

دراسات نقدية ١ - المهمة ٥

الباحث/ غصن بن سعود السبيعي



بيانات الورقة البحثية

عنوان الورقة: دور القيادة التحويلية في تعزيز السمعة التنظيمية: دراسة ميدانية على الموظفين الإداريين بالشؤون الصحية بمحافظة جدة
المؤلف: أ. محمد خالد السلمي – د. فيصل أحمد شعبي
المجلة: مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية – JEALS، المجلد 8، العدد 7، يونيو 2024
رابط الورقة:

<https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals/article/download/7725/7153>

01

أهمية البحث

• الأهمية العلمية

- تبحث القيادة التحويلية كأحدث اتجاهات الإصلاح الإداري وتربطه بالسمعة التنظيمية.
- تُثري الأدبيات بربط نادر بين القيادة التحويلية والسمعة التنظيمية.
- ترفد الباحثين ببيانات ومفاهيم محدثة في مجال القيادة.

• الأهمية العملية

- أهمية قطاع الشؤون الصحية بجدة لتقديم خدمات لشريحة كبرى من المواطنين.
- تزوّد متخذي القرار بمعلومات عن دور القيادة التحويلية لتعزيز السمعة.
- توضح التحديات الفعلية لتطبيق القيادة التحويلية واقتراح متطلبات التنفيذ.
- تساعد الشؤون الصحية على وضع منهجية جديدة لمواكبة التغيرات.

نقد أهمية البحث

• اتساق أهمية مع موضوع البحث

- الإيجابية: تربط القيادة التحويلية بالسمعة التنظيمية مباشرة، فلا انفصال مفاهيمي.
- السلبية: لم تُوضَح لماذا اختير "السمعة" دون مقاييس أداء أخرى (رضا مرضى، جودة خدمة).

• التفريق بين الأهمية العلمية والعملية

- الإيجابية: فقرة منظمة بفئتين واضحتين (علمية + عملية).
- السلبية: التمييز يظلّ وصفيًا؛ يفتقر إلى أمثلة رقمية (عدد الدراسات السابقة، حجم القطاع الصحي).

• تحديد فجوة بحثية

- الإيجابية: تُصرِّح الدراسات التي دمجت متغيري القيادة والسمعة في السياق السعودي.
- السلبية: لم تُقدِّم دليلاً كمّيًا (مثلاً مسح بيبليوغرافي) لإثبات الندرة؛ الاعتماد على الادعاء البلاغي.

يتبع نقد أهمية البحث

• ارتباط أهمية برؤية 2030 / سياسات وطنية

- الإيجابية: تشير ضمناً إلى إصلاح إداري وخدمة مواطنين (اتساق مع توجهات الرؤية).
- السلبية: لم تذكر مبادرة حكومية محدّدة (مثل برنامج التحول الصحي) لتدعيم الأهمية التطبيقية.

• استفادة أصحاب المصلحة

- الإيجابية: توضّح أن النتائج ستساعد متخذي القرار في الشؤون الصحية على منهجية جديدة.
- السلبية: صياغة عامة؛ تفتقر إلى آلية واضحة لكيفية توظيف النتائج أو أمثلة سياسات مقترحة.

• توضيح المتطلبات المستقبلية

- الإيجابية: تطرح "تحليل التحديات والمتطلبات" كأحد جوانب الأهمية العملية.
- السلبية: لم تُحدّد ماهيّة التحديات (ثقافية، هيكلية، تمويلية) ولا معايير قياس نجاح التطبيق لاحقاً.

التوصيات لإثراء أهمية البحث

إدراج مسح بيبيولوجرافي مختصر

– مثال: “لم يُنشر سوى 4 دراسات عربية ربطت القيادة التحويلية بالسمعة حتى 2023”.

ربط مباشر برؤية 2030 وبرنامج التحوّل الصحي

– يوضّح كيف يدعم تحسين السمعة هدف «تعزيز جودة الحياة».

تضمين أرقام عن حجم القطاع الصحي بجدة

– عدد الأسرّة، حصّة التوظيف، لإبراز الأثر العملي.

تفصيل التحديات والمتطلبات

– ثقافة تنظيمية، تدريب قيادي، نظام حوافز... مع إشارة إلى مؤشرات قياس (KPIs)

خلاصة النقد

توضح دراسة «القيادة التحويلية وأثرها على السمعة التنظيمية» أهمية الربط بين البُعد القيادي الحديث ومتطلبات تحسين صورة المنشآت الخدمية، خصوصاً في قطاع صحّي يمَسّ حياة المواطنين. وقد كشف النقد أنّ فقرة الأهميّة نجحت في إبراز قيمة البحث علمياً وتطبيقياً، لكنها ما زالت بحاجة إلى بيانات داعمة وأمثلة رقمية تربطها ببرامج التحوّل الوطني. إنّ تعزيز هذه الجوانب – عبر مسح بييليوغرافي، وإحصاءات قطاعية، وربط مباشر برؤية 2030 – كفيل بأن يرفع من أثر الدراسة الأكاديمي والتطبيقي على حدّ سواء. وبذلك يظلّ عمل الباحثين في هذا المجال خطوةً مهمّة نحو قيادةٍ أكثر تحويلاً وسمعةً مؤسسيةً أقوى تدعم جودة الحياة في المملكة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

