

قضايا بحثية ٣

إشراف الدكتورة الفاضلة د. ميار السيد

إعداد باحث الدكتوراه : محمد سعيد آل مانع

متطلب الأسبوع الأول : إعداد مراجعة نقدية للدراسات السابقة المنشورة في مجال البحث. مع تحليل نقاط القوة والضعف في هذه الدراسات.

مجال البحث: أثر بيئة العمل الداخلية على أداء العاملين

الدراسة ١ :

بخصوص نقاط القوة تم استنتاج النقاط التالية:

الوضوح والدقة في مايلي:

- ☐ العنوان: (بيئة العمل الداخلية واثرها على أداء العاملين دراسة ميدانية)
- ☐ الهدف : دراسة العلاقة لأثر بيئة العمل الداخلية على أداء العاملين من خلال دراسة ميدانية بمؤسسة سيرام يكور
- ☐ المنهجية: استخدم الباحث المنهج الاستنباطي وهو المناسب للحصول على نتائج دقيقة مناسبة لموضوع الدراسة
- ☐ اهم النتائج: وجود اثر إيجابي لبيئة العمل الداخلية من خلال العوامل (المادية + الوظيفية+ الاجتماعية) علي أداء العاملين بمؤسسة سيرام ديكور
- ☐ الاتجاه البحثي : اتجاه موضوعي حيث يركز الباحث علي دراسة في علم الإدارة الاجتماعي في مؤسسة واحدة (في المجال المؤسسات الخدمية في الجزائر)
- ☐ الفجوة البحثية: ما هو أثر بيئة العمل الداخلية على أداء العاملين بمؤسسة سيرام يكور؟

نقاط الضعف:

كان من الأفضل توسيع دائرة مجمع وعينة والمستوى الوظيفي المتعدد للمشاركين في الاستبيانات للوصول إلى نتائج أفضل وادق.

الدراسة ٢ :

بخصوص نقاط القوة تم استنتاج النقاط التالية:

الوضوح والدقة في مايلي:

- ☐ العنوان: ((تأثير بيئة العمل الداخلية في إبداع العاملين)) "دراسة ميدانية على شركات الاتصال المحمول الخاصة في محافظة /عدن"
- ☐ الهدف : معرفة أثر عناصر بيئة العمل الداخلية المتمثلة ب(الاتصالات الإدارية ، القيادة ، الحوافز ، علاقات العمل ، التكنولوجيا) في إبداع العاملين داخل شركات الاتصالات المحمولة الخاصة
- ☐ المنهجية: المنهج الوصفي التحليلي لتوافق هذا المنهج مع طبيعة الدراسة، إضافة إلى أنه يقدم بيانات ومعلومات واضحة ودقيقة عن المشكلة قيد الدراسة
- ☐ اهم النتائج: ان الإبداع يلعب دوراً بارزاً في تطوير التكنولوجيا والتقنيات المستخدمة ويسهم من خلالها إلى إيجاد بيئة محفزة للإبداع
- ☐ الاتجاه البحثي : اتجاه موضوعي حيث يركز الباحث علي دراسة في علم الإدارة (في خدمات الاتصال في اليمن)

□ الفجوة البحثية: ما مدى تأثير بيئة العمل الداخلية في إبداع العاملين في شركات الاتصالات المحمولة الخاصة في الجمهورية اليمنية (محافظة عدن)؟

أما بخصوص نقاط الضعف لم يتم تحديد عدد شركات الاتصالات المحمولة الخاصة ولو تقريباً حتى يسهل على القارئ معرفة ما إذا كان بالإمكان تعميم الدراسة على المجتمع العملي في اليمن. وبالتالي إمكانية الاستفادة من النتائج في البحوث اللاحقة.

الدراسة ٣:

بخصوص نقاط القوة تم استنتاج النقاط التالية:

الوضوح والدقة في ما يلي:

- العنوان: "تأثير البيئة الداخلية في أداء العاملين في قطاع الضيافة"
- الهدف: دراسة العلاقة بين مدى استخدام الوسائل التكنولوجية الحديثة ومستوى أداء العمل عن طريق مواكبة التطور التكنولوجي بشكل مستمر
- المنهجية: استخدم الباحث المنهج التحليلي
- اهم النتائج: وجود علاقة ارتباطية بين البيئة الداخلية وأداء العمل لدى العاملين بقطاع الضيافة في ترسيخ مفهوم الالتزام لدى العاملين
- الاتجاه البحثي: اتجاه موضوعي في علم الإدارة في (في المجال السياحة والضيافة في مصر)
- الفجوة البحثية: ما تأثير البيئة الداخلية في مستوى أداء العاملين من خلال دراسة مناخ العمل داخل المؤسسة؟

لم يتم الوصول إلى نقاط ضعف ذات تأثير قوي على الدراسة ونتائجها.
