

مهارات بحثية ٣

اعداد الطالب /
وقيت محمد عبدالله الوقيت

اشراف الدكتورة/
سارة محمود



التكليف الثامن

مجتمع وعينة الدراسة

بيانات رسالة الدكتوراه

□ العنوان / اثر بيئة العمل علي الابداع الإداري في مؤسسات التعليم العالي في سلطنة عمان.

□ الدكتورة / دلال بنت خلفان المسلمية

□ بيانات النشر

□ جامعة الشرقية كلية إدارة الأعمال - قسم إدارة الأعمال

□ تاريخ النشر ٢٠٢٣

مفهوم مجتمع الدراسة

يعرف مجتمع الدراسة في البحث العلمي على انه مجموعة كبيرة ومحددة من الافراد او العناصر التي تمتلك صفة مشتركة واحدة او اكثر تحدد هذه الصفة بواسطة معايير أخذ العينة التي وضعها الباحث ويمثل مجتمع الدراسة التركيز الرئيسي للبحث العلمي بحيث يسعى الباحث للحصول على المعرفة او المعلومات عنه

مجتمع الدراسة

تم اجراء هذه الدراسة على مؤسسات التعليم العالي بسلطنة عمان وهي تتوزع في مختلف محافظات السلطنة ويتركز معظمها في محافظة مسقط وقد تم الحصول على عدد مجتمع الدراسة من البيانات التي تم الحصول عليها وبلغ عدد مجتمع الدراسة بناء على اخر البيانات المتوفرة ١١٧٨٢ (تقرير الاحصاء السنوي) يتكون من ذكور واناث اكاديميين واداريين

مفهوم عينة الدراسة

❖ العينة هي مجموعة فرعية مأخوذة من مجتمع الدراسة وقد نشأ هذا المفهوم بسبب عدم قدرة الباحث على اختبار جميع الأفراد في مجتمع معين. يجب أن تكون العينة المختارة ممثلة لمجتمع الدراسة الذي أخذت منه في جميع الخصائص كما ويجب أن يكون حجمها مناسباً لضمان القدرة على القيام بعمليات التحليل الإحصائي

عينة الدراسة

❖ تم اختيار الموظفين الاكاديميين والاداريين من مؤسسات التعليم العالي لتطبيق الدراسة

❖ تم استخدام العينة الميسرة اثناء تطبيق الدراسة

❖ تم توزيع استبانة من اجل جمع المعلومات المتعلقة بالموضوع من خلال البريد الالكتروني والهاتف

❖ تم احتساب العينة من خلال معادلة ستيفن سامبسون ومعادلة $Z-D-N$ والتي تتكون من الدرجة المعيارية لمستوى الدلالة ٠.٩٥ وتساوي ١.٩٦ نسبة خطأ وتم الحصول على عينة عددها ٢٤١ من الموظفين الاكاديميين والاداريين

مبررات اختيار عينة الدراسة

- ❖ تم التأكد من مناسبة عدد افراد العينة لعدد المجتمع من خلال استخدام المعادلات الرياضية
- ❖ طريقة اختيار العينة تتناسب مع موضوع الدراسة كما أورده المختصون
- ❖ العينة تمثل مجتمع الدراسة تمثيل حقيقي وتعكس خصائص المجتمع
- ❖ تم اختيار أداة جمع البيانات وهي مناسبة لعينة الدراسة
- ❖ تم تحديد منطقة جغرافية محددة لمجتمع وعينة الدراسة للوقوف علي نتائج اكثر تحديدا وواقعية حول مشكلة وموضوع الدراسة

عنوان دراسة حالة مقترحة

أثر الأنماط القيادية علي تحسين الأداء الوظيفي
دراسة حالة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
في منطقة الرياض

مجتمع دراسة حالة مقترحة

تكون مجتمع الدراسة من جميع العاملين في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وهي هيئة حكومية في المملكة العربية السعودية تعمل على تنفيذ وإدارة نظام التأمينات الاجتماعية في البلاد. وتعتبر المؤسسة المسؤولة عن تأمين حقوق المواطنين والمقيمين في المملكة فيما يتعلق بالتأمين الصحي والتأمين على المخاطر الاجتماعية مثل الإعاقة والتقاعد والوفاء والعجز. تعتمد المؤسسة على تحصيل اشتراكات شهرية من أصحاب العمل والموظفين وتقديم خدمات ومزايا للمشاركين في النظام.

عينة دراسة حالة مقترحة

تكونت عينة الدراسة من فئتين وذلك على النحو التالي: يتكون مجتمع البحث المستهدف من العاملين في كل من المستويات الإدارية العليا بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بالمملكة العربية السعودية بعدد حوالي ٤٠% افراد من عينة الدراسة وعد كبير من الإدارة الوسطى حوالي ٤٠% من عينة الدراسة والإدارة الفنية ١٠% من العينة وكان ١٠% من عينة الدراسة من الإدارة الدنيا او ما يطلق عليها الإدارة التشغيلية بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بالمملكة العربية السعودية وقد اعتمدنا طريقة العينة العشوائية في اختيار عينة البحث والتي بلغ حجمها ١٣٩ موظفا واداريا حيث تم توزيع الاستبانة عليهم عبر زيارة ميدانية استرجع منها ١٢٠ استبيانا وبعد فحصها الغيت منها ٢٠ استبيانات نظرا لعدم مصداقيتها وبالتالي اصبح لدينا ١٠٠ استبيانا و هو حجم جيد يستوفي شروط الدراسة بما ان نسبته تساوي ٧٢% من اجمالي الاستبيانات.

المراجع

- إبراهيم البيومي غانم ٢٠٠٨ كتاب مناهج البحث وأصول التحليل في العلوم الاجتماعية دليل عملي لإعداد البحوث ومهارات عرضها في الندوات العلمية
- إبراهيم بن عبد العزيز الدعيلج ٢٠١٤ كتاب مناهج وطرق البحث العلمي



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

