

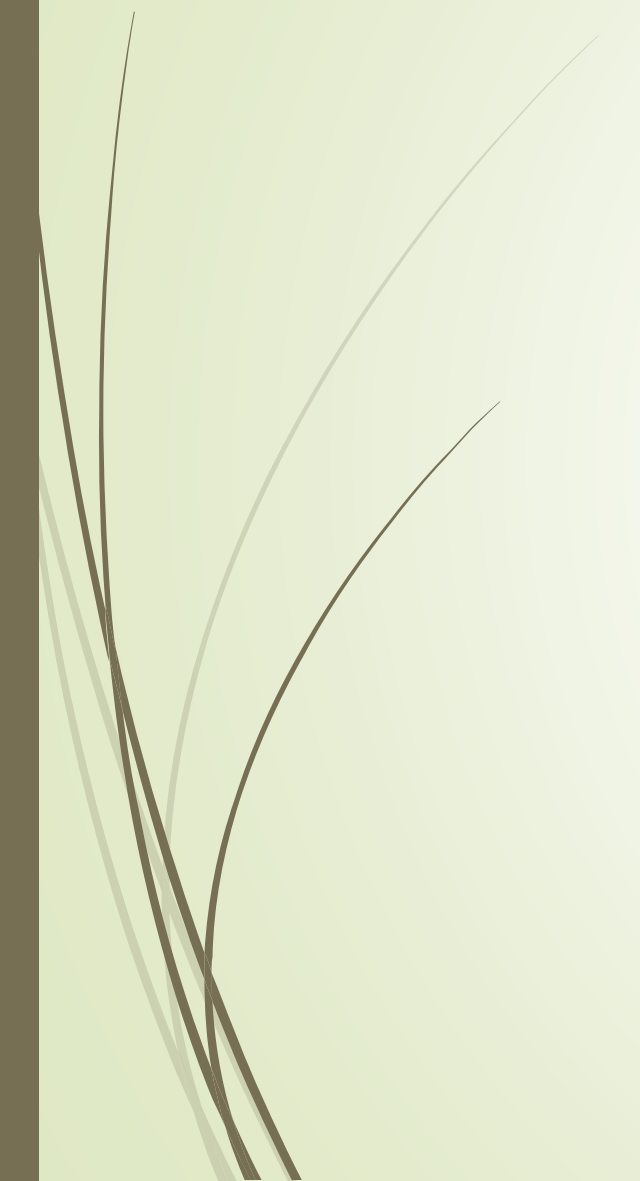
مهمة (١٠) لمقرر قضايا بحثية ٢

الباحث / فيصل دخيل العنزي
جامعة ميدأوشن



المهمة العاشرة

المراجع



أثر أنشطة إدارة الموارد البشرية الإلكترونية على تحقيق التميز
المؤسسي لدى فنادق الخمسة نجوم في عمان (الأردن)

**The Impact of Electronic Human Resources Management
Activities on Achieving Institutional Excellence in Five-Stars
Hotels in Amman (Jordan)**

إعداد

أحمد قاسم محمد المحمود

إشراف

د. فايز أحمد البديري

قُدمت هذه الرسالة استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير في تخصص

الأعمال الإلكترونية

قسم الأعمال

كلية الأعمال

جامعة الشرق الأوسط

كانون الثاني، 2024

المراجع

(للبحث الأول)

استخدم الباحث طريقة

APA

في كتابة المصادر والمراجع

ونلاحظ ان هناك تنوع بالمصادر والمراجع حيث اعتمد الباحث على عدد من
الكتب

والمجلات العلمية
ورسائل الماجستير والدكتوراه
والمواقع الالكترونية

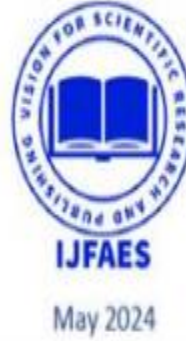
وأیضا اعتمد على مراجع اجنبية

وتعتبر اغلب المراجع حديثة

وعدد المراجع كبير

ونلاحظ ان هناك ارتباط كبير بين متغيرات الدراسة وفي المصادر والمراجع

International Journal of
Financial, Administrative,
and Economic Sciences
(IJFAES)
Vol. (3), No. (5)



المجلة الدولية للعلوم المالية
والإدارية والاقتصادية
الإصدار (3)، العدد (5)

أثر القيادة بالحب على الولاء الوظيفي لدى العاملين في القطاع الصحي بمحافظة حفر الباطن

فيصل دخيل العنزي

ماجستير إدارة الأعمال التنفيذية، كلية إدارة الأعمال، جامعة حفر الباطن، المملكة العربية السعودية
Faisal1111@hotmail.com

أحمد الرصاص

كلية إدارة الأعمال، جامعة حفر الباطن، المملكة العربية السعودية

المراجع

(للبحث الثاني)

استخدم الباحث طريقة

APA

في كتابة المصادر والمراجع

ونلاحظ ان هناك تنوع بالمصادر والمراجع حيث اعتمد الباحث على عدد من
الكتب

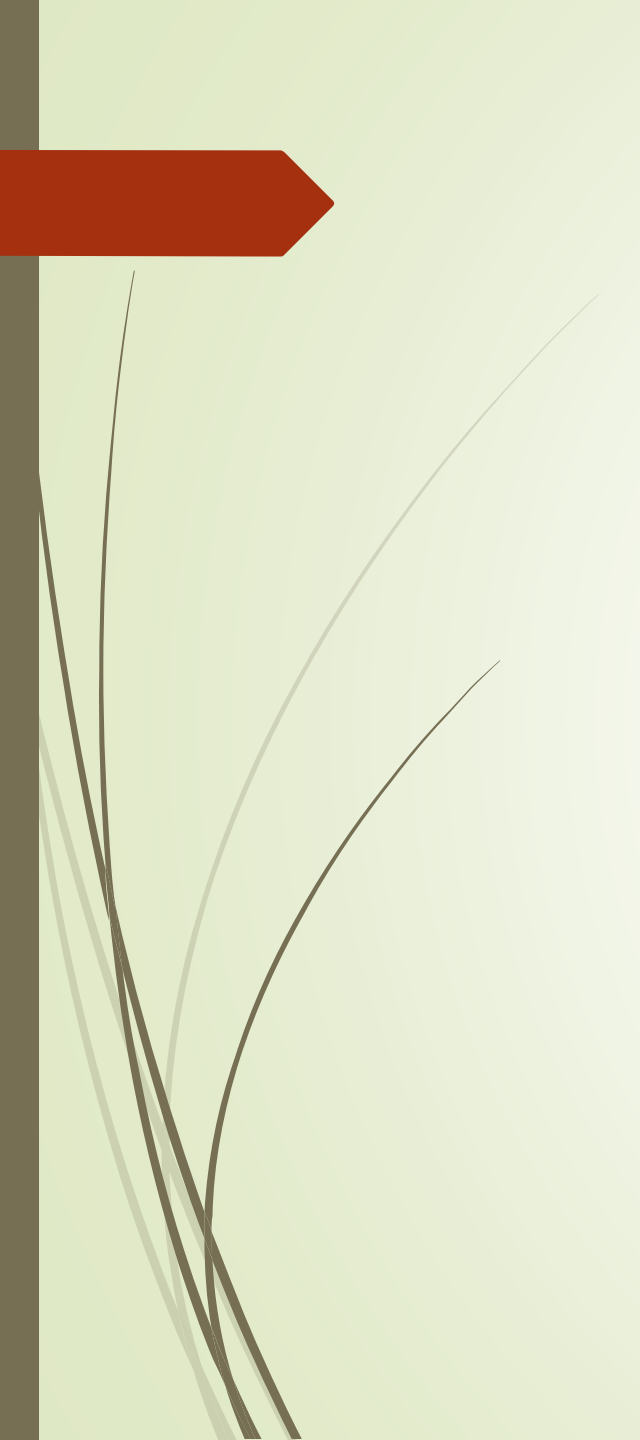
والمجلات العلمية
ورسائل الماجستير والدكتوراه

وأیضا اعتمد على مراجع اجنبية ولكن كانت قليلة

وتعتبر المراجع اغلبها غير حديث

وعدد المراجع العربية يعتبر جيد

ونلاحظ ان هناك ارتباط كبير بين متغيرات الدراسة في المصادر والمراجع



شكرا لكم