



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: وليد عوض ناصر جميل

Students I.D 2021202294

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

أولاً:

القائد (Leader:) محمد بن سلمان آل سعود، ولي عهد السعودية، ونائب رئيس مجلس الوزراء، وهو ذو قيادة فعالة حيث ساهم في العديد من الإصلاحات الاقتصادية والاجتماعية والتنموية، والثقافية والسياسية الشاملة للمملكة العربية السعودية التي تؤسس لدخول المملكة إلى عصر ما بعد النفط.

ثانياً:

الأسلوب ونمط القيادة (style leadership) (شخص يملك نمط قيادة وأسلوب ذو إرادة صلبة وقرارات حازمة ورؤية واعية للوطن حاضره ومستقبله سلماً وهذه الإرادة وتلك الرؤية على قدر تطلعاتٍ وحرباً، مواطنيه وهمومهم، وأنها نابعة من قراءته الشاملة وإلمامه التام بكل ظروف وأوضاع الوطن على امتداد رقعته وتنوع مقدراته ومشكلاته، أيضاً يمتلك الذكاء، والثقة بالنفس، والاستقامة، واختيار هذا الأسلوب يصنع قادة تمتلك قيم الصدق والأمانة والموثوقية وبالتالي يحقق بشكل كبير وبجودة عالية الأهداف الوطنية الكبرى.

ثالثاً:

الموقف القيادي (position Leadership) (أطلقه رؤية أسماها رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، وهي خطة اقتصادية اجتماعية ثقافية سياسية شاملة للمملكة وتتزامن الرؤية مع التاريخ المحدد لإعلان الانتهاء من تسليم ثمانين مشروعاً حكومياً عملاقاً، وزيادة الإيرادات غير النفطية السعودية ستة أضعاف وإضافة إلى زيادة حصة الصادرات غير النفطية السعودية من ١٦% من الناتج المحلي السعودي، ورفع مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في إجمالي الناتج المحلي، وزيادة الطاقة الاستيعابية استقبال ضيوف الرحمن المعتمرين من (٨) ملايين إلى (٣٠) مليون معتمر، ورفع نسبة الاستثمارات الأجنبية المباشرة من إجمالي الناتج المحلي ويريد من الرؤية أن تجعل الاستثمار في الداخل السعودي منطقة لإيجاد المزيد من الفرص الوظيفية والاقتصادية في السعودية.

رابعاً:

أساليب القيادة الشخصية (style leadership Personal) (اتخاذ القرارات المناسبة، والتعرف على مواطن الضعف والعمل على التخلص منها، وتحفيز مواطن القوة ودعمها، ومنح الذات الوقت للتفكير ملياً بكل ما يمكن أن يحفز المروسين على العمل، وتنسيق الجهود لتقديم ما هو أفضل لتحقيق الأهداف المنشودة، والمقدرة على التأثير على الآخرين لتحفيزهم وتشجيعهم على إنجاز مجموعة من الأهداف، وتسخير جهود العاملين بالاتجاه المطلوب بما يتماشى مع الأهداف المرجوة.