

جامعة ميدأوشن

كلية الإدارة

قسم إدارة اعمال / دكتوراه إدارة اعمال

إعداد الباحثة: منال أنيس شودي

إشراف: سعادة الدكتورة / هبة كمال

مقرر : قضايا بحثية

العام الدراسي: ٢٠٢٤

التكليف (٤)

بيانات الدراسة السابقة الأولى

عبدالرحمن، أمل محمد عبدالعال. (٢٠٢٢). دراسة العلاقة بين اقتصاديات الموارد البشرية وبعض النظريات والأدوات الاقتصادية. المجلة العلمية للبحوث والدراسات التجارية، جامعة حلوان - كلية التجارة وإدارة الأعمال، مجلد ٣٦ عدد (٣)، ٢٩١-٣٢٢.

مسترجع من

<http://search.mandumah.com/Record/1>

العنوان: دراسة العلاقة بين اقتصاديات الموارد البشرية وبعض النظريات والأدوات الاقتصادية

العنوان شيق للتناول العلمي ويعكس العنوان طبيعة المحتوى المصاغ في البحث، حيث أنه يوضح العلاقة بين اقتصاديات الموارد البشرية وبعض الأدوات والنظريات الاقتصادية من خلال نهج تحليلي لتوضيح كلا من : أوجه القوة والضعف لاقتصاديات الموارد البشرية، والنظريات التي تناولت دراسة الموارد البشرية، وكذلك توضيح نمذجة طلب الشركة علي ممارسات إدارة الموارد البشرية، ومنحني طلب إدارة الموارد البشرية ووظيفة طلب إدارة الموارد البشرية ، فضلا عن نشأه وتطور المحاسبة عن الموارد البشرية، وسرد طرق المحاسبة عن الموارد البشرية مع توضيح اختلاف قياس الموارد البشرية.

والمتغيرات الأساسية واضحة في العنوان حيث تمثل:

المتغير المستقل في اقتصاديات الموارد البشرية.

والمتغير التابع في النظريات والأدوات الاقتصادية

المقدمة: فقرة المقدمة أوجزت وأوضحت متغيرات الدراسة بدقة، واشتملت المقدمة على مختصر لطبيعة الدراسة، المقدمة مختصرة ، ولكن تضمنت اقتباس واحد، واحتوت على تكرار لبعض العبارات مثل (بالإضافة الى ما سبق - في ضوء ما سبق) مع العلم أن تلك التنبؤيات على الفقرة الاولى في المقدمة المكونة من ثلاث فقرات، لم تعد المقدمة بأسلوب علمي ومنطقي

مشكلة الدراسة: تم تحديد مشكلة الدراسة بالاعتماد على اقتباس واحد موثق من المصادر والمراجع ، ومشكلة الدراسة واضحة في معالمها، وصيغت مشكلة الدراسة في السؤال الرئيس التالي: ما هي العلاقة بين اقتصاديات الموارد البشرية وبعض النظريات والأدوات الاقتصادية؟ وتفرع منه أربع أسئلة فرعية تحاول الالمام بموضوع الدراسة وتبحث عن حلول مقترحة لتلك المشكلة.

أهمية الدراسة:

- لم تعرض الباحثة أهمية الدراسة في محورين مثلاً (الأهمية النظرية - الأهمية التطبيقية) ولكن أسمتها المساهمة البحثية وعرضتها في النقاط الآتية:
- إلقاء الضوء على أهمية التوجه نحو تطبيق النظريات الاقتصادية والاستفادة منها في اختيار ممارسات إدارة الموارد البشرية، بما يمكنها من قيادة وتوجيه مسارات العمل نحو مستويات عالية، بالإضافة إلى تأثيرها في جودة العمل.
 - تتبنى هذه الدراسة وجهه النظر المتعلقة بنظرية الإنتاج لكونها أكثر ملائمة لتوضيح الجانب الاقتصادي العاملين وكذلك لممارسات إدارة الموارد البشرية وكيفية الاختيار من بينهم للوصول إلى تعظيم الاستفادة وخفض التكاليف المتعلقة بكمال منها على حدي.
 - مساهمة الأبحاث العربية عن اقتصاديات الموارد البشرية وعلاقتها بالنظريات والأدوات الاقتصادية، حيث تساعد هذه الدراسة في إلقاء الضوء على بعض المفاهيم العلمية والجوانب التطبيقية المرتبطة بهذه المفاهيم واستكمال لجهود الباحثين في هذا المجال وربطها لدي الممارسين.
 - إثراء الدراسات التي تناولت اقتصاديات الموارد البشرية في ضوء نظرية الإنتاج كمؤشر لتحقيق أكبر درجة من الاستفادة وإدارة التكاليف.
- بالإضافة إلى ما سبق جذب انتباه الباحثين للتعرف على النظريات والأدوات الاقتصادية للاستفادة منها في الدراسات التنظيمية والخروج بنتائج تفيد مجالات التطبيق، وتشجيع الدراسات متعددة التخصصات.
- أهداف الدراسة:** تم تناول أهداف الدراسة في أربع أهداف عرضتها الباحثة بأسلوب مباشر، وتضمنت أهداف الدراسة مسببات المشكلة، الأهداف موضوعية ويمكن تحقيقها، وتم قياس الأهداف في الإطار النظري وعرض النظريات ونتائج الدراسات السابقة ونتائج الدراسة، وتمثل أهداف الدراسة إفادة لمتخذي القرار المناسبين والمؤهلين لتلك القرارات وتبين ذلك في استعراض التوصيات.
- مفاهيم وتعريفات الدراسة:** تم تناول الإطار النظري بعرض مفهوم كلا من اقتصاديات الموارد البشرية و النظريات والأدوات الاقتصادية، ثم استعرض متغيرات الدراسة بدأ بالمتغير **المستقل** اقتصاديات الموارد البشرية حيث استعرض ماهية اقتصاديات الموارد البشرية ثم المتغير **التابع** وهو النظريات التي تناولت دراسة الموارد البشرية
- استندت الباحثة إلى مصادر ومراجع موثوق منها لتعريف مفاهيم وتعريفات الدراسة، ولم تكن هناك عيوب في الشكل المظهري للمحتوى النظري.

الدراسات السابقة: عرضت الباحثة الدراسات السابقة التي تتناول العلاقة بين اقتصاديات الموارد البشرية وبعض النظريات والأدوات الاقتصادية، ولم يتم عرض الدراسات السابقة العربية والاجنبية بالأسلوب العلمي الأكثر استخداما، ولكن عرضت الباحثة الدراسات السابقة داخل الاطار النظري، ثم استكملت الباحثة التعليق على الدراسات السابقة، ولم تراعى الباحثة جانب النقد الموضوعي بعرض نقاط الاتفاق والاختلاف مع دراستها الحالية، واستفادة الباحثة من خبرات الباحثين السابقين.

فرضيات الدراسة: افترضت الباحثة فرضية رئيسية واحدة فقط تضمنت المتغير التابع والمستقل وهي يوجد علاقة بين اقتصاديات الموارد البشرية وبعض النظريات الاقتصادية ، ارتبطت الفرضية بعنوان الدراسة والتساؤلات الفرعية، واسهمت في تحقق اهداف الدراسة، وصيغت بكلمات واضحة وبسيطة.

نموذج الدراسة: أشارت الباحثة الى نظريات بالاطار النظري مثل نظرية الوكالة ونظرية ادارة الموارد البشرية، ونظرية ونماذج الاقتصاد الجزئي، ونمذجة طلب المنظمة على ممارسات إدارة الموارد البشرية.

منهجية الدراسة: استعرضت الباحثة منهجية الدراسة في منهج الدراسة حيث استخدمت الدراسة المنهج الاستنباطي من خلال اسلوب الوصف التحليلي في وصف وتفسير الظاهرة محل البحث، من خلال التوصل الي البيانات التي تحديد ماهية ومفاهيم متغيرات البحث والنظريات التي تم الاستناد اليها والتي ساهمت في تكوين الخلفية النظرية للبحث ، حيث تم الاعتماد علي المراجع العلمية، مثل: الكتب، الدوريات، الرسائل العلمية، المقالات، التقارير التي تناولت دراسة اقتصاديات الموارد البشرية والنظريات الاقتصادية.

التحليل الإحصائي:

لم تستخدم الباحثة أي إجراءات إحصائية لأن الدراسة كيفية طبقا لموضوع الدراسة.

مناقشة النتائج والتوصيات: أجابت النتائج عن أسئلة أو فرضيات البحث، وتم تحقيق أهداف الدراسة، وارتبطت التوصيات بمشكلة الدراسة بصورة مباشرة، وعرضت الباحثة النتائج بأسلوب بسيط ولم توضح نقاط الاتفاق والاختلاف مع الادبيات ونتائج الدراسات السابقة، قدمت الباحثة بعض التوصيات المقترحة تدور حول استخدام النظريات الاقتصادية والأدوات المتبعة لاتخاذ القرارات بشكل مناسب بالتوقيت المناسب بالتكلفة المناسبة، وأضافت الباحثة مقترحات لدراسات مستقبلية لجمهور الباحثين لا سيما في وقت الأزمات، ولكن لم تضيف الباحثة المحددات والقيود التي يجب أخذها في الاعتبار عند اجراء دراسة مماثلة لدراستها على مجتمع وعينة جديدة.