

قضايا بحثية 2- المهمة الخامسة

م. حسام الناجم

المهمة الخامسة

إجراء مقارنة بين الدراسات المحلية والعالمية وأوجه التشابه والاختلاف
في موضوع مشروع البحث (استخدام إدارة التغيير في تنفيذ الاستراتيجية في
المؤسسات)

الدراسات المحلية

■ الدراسات في السياق العربي:

○ السعودية: تركّز الأبحاث في السعودية على تأثير رؤية المملكة 2030 على تنفيذ

الاستراتيجيات في المؤسسات العامة

○ مصر: تتناول الأبحاث كيفية تأثير البيروقراطية الحكومية على تنفيذ الاستراتيجيات، مع

التركيز على التحديات المرتبطة بالإجراءات القانونية والتنظيمية

○ الإمارات العربية المتحدة: تتناول الأبحاث تأثير الاستراتيجية الوطنية الإماراتية على تنفيذ

الاستراتيجيات في القطاعين العام والخاص

الدراسات العالمية

■ الدراسات في السياق الأوروبي:

تركز الأبحاث على تأثير الابتكار والرقمنة على تنفيذ الاستراتيجيات في المؤسسات العامة. كما يتم التركيز على كيفية تحسين الكفاءة التشغيلية من خلال استخدام التكنولوجيا الحديثة.

○ ألمانيا: دراسات حول تأثير الثقافات المتعددة على تنفيذ الاستراتيجيات في المؤسسات الكبيرة.

○ المملكة المتحدة: أبحاث حول تأثير القيادة الاستراتيجية على تنفيذ الاستراتيجيات في القطاع العام.

الدراسات العالمية

■ الدراسات في السياق الأمريكي:

يتم التركيز على دراسة تأثير الثقافة المؤسسية والديناميكية التنظيمية على تنفيذ الاستراتيجيات. تشمل الأبحاث استراتيجيات التعامل مع التغيير التنظيمي وتطوير القيادة.

● الدراسات في السياق الآسيوي:

تركز الأبحاث على تأثير الثقافة التنظيمية والهياكل التنظيمية الهرمية على تنفيذ الاستراتيجيات. تشمل الأبحاث تحديات تنفيذ الاستراتيجيات في بيئة الأعمال المتغيرة بسرعة.

أوجه الاختلاف

■ الثقافة التنظيمية:

- المحلية: تركز الدراسات على التأثير الثقافي المحلي والرؤى الاستراتيجية.
- العالمية: تركز الدراسات على الثقافات المتعددة وتأثيرها على بيئات العمل الدولية.

■ العوامل البيئية:

- المحلية: تُبرز الدراسات التحديات المرتبطة بالبيروقراطية والأنظمة الحكومية.
- العالمية: تركز الدراسات على تأثير العولمة والابتكار التكنولوجي.

■ القيادة والإدارة:

- المحلية: تُركز الأبحاث على القيادة التقليدية ودورها في تنفيذ الاستراتيجية.
- العالمية: تُركز الأبحاث على القيادة التكيفية والابتكارية ودورها في تنفيذ الاستراتيجيات في بيئات متعددة الثقافات.

أوجه التشابه

■ أهمية الثقافة التنظيمية:

كل الدراسات تتفق على أن الثقافة التنظيمية تلعب دورًا حاسمًا في نجاح أو فشل تنفيذ الاستراتيجية.

■ إدارة التغيير:

تُبرز الدراسات أهمية إدارة التغيير كجزء أساسي من عملية تنفيذ الاستراتيجية.

• التحديات العامة:

هناك توافق على أن تنفيذ الاستراتيجية يواجه تحديات مثل مقاومة التغيير، نقص الموارد، والتنسيق بين الأقسام المختلفة.