC-SA 04

٣. الاطار الزمني للدارسة

الدراسة تم تنفيذها خلال فترة محددة، مما يساهم في ضبط عملية جمع البيانات.

٤. الظروف المحيطة

لم يتم توضيح البيئة التي أجريت فيها الدراسة (مثل مكان توزيع الاستبيان، وطريقة تقديمه، والظروف الاجتماعية أو المؤسسية)، مما قد يؤثر على النتائج.

الحكومة الإدارية ودورها في تعزيز القدرة التنافسية من وجهة نظر
الموظفين في جامعة دمشق

د. رماز محمود معللا¹

¹ باحثة حاصلة على شهادة الدكتوراه، جامعة دمشق، كلية التربية
E-mail: ramaz.moalla.86@gmail.com

الملخص:

يهدف البحث إلى تعرف درجة توافر الحكومة الإدارية ودرجة توافر القدرة التنافسية في جامعة دمشق، وتعرف أثر الحكومة الإدارية في تعزيز القدرة التنافسية للجامعة، وقد استخدمت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي والاستبيان كأداة للبحث والتي طبقت على عينة من (80) موظف إداري في جامعة دمشق مسحوبة بطريقة العينة العشوائية البسيطة من المجتمع الأصلي المكون من (1446) موظف إداري، وأهم النتائج التي توصل إليها البحث أن درجة توافر الحكومة الإدارية في الجامعة منخفضة بينما درجة القدرة التنافسية جاءت بدرجة متوسطة، إضافة لعدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات إجابات أفراد العينة وفقاً لمتغير المؤهل العلمي، بينما توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات إجابات أفراد العينة وفقاً لمتغير المسمى الوظيفي ولصالح المدير الإداري.

الكلمات المفتاحية: الحكومة الإدارية، القدرة التنافسية.

تاريخ الإبداع: 2023/1/8

تاريخ القبول: 2023/2/24



حقوق النشر: جامعة دمشق -

سورية، يحتفظ المؤلفون بحقوق

النشر بموجب الترخيص CC

BY-NC-SA 04

٥. معالجة البيانات

استخدمت الدراسة أدوات تحليل إحصائي مناسبة مثل معامل الارتباط وتحليل الانحدار.

٦. مصداقية النتائج

الدراسة سعت إلى قياس العلاقة بين الحوكمة الإدارية وتعزيز القدرة التنافسية باستخدام أدوات إحصائية متقدمة. النتائج قد تكون محدودة القابلية للتعميم نظرًا لصغر حجم العينة.

٧. التحيز والانحيازات

لم يتم الإشارة إلى أية تحيزات محتملة في جمع البيانات (مثل انحياز الموظفين للإجابة بما يتماشى مع توقعات الإدارة).

الحوكمة الإدارية ودورها في تعزيز القدرة التنافسية من وجهة نظر
الموظفين في جامعة دمشق

د. رماز محمود معللا¹

¹ باحثة حاصلة على شهادة الدكتوراه، جامعة دمشق، كلية التربية.
E-mail: ramaz moalla.86@gmail.com

الملخص:

يهدف البحث إلى تعرف درجة توافر الحوكمة الإدارية ودرجة توافر القدرة التنافسية في جامعة دمشق، وتعرف أثر الحوكمة الإدارية في تعزيز القدرة التنافسية للجامعة، وقد استخدمت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي والاستنباطي كأداة للبحث والتي طبقت على عينة من (80) موظف إداري في جامعة دمشق مسحوبة بطريقة العينة العشوائية البسيطة من المجتمع الأصلي المكون من (1446) موظف إداري، وأهم النتائج التي توصل إليها البحث أن درجة توافر الحوكمة الإدارية في الجامعة منخفضة بينما درجة القدرة التنافسية جاءت بدرجة متوسطة، إضافة لعدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات إجابات أفراد العينة وفقاً لمتغير المؤهل العلمي، بينما توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات إجابات أفراد العينة وفقاً لمتغير المسمى الوظيفي ولصالح المدير الإداري.

الكلمات المفتاحية: الحوكمة الإدارية، القدرة التنافسية.

تاريخ الإبداع: 2023/1/8

تاريخ القبول: 2023/2/24



حقوق النشر: جامعة دمشق -

سورية، يحتفظ المؤلفون بحقوق

النشر بموجب الترخيص CC

BY-NC-SA 04

المراجع

مصادر باللغة الإنجليزية:

1. Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. Sage Publications.
2. Kothari, C. R. (2004). *Research Methodology: Methods and Techniques*. New Age International.
3. Saunders, M., Lewis, P., & Thornhill, A. (2016). *Research Methods for Business Students*. Pearson.
4. Bryman, A. (2015). *Social Research Methods*. Oxford University Press.

مصادر باللغة العربية:

١. عبيدات، ذوقان؛ عدس، عبد الرحمن؛ ومبيطين، كايد (٢٠١٢). *البحث العلمي: مفهومه، أدواته، وأساليبه*. دار الفكر للنشر والتوزيع، عمان، الأردن.
٢. الرفاعي، محمد (٢٠١٠). *أساسيات البحث العلمي*. مكتبة الأنجلو المصرية، القاهرة.

شكرا لكم

