

دراسات نقدية ٣

اعداد الباحث /

حامد بن محمد الحلافي

الرقم الجامعي

٢٢٢٠٠٠٤١٨

اشراف الدكتور/

محمد الخولي



التكليف العاشر

نقد رسالة الماجستير لاحد الزملاء في
برنامج الدكتوراه

بيانات الرسالة

- عنوان الرسالة/
- أثر الأنماط القيادية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية – بالشركة السعودية للنقل البحري بمحافضة جدة
- الباحث / وقت الوقت
- ماجستير الإدارة – جامعة ميد او شن
- تاريخ الاعداد ٢٠٢٣

عنوان الدراسة

عنوان الدراسة "أثر الأنماط القيادية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية – بالشركة السعودية للنقل البحري
بمحافظة جدة

يتكون عنوان الدراسة من ١٣ كلمة وهو عدد مناسب (اقل من ١٥ كلمة) تتكون من متغير مستقل (الأنماط
القيادية) ومتغير تابع (أداء العاملين)

عنوان الرسالة يمثل مشكلة الدراسة وموضوعها بوضوح

ولكن يمكن صياغة العنوان بطريق مختلفة كما يلي (اثر الأنماط القيادية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية
للشركة السعودية للنقل البحري بجدة)

مقدمة الدراسة

- تم اتباع قاعدة المثلث المقلوب في عرض موضوع الدراسة من العام الي الخاص من خلال تسلسل الأفكار بطريقة منطقية مترابطة
- عدم تكرار للمعلومات الخاصة بالدراسة
- تم صياغة مشكلة الدراسة في صورة جملة خبرية في نهاية المقدمة
- المقدمة جاءت بلغة سهلة خالية من الأخطاء اللغوية والاملائية والنحوية
- المقدمة خالية من مصادر التوثيق سواء مراجع او دراسات سابقة

المشكلة البحثية

قام الباحث بصياغة مشكلة الدراسة صياغة مباشرة كما يلي " ما هو أثر الأنماط القيادية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية – بالشركة السعودية للنقل البحري بمحافضة جدة؟

جاءت أسئلة فرعية وعددها أربعة محددة

لم تضمن المشكلة أي مصادر للتوثيق سواء مراجع او دراسات سابقة

لم تحدد مشكلة الدراسة الهدف من الدراسة في صياغة التساؤل الرئيسي

أهمية الدراسة

- ❖ قام الباحث بتقسيم أهمية الدراسة العلمية وأهمية ميدانية:
- ❖ جاءت الأهمية العلمية في اربع نقاط شملت علي ما يلي: أهمية الدراسة في مساعدتها للقائمين علي العمل الإداري والقيادي وأهمية الدراسة وما تقدمه من نتائج وتوصيات للقادة والاداريين بالشركة السعودية للنقل البحري بمحافظه جده
- ❖ أما على المستوى الميداني فتكمن أهمية البحث في محاولته تقديم الأسس العلمية التي يمكن أن تستند عليها الشركة السعودية للنقل البحري بجدة في ضوء توضيح القيادة الإدارية وأنماطها
- ❖ لم يقسم الأهمية الميدانية الي نقاط كما في الأهمية العلمية

أهداف دراسة القضية البحثية

- ❖ الهدف الرئيسي كما يلي: " بيان أثر الأنماط القيادية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية – بالشركة السعودية للنقل البحري بمحافظة جدة
- ❖ تم صياغة اهداف الدراسة في ٤ اهداف فرعية مرتبطة ارتباط وثيق بالفرضيات الأربعة للدراسة
- ❖ اهداف الدراسة الفرعية متوافقة مع أسئلة الدراسة وموضوع الدراسة ركزت اهداف الدراسة الفرعية علي تأثير أنماط القيادة علي أداء العاملين
- ❖ عدد الأهداف مناسب اذ يتراوح عدد الأهداف الطبيعي بين (٣-٦) اهداف

فرضيات الدراسة

❖ بناء علي العلاقة بين المتغيرات فرضيات الدراسة في ٤ فرضيات فرعية علي اتساق تام مع اهداف الدراسة كما يلي:

١. الفرضية الاولى/ العلاقة بين أنماط القيادة ومستوى الرضا الوظيفي بالشركة السعودية للنقل

٢. الفرضية الثانية/ العلاقة بين أنماط القيادة ومستوى الاداء الوظيفي وربطها بالمتغيرات الديموغرافية

٣. الفرضية الثالثة/ العلاقة بين أنماط القيادة ومستوى الرضا الوظيفي وربطها بوسائل التحفيز المادي والمعنوي

٤. الفرضية الرابعة/ العلاقة بين أنماط القيادة في بناء القدرات الاستراتيجية

❖ كان من الممكن استبدال تلك الفرضيات من خلال إيجاد علاقة بين الأنماط القيادية (الاولتوقراطي - الديموقراطي - الترسللي) علاقتها بالرضا الوظيفي للعاملين بالشركة

الدراسات السابقة التي تناولت القضية البحثية

- ❖ استعان الباحث بالدراسات السابقة لتحديد الفجوة البحثية للدراسة الحالية وقد استعان الباحث بعدد ٥ دراسات حيث ان العدد المناسب (٥-١٠) دراسة حيث تميزت الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة في تناولها الشركة السعودية للنقل البحري بمحافظة جدة وفي الختام تم تحديد أوجه الاتفاق والاختلاف بين الدراسة الحالية والدراسات السابقة
- ❖ لم يعتمد الباحث أسلوب موحد في عرض الدراسات السابقة التي تناولها بالدراسة
- ❖ لم يتم عرض الدراسات السابقة وفقا لتسلسلها الزمني من الاحداث الي الاقدم

نقد الاطار النظري

المبحث الاول / الخاص بالأنماط القيادية

❖ تناول أهمية الأنماط القيادية وانواعها وخصائص القيادة واهم نظريات القيادة الادارية

المبحث الثاني / الأداء الوظيفي

❖ تناول مفهوم الأداء ومعايير واهداف الاداء الوظيفي ونظريات الأداء

❖ تضمن مخلص في نهاية الفصل للعلاقة بين الأنماط القيادية والأداء الوظيفي

❖ شمل الاطار النظري النظريات العلمية المفسرة لمتغيرات الدراسة التابع والمستقل

المنهجية المستخدمة في القضية البحثية

تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي وهو مناسب جدا لنوع الدراسة وتم استخدام مصادر جمع البيانات التالية:

العلمية: من الكتب والدراسات السابقة والانترنت والمجلات العلمية

العملية: باستخدام الاستبانة وقد تم توزيعها علي العاملين بالشركة السعودية للنقل البحري بجدده

الاتجاه البحثي للدارسة (الاتجاه المختلط) في تحليل البيانات الوصفية والكمية من اجل الحصول

علي نتائج رقمية تدعمها صيغ كيفية

اهم النتائج التي توصلت اليها الدراسة

- كانت اهم النتائج العامة للدراسة هي ؛ نقاط محددة يمكن قياسها
- تتناسب عدد نتائج الدراسة مع عدد الفرضيات الفرعية للدراسة مع عدد اهداف الدراسة الأربعة مما يدل علي ترابط اهداف وفرضيات ونتائج الدراسة وقد تم التوصل الي نتائج الدراسة عن طريق تحليل البيانات الإحصائية حول فقرات كل فرضية من فرضيات الدراسة الأربعة
- عرض النتائج يبرز مدى تنظيم المعلومات وعرضها في شكل بسيط ومختصر
- عدد النتائج متناسب مع عدد اهداف وفروض الدراسة البحثية

اهم التوصيات التي توصلت اليها الدراسة

- بناء على نتائج الدراسة تم صياغة ١١ توصيا يمكن ايجازها كما يلي:
- ضرورة استخدام القادة للنمط المناسب في إدارة المرؤوسين وإمكانية استخدام أكثر من نمط حسب متطلبات العمل
- جاءت التوصيات في ١١ نقاط غير متوافقة مع نتائج الدراسة وفرضياتها الأربعة وأيضاً يجب اختصار التوصيات في نقاط محددة ليست توصيات عامة بحيث تكون قابلة للتحقق والتنفيذ
- ضرورة وضع الية لتنفيذ تلك التوصيات علي ارض الواقع



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

