

أهم الأبحاث العلمية المنشورة في موضوع البحث



دور مجلس الادارة في تطبيق مبادئ حوكمة الشركات العائلية: شركة رويبة " NCA' نموذجاً

بناءً على هذه الرسالة في مجلة القدس: **مدى تطبيق معايير الحوكمة في الشركات العائلية وعلاقتها بتحقيق الريادة الاجتماعية.**

<https://dspace.alquds.edu/items/1ace27ae-e016-45b3-82df-9d4c698f0cec>

البحث في مدى تطبيق معايير الحوكمة في الشركات العائلية يهدف إلى فهم دور مجلس الإدارة في تحقيق الريادة الاجتماعية وضمان الشفافية والاستدامة. من خلال دراسة حالة شركة رويبة، يظهر أن مجلس الإدارة يلعب دوراً حاسماً في تعزيز مبادئ الحوكمة، ما يعزز الثقة في الممارسات المحاسبية ويمنع إساءة استخدام السلطة. الاتجاهات البحثية تشمل دراسة تأثير الحوكمة على الأداء المالي والاجتماعي للشركات العائلية، وفحص آليات الحوكمة الداخلية والخارجية في تحقيق الاستدامة. الفجوات البحثية تتضمن الحاجة إلى مزيد من الدراسات حول تأثير الثقافة المحلية على تطبيق الحوكمة في الشركات العائلية، وكذلك تأثير الحوكمة على الابتكار وريادة الأعمال في هذه الشركات.

أثر تطبيق أبعاد الحوكمة على أداء الشركات العائلية بالمملكة العربية السعودية

Chapter
02

الاتجاهات البحثية تتضمن دراسة تأثير أبعاد الحوكمة المختلفة مثل العدالة، الشفافية، المساءلة، النزاهة، المشاركة، والتمكين الإداري على أداء الشركات العائلية. كما تشمل فهم كيفية تطبيق مبادئ الحوكمة في السياق المحلي للمملكة العربية السعودية، واستكشاف تأثير الثقافة المحلية والعوامل الاجتماعية على فعالية هذه المبادئ. الفجوة البحثية تكمن في نقص الدراسات التطبيقية التي تتناول تأثير أبعاد الحوكمة على القطاعات غير العائلية، وأيضاً في الحاجة إلى تطوير أنظمة وقوانين حوكمة تتناسب مع الاحتياجات الخاصة للشركات العائلية في المملكة. هناك أيضاً حاجة لدراسات تشمل تأثير الحوكمة على الابتكار والاستدامة في الشركات العائلية، وكذلك تأثير تطبيق مبادئ الحوكمة على الأداء المالي والاجتماعي لهذه الشركات على المدى الطويل.

إرساء مبادئ الحوكمة ودورها في دعم استمرارية الشركات العائلية - دراسة حالة -

الاتجاهات البحثية تتضمن دراسة دور مبادئ الحوكمة في دعم استمرارية الشركات العائلية من خلال معالجة التحديات الشائعة مثل غياب الهياكل الإدارية الفعالة، إهمال التخطيط الاستراتيجي، ضعف التواصل بين أفراد العائلة، وعدم وجود سياسات واضحة لانتقال الملكية والإدارة. تشمل أيضاً فحص تأثير الاعتماد على ذوي الخبرة والكفاءة مقابل التوظيف العشوائي المبني على العلاقات العائلية، وأثر الصراعات العائلية على استمرارية الشركات. الفجوة البحثية تكمن في نقص الدراسات التي تركز على تطبيق مبادئ الحوكمة في مختلف القطاعات والمناطق الجغرافية. هناك حاجة لمزيد من الأبحاث التي تستكشف كيفية تبني هياكل إدارية فعالة وسياسات انتقال القيادة في الشركات العائلية. كما توجد فجوة في الدراسات التي تبحث في كيفية توجيه وإدارة الخلافات العائلية بفعالية لضمان استمرارية الشركة. بالإضافة إلى ذلك، هناك حاجة لدراسات تطبيقية موسعة تشمل المزيد من الشركات العائلية لتحليل تأثير الحوكمة على جوانب مثل التوظيف والتقييم والمساءلة.