

مهارات بحثية ٣

اعداد الباحثة /

عبير

اشراف الدكتور /
سنية السبع



التكليف التاسع

التوثيق

بيانات المقترح البحثي

إعداد: الدكتور/ نبيل الشهراني

الشئون الصحية بمنطقة عسير - وزارة الصحة - المملكة العربية السعودية

المجلة الاقتصادية والإدارية للعلوم التطبيقية

تاريخ النشر عام / ٢٠٢٣ م

□ عنوان مقترح البحث:

أثر الأنماط القيادية علي أداء العاملين بالمنظمات الصحية دراسة تطبيقية بمستشفى عسير المركزي (عام ٢٠٢١)"

تعريف عملية التوثيق

❖ التوثيق كلمة تشير إلى التدوين والكتابة، والمراجع هي المضافين التي يقتبس منها الباحث المعلومات. ويتم تعريف عملية توثيق المراجع في البحث بأنها عملية تدوين للمعلومات المشيرة لحقوق الملكية الفكرية و كذلك حقوق النشر للمضافين التي يأخذ الباحث منها المعلومات ويلحقها كاقتراسات في بحثه

اساليب التوثيق

❖ التوثيق في متن البحث : يتم مباشرة بعد النقل الحرفي أو النقل بالمعنى في سياق البحث.

❖ توثيق باستخدام الحاشية (الهوامش): وهي ما يسمى أحيانا بالحواشي وتتضمن جميع المصادر التي استعان بها الباحث في بحثه.

❖ التوثيق في نهاية الدراسة: وهي ما تسمى بقائمة المراجع.

هو مصدر معتمد يتم الرجوع إليه للحصول على معلومات أو حقائق محددة، وعادة ما يكون هذا المصدر مرتب بطريقة تسمح بالحصول على المعلومات المحددة أو الحقائق بيسر وسهولة.

أهمية توثيق المراجع

- ❖ توثيق المعلومات والبيانات التي اعتمد عليها الباحث نفسه.
- ❖ دعم وتأكيد والاستشهاد بما كتبه الباحث أو نقد لما كتبه باحث آخر.
- ❖ حفظ حق المؤلفين الآخرين في المعلومات التي استقى منها الباحث هذه المعلومات
- ❖ بيان وتعريف بالمطبوعات والمؤلفات الأصلية التي اخذ منها الباحث.
- ❖ إرجاع القارئ إلى المصدر الذي استفاد منه الباحث وذلك من اجل تشجيع القارئ على التأكد أو الاستفادة في المعلومات.

❖ مقدمة الدراسة

تعد القيادة سواء في القطاع الخاصة أو القطاع العام من الوظائف الرئيسية المعنية بعمليات التوجيه والتطوير والتحديث في أداء المنشآت وعنصرها هاماً لتفعيل قدرة المنظمات على أداء دورها وتحقيق أهدافها في الأمد القريب والبعيد غير المنظور. (Shelly, 2016)
يمثل سلوك القيادات واتجاهاتها مؤشراً هاماً في معرفة نوع الجهود المبذولة من قبلها لتحسين الأداء وتطوير المنظمات والموارد البشرية (شعيب، ٢٠١٤، ص ٨٩).

تعتبر مجموعة سابك الصناعية من الشركات الرائدة المأمول أن يتحقق من خلالها النهوض باقتصاد المملكة العربية السعودية والمشاركة الفعالة في دفع عملية التطوير والنمو خاصة في هذا المجال الهام والذي يعتبر طفرة جديدة للاقتصاد السعودي (الضمور، ٢٠٢٠).

إن دور القيادة في إدارة الأداء وتقويمه وتطويره يعتبر مجالاً خصباً للدراسة والتحليل. وفي الحقب التاريخية الماضية كان لهذا الدور أثر كبير في تطوير العمليات والممارسات الإدارية على أرض الواقع. ويظهر ذلك فيما توضحه العبارات الإدارية في المواقع المختلفة من إسهامات رائعة كان لها الأثر في ترسيخ أسس ومفاهيم جديدة للإدارة في جوانبها المتعددة (الرفاعي، ٢٠٢٢).

توثيق ٢ مراجع اجنبية لأكثر من مؤلف

إن القيادة العليا في منظمات الأعمال تلعب دوراً كبيراً في وضع إستراتيجية هذه المنظمات بالإضافة إلى وضع الخطط الإستراتيجية طويلة وقصيرة الأجل لذلك لابد من امتلاك هؤلاء القادة مهارات عالية حتى ينجحوا في أداء إعمالهم (Keaton, et al, 2019).

كما إن إدارة وتطوير الأداء عملية تتبع في أساسها من دافع ذاتي صادق وقدرة تأهليه متكاملة لدى القيادات المسؤولة في المنظمة باعتبارها الأعرف بمواطن القوة والضعف في الأداء وبالتالي بالمسارات التطويرية المنشودة المطلوب إحداثها (Stephan, and Harrison, 2012).

توثيق ٢ مراجع عربية لأكثر من مؤلف

كما اكدت دراسة ان القيادة تعتبر من أهم أدوات التوجيه فاعلية، فهي الوسيلة الأساسية التي عن طريقها يستطيع المدير بث روح التالف بين العاملين في المنظمة (برهان احمد واخرون، ٢٠١٧).

ان الإطار العلمي الذي يمكن من خلاله معرفة وتحليل الدور الذي تقوم به القيادات في إدارة أداء الموارد البشرية حيث تعتبر القيادة ذات طبيعة مركبة، فهي تتضمن العديد من الجوانب مثل الدافعية، الرؤية المستقبلية والاتصال واتخاذ القرارات (النمر واخرون، ٢٠١١).

المراجع

- إبراهيم بن عبد العزيز الدعيلج ٢٠١٤ كتاب مناهج وطرق البحث العلمي
- إبراهيم البيومي غانم ٢٠٠٨ كتاب مناهج البحث وأصول التحليل في العلوم الاجتماعية دليل عملي لإعداد البحوث ومهارات عرضها في الندوات العلمية



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

