



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

قضايا بحثية

Task5

إعداد وتقديم
الباحثه / امل عبدالله الدوسري

مكونات القضية البحثية

➤ مفاهيم وتعريفات

➤ نموذج الدراسة

➤ منهجية الدراسة

➤ التحليل الاحصائي

➤ النتائج

➤ توصيات

➤ عنوان الدراسة

➤ مقدمة الدراسة

➤ مشكلة الدراسة

➤ فرضيات الدراسة

➤ اهمية الدراسة

➤ اهداف الدراسة

بيانات عن الرسالة

- إعداد: الباحث/ عرباوي حكيم وآخرون
- تاريخ النشر يناير 2022م
- الناشر: كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير - جامعة بوضياف- الجزائر
- عنوان الدراسة "الإدارة الالكترونية للموارد البشرية وتأثيرها على الأداء الوظيفي- دراسة ميدانية لمحافظة الغابات لولاية المسيلة"

عنوان الدراسة

□ العنوان "الإدارة الالكترونية للموارد البشرية وتأثيرها علي الأداء الوظيفي- دراسة ميدانية لمحافظة الغابات لولاية المسيلة"

- العنوان يتكون من المتغير المستقل (الإدارة الالكترونية للموارد البشرية)
- المتغير التابع للدراسة هو (الأداء الوظيفي)
- المتغير الوسيط (الموارد البشرية)
- عدد كلمات العنوان 14 كلمة وهو عدد مقبول من الكلمات الواضحة والمباشرة
- يعالج العنوان موضوع من الموضوعات الحديثة التي تهم قطاع كبير من المؤسسات

مقدمة الدراسة

- مقدمة الدراسة مختصرة في نصف صفحة وبلغة سهلة وسليمة .
- لم يتم توثيق مقدمة الدراسة بأي مصدر من مصادر التوثيق من مراجع او دراسات سابقة
- تعرض المقدمة وجهة نظر الباحث فقط .
- تضمنت المقدمة شرح مختصر لمتغيرات الدراسة والاشارة الي مشكلة الدراسة .
- التزم الباحث بعرض تسلسل الأفكار بعرضها من العام الي الخاص .

مشكلة الدراسة واسئلتها الفرعية

- التساؤل الرئيسي "ما مدى اثر الإدارة الالكترونية للموارد البشرية في تطوير الأداء الوظيفي بولاية المسيلة؟
- جاءت مشكلة الدراسة بدون أي توثيق سواء مراجع او دراسات سابقة .
- عدد الأسئلة الفرعية 6 أسئلة تضمنت ابعاد المتغير المستقل وعلاقتها بالمتغير التابع .

فرضيات الدراسة

- الفرضية الرئيسية للدراسة " يوجد تطبيق للإدارة الالكترونية للموارد البشرية وتأثيرها علي الأداء الوظيفي بولاية المسيلة"
- فرضيات الدراسة الرئيسية والفرعية شملت كل جوانب المشكلة بشكل كامل .
- عدد الفرضيات الفرعية 6 فرضيات وهو ما يتسق مع الأسئلة الفرعية للدراسة ومشكلة وموضوع الدراسة.

اهمية الدراسة

تناول الباحث أهمية البحث الى أهمية علمية واهمية عملية

- لم يفصل الباحث بين الأهمية العلمية والاهمية العملية .
- شملت أهمية الدراسة 4 بنود تشمل كل من الأهمية العملية والعلمية .
- تتضمن أهمية الدراسة اهم المستفيدين من تلك الدراسة .
- تضمنت الأهمية الأسباب والمبررات التي تتعلق بأهمية الدراسة .

دراسة اهداف القضية البحثية

- الهدف الرئيسي للدراسة هو " التعرف على مفهوم الإدارة الالكترونية للموارد البشرية وبيان أهميتها في التأثير الإيجابي في تحسين الأداء الوظيفي"
- صياغة الأهداف الفرعية وعددها 4 اهداف مختصرة .
 - تضمنت اهداف الدراسة التعرف علي مكونات عناصر متغيرات الدراسة .
 - تتسق اهداف الدراسة مع أسئلة وفرضيات وموضوع الدراسة .

مصطلحات الدراسة :

- لم يخصص الباحث قسم لمصطلحات الدراسة ولكن التعريفات جاءت في متن البحث وتم توثيق تعريف المصطلحات بمصادر توثيق حديثة بالإضافة الى اظهار شخصية الباحث في تناوله لتلك المصطلحات

نماذج الدراسة :

نموذج الدراسة:

المتغير المستقل " الإدارة الالكترونية للموارد البشرية "

ابعاد المتغير المستقل (التخطيط – التوظيف – التدريب - التقييم) الإلكتروني

المتغير التابع " الأداء الوظيفي "

منهجية الدراسة :

استخدام الباحث المنهج الوصفي التحليلي

- ❖ المنهج الوصفي لوصف مشكلة الدراسة .
- ❖ المنهج التحليلي لتحليل نتائج مما توصلت اليه الدراسة من نتائج .

التحليل الاحصائي :

الأساليب الإحصائية لتحليل بيانات الاستبيان من حساب التكرارات والنسب المئوية والانحراف المعياري والانحدار والارتباط ومعدل الثبات والتباين .

نتائج الدراسة :

اهم النتائج:

الإدارة الالكترونية نمط جديد من الإدارة يهدف الي احدث تغيرات عميقة في بيئة الإدارة في مختلف التنظيمات الاجتماعية .

توصيات الدراسة:

اهم التوصيات

توسيع استخدام شبكة الانترنت في تطوير الموارد البشرية وعدم اقتصارها علي
بعض المصالح فقط بل يجب استغلالها بشكل كلي وشامل.

*thank
you*