



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب.....عروة غازي رزاز.....Student Name

الرقم الجامعي.....2021201775.....Students I.D

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

الواجب الاول

■ أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟

القائد الذي اخترته هو مديري السابق (Construction manager) وسبب اختياري له هو النظرة المستقبلية و التخطيط الذي يتمتع به خلال مراحل تنفيذ وانشاء برج سكني . وقيادته الفعالة كانت سبب رئيسي في الوصول الى انتهاء المشروع في الوقت المناسب و ضمن الميزانية المعتمدة و المواصفات المطلوبة . (He delivers the project within the budget and to specification) وكان لديه مهارات شخصية جيدة ((Soft Skills)) بالإضافة الى مهارات ادارية ممتازة ((Hard Skills))

■ ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.

سماته انه : يستمع بشكل good listener جيد ويناقش القرارات معنا – محبوب lovable بين اعضاء الفريق (Construction Team) – صادق بالتعامل مع الفريق (Honesty) – لديه طاقة و تحفيز داخلي بشكل لا يوصف حيث انه كان يصل اولاً و يذهب متأخراً (Energetic and self-motivate) – محترم جداً بالتعامل و يحترم اراء جميع فريق الانشاء والتنفيذ (self-respect) - اضافة الى كل ذلك و الاهم باعتقادي هو التأثير (Influencing) بجميع اعضاء الفريق من حيث اننا بعد كل اجتماع نخرج منه يكون لدينا طاقة و حماس وتحفيز يجعلنا نقدم كل ما استطعنا لضمان نجاح المشروع و انهاءه بالوقت المناسب . اعتقد انه حسب ما درسنا من خلال المحاضرات و من خلال فهمي لما شرحتة د.سارة فان مديري السابق (قائد فريق الانشاء و التنفيذ) له اكثر من نمط (Style) و هي (-Pacesetter - Affiliative - Transformational - Democratic) حيث انه كان يشاركنا القرارات قبل اتخاذها و يستمع لاراء الجميع و ثم يقوم باتخاذ القرار بالمشاركة معنا – سرعه بالاداء والتنفيذ و بجودة عالية – القدرة على انجاز المهام و الاهداف المطلوبة بسرعه و بكفاءة . اضافة الى ذلك فكان دائماً يصنع جو من الالفة والمحبة و المودة بيننا و يقوم بعمل فطور جماعي او اسبوعي لجميع اعضاء الفريق و نتحدث فيها عن احوالنا الشخصية و متطلباتنا منه سواء اجازة او زيادة راتب او ما الى ذلك ويوفق فيما بيننا و يخلق جو تنافس شريف .

■ بعد ذلك، صِف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.

من اكثر المواقف القيادية التي اثرت بي كاحد اعضاء الفريق انه ذات مرة قام بجمعنا كلنا و طلب منا ان نقوم بعمل جمعية خيرية لمساعدة احد العاملين الذي كان لديه ازمة مالية وقام بمساعدته و هذا الموقف جعلنا نحترمه اكثر و نقدم كل ما لدينا من طاقات من اجل انجاح المشروع و شخصيتيه التي كانت جدا مثالية .

■ أخيراً، اختتم بوصفًا موجزًا لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

شخصيا استفدت كثيرا من القائد السابق الذي كتبت عنه و ارى في نفسي انني بنفس العقليه و بمهارات متقاربة قليلا ولكنني اميل الى مركزية اتخاذ القرار بعد مناقشته مع اعضاء الفريق حيث ان ذلك يضع ثقة اكبر في القائد الذي يأخذ القرار بنفسه و يتحمل المسؤوليات المنوطة به وهذا يعطي فعالية اكبر بالنسبة للفريق و بالنسبة للمهام المنوطة بكل واحد منا .