

مهارات بحثية 3

الواجب 1



اعداد الطالب

محمد فراج الفراج
253001857

أهداف المهمة



- التعرف إلى معايير العنوان العلمي الجيد .
- تحليل ونقد عناوين بحثية .
- اقتراح عنوان بحثي مستوفٍ للشروط العلمية .

الأجندة

مقدمة حول أهمية العنوان العلمي في البحث الأكاديمي

معلومات الدراسة

العنوان الأول غير مستوفي المعايير

العنوان الثاني مستوفي المعايير

العنوان المقترح

أسس كتابه العنوان المقترح

المقدمة

- يعد عنوان البحث العلمي أحد المرتكزات الأساسية التي تعكس طبيعة الدراسة ومجالها ومتغيراتها الرئيسية بصورة موجزة ودقيقة .
- تسهم جودة صياغة العنوان في تعزيز وضوح المشكلة البحثية وتحديد نطاق الدراسة، بما يدعم البناء المنهجي للبحث منذ مراحله الأولى .
- تهدف هذه المهمة إلى تحليل عناوين بحثية وتقويم مدى توافقها مع معايير العنوان العلمي الجيد، وصولاً إلى اقتراح عنوان بحثي مستوفٍ للمتطلبات الأكاديمية .



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي و البحث العلمي
جامعة محمد خيضر - بسكرة
كلية العلوم الانسانية والاجتماعية
قسم: العلوم الاجتماعية



الرقم التسلسلي: 179
رقم التسجيل: 05/PG/D/LMD/SOC/19

عنوان الأطروحة

إدارة التغيير التنظيمي في ظل تطبيق أنماط القيادة الحديثة

أطروحة نهاية الدراسة لنيل شهادة دكتوراه الطور الثالث في: علم اجتماع
التخصص: علم اجتماع تنظيم و عمل

إشراف الأستاذ(ة): عصمان بوبكر

إعداد الطالب(ة)
دليلة جراح

أعضاء لجنة المناقشة:

الاسم واللقب	الرتبة العلمية	الجامعة	الصفة
سامية عزيز	أستاذ	بسكرة	رئيسا
عصمان بوبكر	أستاذ	بسكرة	مشرفا و مة ررا
كمال بوغديري	أستاذ محاضر (أ)	بسكرة	عضوا مناقشا
عزالدين بوكربوط	أستاذ	الجلفة	عضوا مناقشا
محي الدين قنفود	أستاذ محاضر (أ)	باتنة 01	عضوا مناقشا
وفاء العمري بن خدة	أستاذ محاضر (أ)	الطارف	عضوا مناقشا

2024/2023

السنة الجامعية :

معلومات الدراسة

- عنوان الدراسة: إدارة التغيير التنظيمي في ظل تطبيق أنماط القيادة الحديثة
- الباحثة: دليلة جراح.
- سنة المناقشة: 2024
- المنهج المستخدم: المنهج الوصفي التحليلي.
- مجتمع الدراسة: العاملون بالمؤسسة محل الدراسة من الإطارات والموظفين الإداريين و التنفيذيين

العنوان : إدارة التغيير التنظيمي في ظل تطبيق أنماط القيادة الحديثة

غياب التحديد المكاني والقطاعي

لا يتضمن العنوان أي إشارة إلى البيئة التطبيقية للدراسة أو القطاع المستهدف، الأمر الذي يجعله واسع النطاق ويحد من قدرته على عكس حدود الدراسة وسياقها البحثي بصورة دقيقة.

عمومية مفهوم أنماط القيادة الحديثة

يستخدم العنوان مصطلح "أنماط القيادة الحديثة" دون تحديد الأنماط المقصودة، رغم أن هذا المفهوم يضم العديد من النماذج القيادية مثل القيادة التحويلية والتبادلية والخادمة والأصيلة، مما يضعف مستوى الدقة المفاهيمية للعنوان.



ضعف التعبير عن طبيعة العلاقة البحثية

اعتمد العنوان على عبارة "في ظل تطبيق"، وهي صياغة وصفية لا توضح بشكل صريح طبيعة العلاقة بين المتغيرات، ولا تبين ما إذا كانت الدراسة تبحث في الأثر أو الدور أو العلاقة أو مستوى التأثير، وهو ما يقلل من الوضوح المنهجي للعنوان.

عدم تحديد البعد المقصود من التغيير التنظيمي

لم يوضح العنوان ما إذا كانت الدراسة تتناول فاعلية إدارة التغيير أو متطلباتها أو معوقاتهما أو أبعادها المختلفة، مما يترك المجال مفتوحاً لأكثر من تفسير لمضمون الدراسة.



محدودية الدلالة البحثية

بالرغم أن العنوان يعكس موضوع الدراسة بصورة عامة، إلا أنه لا يقدم وصفا دقيقا لمجال البحث ومتغيراته وحدوده، وهو ما يقلل من قدرته على التعبير الكامل عن مضمون الأطروحة.

نقطة القوة في العنوان

يتميز العنوان بالوضوح اللغوي والإيجاز وخلوه من العبارات الإنشائية أو المصطلحات غير العلمية، كما أنه يعبر بصورة مباشرة عن المجال العام للدراسة وموضوعها الرئيس.



الجامعة العربية الأمريكية
كلية الدراسات العليا
قسم الإعلام والاتصال
برنامج الماجستير في العلاقات العامة المعاصرة

أثر ممارسات القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي لدى ممارسي العلاقات العامة في المؤسسة الأمنية الفلسطينية: الدور المعدل للفاعلية الذاتية المهنية

بدور تيسير أحمد مقبول

202012830

أسماء لجنة الإشراف:

د. غسان نمر

د. حسين الأحمد

د. أكرم حمدان

تم تقديم هذه الرسالة استكمالاً لمتطلبات درجة الماجستير في تخصص العلاقات العامة المعاصرة

فلسطين، 2024/07

أثر ممارسات القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي لدى ممارسي العلاقات العامة في المؤسسة الأمنية الفلسطينية: الدور المعدل للفاعلية الذاتي

البناء المنهجي والتصميم البحثي

يتميز العنوان ببنية بحثية متقدمة تعكس نموذج كمي تحليلي واضح حيث يدمج بين متغير مستقل (القيادة التحويلية) ومتغير تابع (الأداء الوظيفي) ومتغير معدل (الفاعلية الذاتية) مما يعكس قدرة على بناء نموذج إحصائي تفسيري من مستوى متقدم في البحوث السلوكية والتنظيمية.

وضوح تحديد المجال التطبيقي

نجح العنوان في تحديد المجتمع البحثي بدقة من خلال الإشارة إلى ممارسي العلاقات العامة داخل المؤسسة الأمنية الفلسطينية، وهو ما يمنح الدراسة طابعاً تطبيقياً واضحاً ويحد من الغموض في نطاقها المؤسسي.

دقة الصياغة العلمية للعلاقة

استخدام مصطلح "أثر" يعكس طبيعة العلاقة السببية بين المتغيرات، وهو من الصيغ العلمية المعتمدة في الدراسات الكمية التي تهدف إلى اختبار العلاقات بين المتغيرات وليس مجرد وصفها.

تكامل عناصر العنوان

يُظهر العنوان تكاملاً بين جميع عناصره البحثية (المتغيرات، المجتمع، والعلاقة)، حيث جاءت الصياغة متسقة دون انفصال أو تشتيت في المكونات، مما يعكس بناءً بحثياً منسجماً.

الدلالة العلمية للمتغير المعدل

إدراج "الفاعلية الذاتية" كمتغير معدل يمثل إضافة علمية متقدمة، إذ يعكس مستوى تحليل يتجاوز العلاقة المباشرة إلى فهم شروط وأبعاد تأثير المتغير المستقل على التابع.

الإطار التطبيقي المحدد

تحديد الدراسة داخل "المؤسسة الأمنية الفلسطينية" يمنحها خصوصية تطبيقية مهمة، ويجعل نتائجها مرتبطة بسياق مؤسسي واضح، وهو عنصر أساسي في الدراسات الميدانية المتقدمة.

عنوان مقترح

أثر القيادة التحويلية على الالتزام التنظيمي لدى العاملين في
المستشفيات الحكومية الأردنية خلال الفترة (2018–2024)

التحليل النقدي	مستوى الاستيفاء	معيار التقييم الأكاديمي
العنوان يعبر بدقة عن موضوع الدراسة دون غموض أو تعقيد لغوي، ويحدد بوضوح طبيعة الظاهرة محل البحث	مرتفع جداً	الوضوح والدلالة المفاهيمية
متغير مستقل: القيادة التحويلية / متغير تابع: الالتزام التنظيمي، مما يعكس بناءً بحثياً منضبطاً	متحقق بالكامل	تحديد المتغيرات البحثية
استخدام لفظ "أثر" يعكس علاقة سببية قابلة للاختبار والتحليل الإحصائي	متحقق	العلاقة البحثية (الأثر)
تم تحديد بيئة الدراسة في الأردن بما يعزز الدقة التطبيقية	متحقق	التحديد المكاني (السياق الجغرافي)
تم تحديد القطاع الصحي (المستشفيات الحكومية) مما يحد من العمومية	متحقق	التحديد القطاعي
تضمن الفترة (2018-2024) يضيف بعداً زمنياً يعزز قوة التحليل الطولي	متحقق	العامل الزمني
العنوان مختصر نسبياً رغم احتوائه على عدة عناصر بحثية أساسية	مرتفع	الإيجاز والاتساق البنائي
جميع المتغيرات قابلة للقياس باستخدام أدوات بحث كمية (استبيانات ومؤشرات سلوكية)	متحقق	القابلية للقياس والتحليل الإحصائي
منسجم مع أدبيات القيادة والسلوك التنظيمي وإدارة الموارد البشرية الحديثة	متحقق جداً	الانسجام مع الأدبيات العلمية

شكرا لحسن استماعكم