

المهمة السادسة

إعداد الباحث

شليويح الديحاني



إعداد خطة بحثية مفصلة تتضمن
مشكلة البحث وأهميته وأهدافه
والمنهجية المقترحة

Chapter
01

صياغة الباحث لمشكلة الدراسة

دور الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي لوزارة الإعلام.
تتلخص مشكلة الدراسة البحثية في الإجابة على التساؤل الرئيسي التالي:
ما دور الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي لوزارة الإعلام؟
وينبثق من التساؤل الرئيسي التساؤلات الفرعية التالية:

- 1- ما هي ممارسات إدارة الموارد البشرية الحالية في وزارة الإعلام، خصوصًا فيما يتعلق بعمليات التوظيف والاختيار، وبرامج التدريب والتطوير، وأنظمة إدارة الأداء، ومبادرات مشاركة الموظفين؟
- 2- ما الفوائد المحتملة لتطبيق أنظمة الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في وزارة الإعلام، بما في ذلك تحسين دقة البيانات، وزيادة كفاءة العمليات، وتعزيز اتخاذ القرار، وتوفير التكاليف؟
- 3- ما تأثير الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية على الأداء المؤسسي لوزارة الإعلام، وفقًا لمؤشرات الأداء الرئيسية مثل إنتاجية الموظفين، ورضاهم، ونتائج المنظمة؟
- 4- ما التحديات والعوائق التي تواجه تطبيق أنظمة الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في وزارة الإعلام، مثل مقاومة التغيير، ونقص البنية التحتية التكنولوجية، ومخاوف أمن البيانات؟

Chapter
02

صياغة الباحث لأهداف الدراسة

5- ما التوصيات للتنفيذ الناجح واستخدام أنظمة الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في وزارة الإعلام، بما في ذلك استراتيجيات إدارة التغيير، وخطط التدريب والتطوير، وأطر قياس الأداء؟
أهداف البحث:

- 1- تقييم ممارسات إدارة الموارد البشرية الحالية في وزارة الإعلام من خلال تحليل عمليات التوظيف والاختيار، وبرامج التدريب والتطوير، وأنظمة إدارة الأداء، ومبادرات مشاركة الموظفين.
- 2- دراسة الفوائد المحتملة لتطبيق أنظمة الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية، بما في ذلك تحسين دقة البيانات، وزيادة كفاءة العمليات، وتعزيز اتخاذ القرار، وتوفير التكاليف.
- 3- تحليل تأثير الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية على الأداء المؤسسي لوزارة الإعلام من خلال تقييم مؤشرات الأداء الرئيسية مثل إنتاجية الموظفين، ورضاهم، ونتائج المنظمة.
- 4- تحديد التحديات والعوائق المحتملة أمام تطبيق الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في وزارة الإعلام، مثل مقاومة التغيير، ونقص البنية التحتية التكنولوجية، ومخاوف أمن البيانات.
- 5- تقديم توصيات للتنفيذ الناجح واستخدام أنظمة الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في وزارة الإعلام، بما في ذلك استراتيجيات إدارة التغيير، وخطط التدريب والتطوير، وأطر قياس الأداء.



Chapter 03

صياغة الباحث لأهمية البحث

أهمية الدراسة:

الأهمية العلمية:

تكمن الأهمية العلمية لهذه الدراسة في مساهمتها المأمولة في إثراء المكتبة بمادة علمية جديدة التي تناولت دور الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي لوزارة الإعلام في المملكة العربية السعودية، ويأمل الباحث أن يكون هذا العمل إضافة علمية في هذا المجال.

الأهمية العملية:

تكمن أهمية الدراسة الحالية في توضيح دور الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي لوزارة الإعلام في المملكة العربية السعودية، خاصة وأن التوجه الحالي في الدولة يتجه نحو الحداثة وتحديث الأساليب الإدارية بهدف رفع الإنتاجية والمزيد من العمل في المرافق الحيوية مثل وزارة الإعلام.



Chapter 04

المنهجية المقترحة

1- مراجعة الأدبيات:

سيتم إجراء مراجعة شاملة للدوريات الأكاديمية، والكتب، والمنشورات ذات الصلة لجمع المعلومات حول دور الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي. ستركز المراجعة على الدراسات المنشورة بين عامي 2018 و2023 لتوفير أحدث المعلومات.

2- جمع البيانات:

البيانات الأولية: سيتم جمعها من خلال مقابلات منظمة مع مديري الموارد البشرية والموظفين داخل وزارة الإعلام.

البيانات الثانوية: سيتم جمعها من التقارير الرسمية والمنشورات الحكومية والمصادر المتخصصة.

3- تحليل البيانات:

سيتم استخدام أساليب تحليلية نوعية وكمية.

التحليل النوعي: الترميز الموضوعي لنصوص المقابلات.

التحليل الكمي: استخدام تقنيات إحصائية مثل تحليل الانحدار وتحليل الارتباط.

Chapter
05

المنهجية المقترحة والنتائج المتوقعة

4- مناقشة النتائج:

سيتم عرض النتائج ومناقشتها مع التركيز على الفوائد والتحديات والحلول المتعلقة بالإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في وزارة الإعلام.

النتائج المتوقعة:

- 1- تقييم ممارسات إدارة الموارد البشرية الحالية في وزارة الإعلام، مع تقديم رؤى حول نقاط القوة والضعف.
- 2- فهم شامل للفوائد والتحديات المحتملة لتطبيق أنظمة الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية.
- 3- رؤية حول تأثير الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية على الأداء المؤسسي.
- 4- تحديد التحديات التي قد تعيق التطبيق الناجح لأنظمة الإدارة الإلكترونية.
- 5- تقديم توصيات تتضمن استراتيجيات لإدارة التغيير وخطط للتدريب والتطوير.



Chapter 06

الخاتمة

يقدم هذا الاقتراح دراسة مفصلة حول دور الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي لوزارة الإعلام. من خلال تقييم الممارسات الحالية، واستكشاف الفوائد والتحديات، وتحليل التأثير على الأداء المؤسسي، وتقديم توصيات مفصلة، يهدف البحث إلى الإسهام في تطوير المعرفة في هذا المجال.

المصادر

تم صياغة الخطة البحثية من قبل الباحث عام 2025 م.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

